

Controlerend Constructeur



Aanvraagnummer	30913	Start	Zo snel mogelijk
Duur	31 mei 2028 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	2 tot 8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Heerde is een kleine gemeente

Daarom zijn de lijnen kort, de onderlinge betrokkenheid groot en de werksfeer goed. We stimuleren werkplezier en hebben aandacht voor elkaar. Je zult je hier snel thuis voelen!

We hebben ongeveer 215 medewerkers, verdeeld over 5 afdelingen. We werken in de gemeente als één geheel, over de grenzen van de afdelingen heen. Samenwerking staat centraal tussen de afdelingen, processen en projecten.

We zijn omgevingsbewust en ondernemend

'Naar een omgevingsbewuste ondernemende organisatie!' is onze organisatievisie. Omdat we willen dat onze gesprekspartner zich gehoord voelt en indien mogelijk tevreden wordt gesteld.

Dit betekent dat we als organisatie...

In staat willen zijn optimaal mee te bewegen met wat de maatschappij en de inwoner van Heerde van ons vraagt of nodig heeft. Daarbij komt de beweging uit de medewerker zelf. De verantwoordelijkheid ligt laag.

Taakvolwassenheid en eigenaarschap is het uitgangspunt.

In een kleine, digitaal werkende en efficiënt ingerichte organisatie als de gemeente Heerde is namelijk elke rol, elke medewerker, van toegevoegde waarde. Geen enkele taak kan achterwege blijven. De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. Optimaal functioneren, inspiratie, persoonlijke ontwikkeling, goede begeleiding, helder opdrachtgeverschap en dus professionele aansturing zijn geen luxe, maar noodzaak.

We gebruiken een aantal werklocaties in de gemeente Heerde

De meeste collega's werken in een "hybride" vorm thuis en op het gemeentekantoor.

De uitvoering van het sociaal domein gebeurt op de locatie van Stip (Steun- en informatiepunt). Onze buitendienst werkt vanaf de gemeentewerf en in het Raadhuis zitten het college van burgemeester en wethouders, de griffie en het bestuurssecretariaat. Daar worden ook de commissie- en raadsvergaderingen gehouden.

Opdracht

Wij zijn op zoek naar een ervaren constructeur die op afroepbasis complexe constructieve berekeningen en tekeningen toetst in het kader van omgevingsvergunningen. De opdrachtnemer voert zelfstandig inhoudelijke beoordelingen uit van bouwplannen en toetst deze aan de geldende wet- en regelgeving (o.a. Eurocodes, Bbl en Omgevingswet).

De werkzaamheden richten zich op het waarborgen van de constructieve veiligheid binnen vergunningprocedures. De opdrachtnemer brengt schriftelijk advies uit over de toetsing en eventuele constructieve risico's en kan op verzoek aanvullend adviseren over oplossingsrichtingen. Afstemming vindt plaats met casemanagers Omgevingsvergunningen en, waar nodig, met externe ontwerpende partijen. Bouwcontroles vinden incidenteel plaats op verzoek van de toezichthouder en vormen een aanvulling op de toetsende werkzaamheden. De werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van een zelfstandige en resultaatgerichte opdracht. De opdrachtnemer bepaalt in belangrijke mate zelf de wijze van uitvoering binnen de kaders van de opdracht.

- Je toetst de (complexe) constructietekeningen en -berekeningen van aanvragen om een omgevingsvergunning aan de wettelijke eisen, rapporteert hierover en houdt daarbij altijd rekening met de omgevingsfactoren.
- Je adviseert over oplossingsrichtingen over onder meer duurzaamheid en kosten.
- Je stelt constructieve vergunningsvoorwaarden op.
- Je adviseert en overlegt met de casemanagers Omgevingsvergunningen.
- Je overlegt met de aanvrager, ontwerpend architect of constructeur.
- Op verzoek van de gemeentelijke toezichthouders voer je bouwcontroles uit.
- Je bent bereid om de werkzaamheden zo nodig ook buiten kantooruren uit te voeren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare registratie als Register Toetser A (Constructeursregister);
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als controlerend constructeur binnen een gemeentelijke of vergelijkbare publieke vergunningverleningscontext;
3. Aantoonbare werkervaring met het toetsen van constructieve berekeningen en tekeningen in het kader van vergunningverlening;
4. Aantoonbare kennis en toepassing van Eurocodes, Bbl en Omgevingswet én ervaring met complexe constructieve projecten (bijv. hoogbouw, utiliteit of ingrijpende renovaties);
5. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
6. De kandidaat is beschikbaar op afroepbasis gedurende de looptijd van de opdracht.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig toetsen van complexe constructieve projecten met een verhoogd risicoprofiel (bijv. hoogbouw, utiliteit of ingrijpende renovaties) (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met constructieve toetsing binnen een gemeentelijke of vergelijkbare publieke vergunningverleningscontext (25 punten);
9. Aantoonbare ervaring met het toepassen van: Eurocodes, Bbl (Besluit bouwwerken leefomgeving), Omgevingswet in een toetsende constructeursrol (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van formele constructieve toets rapportages of vergunning adviezen (10 punten);
11. De kandidaat is aantoonbaar beschikbaar om op afroep en incidenteel buiten reguliere kantooruren inzetbaar te zijn (5 punten);
12. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau, in de richting van Bouwkunde of Civiele Techniek (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen (risicogericht beoordelen van constructieve vraagstukken);
- Oordeelsvorming (kunnen komen tot onderbouwde technische beoordelingen);
- Nauwkeurigheid en kwaliteitsgericht werken;
- Communicatieve vaardigheden (schriftelijk en mondeling in technische context);
- Overtuigingskracht (adviseren over constructieve veiligheid richting interne en externe partijen);
- Samenwerken (afstemming binnen vergunning proces met verschillende stakeholders);
- Omgevingssensitiviteit (werken binnen publieke en bestuurlijke context);
- Zelfstandigheid (zelfstandig uitvoeren en plannen van toetsingswerkzaamheden).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten/ Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten/ Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10 of 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 21 juli 2026, vanaf 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 14 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 9 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.