

Programmamanager Stad aan de Oude IJssel

[gD] gemeente
Doetinchem

Aanvraagnummer	30904	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Interim Programmamanager Stad aan de Oude IJssel

Werken in Doetinchem

Doetinchem is ambitieus, ondernemend en resultaatgericht. Tegelijkertijd kenmerken de organisatie en de regio zich door toegankelijkheid, nuchterheid en het Achterhoekse *naoberschap*. Succes ontstaat hier niet door hiërarchie of grote woorden, maar door verbinding, vertrouwen, zichtbaarheid en samen de schouders eronder zetten.

Wij zoeken daarom een programmamanager die ambitie combineert met een praktische instelling, mensen weet mee te nemen in verandering en past bij een organisatie waar samenwerking, wederzijds respect en doen wat je belooft centraal staan.

Opdracht

De gemeente Doetinchem zoekt een ervaren interim programmamanager voor de periode van 1 jaar met mogelijkheden tot verlenging. Je bent verantwoordelijk voor het programma Stad aan de Oude IJssel. De opdracht wordt verstrekt onder voorbehoud van goedkeuring college.

Het betreft nu nog twee separate programma's, te weten Spoorzone (lopend) en Binnenstad (opstartfase). Het is aan de kandidaat deze programma's samen te brengen en als 1 programma aan te vliegen. Hierbij gaat het om programma organisatie, financiën, mandaten, planning en bestuurlijk-ambtelijk samenspel. Het gaat ook om orde op zaken te stellen.

De programmamanager zorgt ervoor dat de inhoudelijke ontwikkelingen voortgang houden. Daarbij ligt de nadruk niet alleen op fysieke ontwikkeling, maar ook op:

Vergroten van integraliteit tussen projecten en beleidsvelden;

Versterking van samenwerking;

Verbetering van sturing en besluitvorming.

Tegelijkertijd wordt van de kandidaat vanuit zijn of haar kennis en kunde verwacht een advies te geven over hoe programmatisch werken binnen de organisatie verder tot ontwikkeling kan komen. Dit gaat resulteren in een goede overdracht naar de toekomstige vaste programmamanager.

Context

Doetinchem heeft een duidelijke groeiambitie, met een versterkte positie als centrumstad van de Achterhoek.

De Spoorzone speelt hierin een sleutelrol met een opgave van circa 1.600 tot 2.200 woningen, gecombineerd met ruimte voor werken, onderwijs, innovatie, mobiliteit en een hoogwaardige openbare ruimte. Samen met de binnenstad vormt dit de belangrijkste stedelijke ontwikkelopgave van de gemeente, met in totaal circa 3.500 woningen.

De organisatie bevindt zich daarnaast in een ontwikkelfase. Programmatisch werken is ingezet, maar vraagt verdere uitwerking op het gebied van:

Rollen en verantwoordelijkheden;

Overlegstructuren;

Prioritering;

Besluitvorming;

Samenhang tussen projecten en beleid.

De programma's Spoorzone en Binnenstad worden samen het nieuwe programma Stad aan de Oude IJssel. Met dit programma werken we aan de grootschalige woningbouwlocatie zoals opgenomen in de nota Ruimte. Dit nieuwe programma moet organisatorisch nog opgezet worden door de inhoud en organisatie van de twee losstaande programma's samen te voegen in een sterk nieuw programma.

Voor de Spoorzone is een gebiedsprogramma door het college vastgesteld. Dit is de inhoudelijke basis voor de ontwikkelingen in het gebied. Er zijn diverse subsidies toegekend waarvoor wij onze afspraken de komende tijd willen waarmaken! Twee projecten zijn inmiddels in vergevorderde voorbereiding: Voor de Laborijnlocatie is een tender in voorbereiding en de Naoberhoek volgt daarop.

Voor de Binnenstad is een visie door de gemeenteraad vastgesteld. Deze is nog niet vertaald in een omgevingsprogramma. Voor dit onderdeel ontbreekt nog een uitvoeringsprogramma. Deze moet integraal opgesteld worden met de uitvoering voor de Spoorzone. In het gebied zijn wel al diverse ontwikkelingen in gang gezet. Belangrijkste daarvan is de vergroening van onze hoofd winkelstraat de Hamburgerstraat.

Spoorzone

Voor de Spoorzone is een gebiedsprogramma vastgesteld door het college. Dit vormt de inhoudelijke basis voor de ontwikkeling van het gebied.

Er zijn diverse subsidies toegekend waarvoor de komende periode resultaten moeten worden gerealiseerd. Drie projecten zijn hierbij qua voortgang relevant:

De tender voor de Laborijnlocatie is in voorbereiding;

Naaberhoek volgt aansluitend;

Ontwikkeling stationsknoop/ parkeerhub.

Binnenstad

Voor de binnenstad is een visie vastgesteld door de gemeenteraad. Deze visie is nog niet vertaald naar een omgevingsprogramma of een concreet uitvoeringsprogramma.

De opgave is om, in samenhang met de Spoorzone, te komen tot één integraal uitvoeringsprogramma.

Tegelijkertijd zijn er al verschillende ontwikkelingen gaande in het gebied. De belangrijkste daarvan is de transformatie van de hoofdwinkelstraat, de Hamburgerstraat.

Profiel

Wij zoeken een programmamanager die:

Zeer ruime ervaring heeft met complexe gebiedsontwikkelingen en stedelijke transformatieopgaven;

Ervaring heeft met programmatisch werken binnen een gemeentelijke organisatie;

Ervaring heeft met het uitzetten van tenders van minimaal 200 woningen in een verder gemengd programma

Bestuurlijk sensitief is en gemakkelijk schakelt tussen college, directie, management en projectteams;

Organisaties verder kan brengen zonder te vervallen in theoretische modellen;

Mensen weet te verbinden en beweging creëert op basis van vertrouwen en samenwerking;

Koersvast is, maar ook pragmatisch kan handelen wanneer de situatie daarom vraagt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als programmamanager of opgavemanager, met thema's zoals binnenstedelijke gebiedsontwikkeling, complexe parkeervraagstukken, planeconomie en tenderstrategie. Benoem duidelijk in het cv hoe je deze thema's bij elkaar weet te brengen;
3. Aantoonbaar bereid om minimaal 3 dagen per week in Doetinchem aanwezig te zijn;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar bij een gemeentelijke- of vergelijkbare andere overheidsorganisatie (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met programmamanagement of opgavemanagement. In de aanbieding met twee voorbeelden onderbouwen. (30 punten);
6. Aantoonbare ervaring met programmeren en planning, planeconomie, complexe parkeeroplossingen, binnenstedelijke gebiedsontwikkeling en binnenstadsproblematiek, participatie, onderhandelingen met projectontwikkelaars, overtuigen van ondernemers; blijkend uit minimaal twee gerealiseerde projecten/programma's, benoem duidelijk in cv (30 punten);
7. Aantoonbare ervaring met tenderstrategie en tenderprocedures; te onderbouwen in de aanbieding (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Aanpassingsvermogen;

Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);

Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);

Delegeren;

Luisteren;

Doorzettingsvermogen;

Motiveren;
Resultaatgericht werken;
Samenwerken;
Overtuigen;
Assertiviteit;
Besluitvaardigheid;
Organiseren;
Analyserend vermogen;
Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals

1

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie onbepikt, alle geschikte cv's CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De onbepikt, alle geschikte cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De 2 kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 17 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 15 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht niet van toepassing

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.