

Kwartiermaker/Aanjager Netcongestie



Aanvraagnummer	30900	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Omschrijving gemeente Zaltbommel:

Werken bij de gemeente Zaltbommel (<https://www.werkenbijgemeentezaltbommel.nl/>) betekent deel uitmaken van een dynamisch organisatie met een open werksfeer. Onze 160 medewerkers werken vanuit het gemeentekantoor en de gemeentewerf in de historische stad Zaltbommel en het omliggende buitengebied met elf dorpen. De gemeente is goed bereikbaar naast de A2 en met een directe treinverbinding vanuit Utrecht en Den Bosch. Ontdek de vele mogelijkheden bij de gemeente Zaltbommel en groei mee in een ambitieuze organisatie.

De gemeente Zaltbommel heeft een grote uitdaging: het elektriciteitsnet zit vol en er zijn veel ontwikkelingen binnen de gemeente en ambities vanuit het lokaal bestuur. Daarom zijn we op zoek naar een kwartiermaker/ aanjager netcongestie.

Binnen ons programma duurzaamheid hebben we energiezekerheid als een belangrijke pijler benoemd. Hierin hebben we de volgende vraagstukken:

- Hoe kunnen we vraag en aanbod verbinden?
- Wat betekent netcongestie voor de ambtelijke organisatie?
- Hoe we kunnen we omgaan met de huidige schaarste in het elektriciteitsnet?

We beseffen dat dit pionieren is, maar dat vinden we ook het leuke aan werken binnen de energietransitie.

Achtergrond

In het bestuursakkoord 2026 – 2030 'Oog voor elkaar, ruimte voor groei heeft het bestuur aangegeven aan dat netcongestie prioriteit heeft. Er is een plan van aanpak opgesteld waarin een reeks aan acties is uitgewerkt. We zijn op zoek naar een kwartiermaker/aanjager die deze acties gaat coördineren en in beweging gaat brengen. De ze interim collega wordt ons interne en externe aanspreekpunt voor dit onderwerp. Daarnaast werk je samen met onze collega's: beleidsmedewerkers op duurzame energie (focus op duurzame opwek), warmtetransitie, duurzame gebiedsontwikkeling en een communicatieadviseur duurzaamheid. Het is de bedoeling dat het onderwerp netcongestie een goede basis krijgt in de ambtelijke organisatie en dat kennis wordt overgebracht aan de vaste collega's. We zijn een organisatie waar het contact informeel is. Het is dan ook belangrijk dat deze interim collega toegankelijk is en in staat is om goed samen te werken. Je maakt gemakkelijk contact en een lobby lopen is voor jou een vanzelfsprekendheid.

Het team

Het team Duurzaamheid werkt samen aan de klimaat- en duurzaamheidsdoelen van de gemeente, met een sterke focus op de maatschappelijke impact. Binnen team Duurzaamheid richten we ons o.a. op energie, milieu, water, landschap, natuur, klimaatadaptie, biodiversiteit en warmte. We zetten ons in voor een integrale duurzaamheidstransitie, waarbij we intensief samenwerken met collega's, inwoners en bedrijven. Door ons werk goed te doen, dragen we actief bij aan de transitie naar een rechtvaardige, duurzame, klimaatneutrale en circulaire samenleving tegen 2030. De meeste van onze activiteiten zijn gericht op het 'Werkprogramma Duurzaam Zaltbommel 2030'.

Opdracht

Het coördineren en aanjagen van de uitvoering aanpak netcongestie bestaat onder andere uit de volgende werkzaamheden:

- Implementeren netbewuste woningbouw en netbewust laden en onderzoeken richting netcongestieverzachter;
- Stimuleren energiehubs zoals bij de ontwikkeling van bedrijventerrein Wildeman III zonder netaansluiting;
- Stimuleren EMS en opslag bij bedrijven om te kunnen ontwikkelen zonder netverzwaring;
- Ondersteunen lokale energiegemeenschappen;
- Implementeren checklist energiesysteem bij integrale ontwikkelingen en initiatieven binnen de intake tafel;
- Optimaliseren proces vergunningsverlening netverzwaring;
- Volgen van de ontwikkelingen rondom de verzwaring van laagspanning, middenspanning en hoogspanning binnen de FGU context en contact onderhouden met Liander;

- Gemeenteraad en college inzicht bieden in integrale problematiek rondom netcongestie. Input geven aan de portefeuillehouder en het gehele college omtrent netcongestie binnen de kaders van het bestuursakkoord.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Aantoonbare werkervaring met netcongestie bij een overheidsorganisatie en/of netbeheerder;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in een coördinerende functie binnen de energietransitie bij een overheidsorganisatie en/of netbeheerder.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in een coördinerende functie binnen de energietransitie bij een overheidsorganisatie en/of netbeheerder (30 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met netcongestie bij een overheidsorganisatie en/of netbeheerder (30 punten);
7. Aantoonbare inhoudelijke kennis rondom netcongestie zoals netbewuste woningbouw, slim laden, verzwaring van elektriciteitsnetten, toegelicht met twee concrete voorbeelden (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Luisteren;
- Doorzettingsvermogen;
- Tactisch gedrag;
- Motiveren;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Overtuigen;
- Assertiviteit;
- Besluitvaardigheid;
- Kritisch;
- Analyserend vermogen.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 119.90 exclusief fee Flextender. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag, dinsdag, donderdag.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 16 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 15 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Laptop en mobiele telefoon
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 9 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.