

Projectleider warmtebenutting rioolwaterzuiveringsinstallatie Soest-Baarn



Aanvraagnummer	30899	Start	Uiterlijk 1 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 9 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Baarn

Bij de gemeente Baarn zijn ruim 155 medewerkers in dienst. Om onze ambities te verwezenlijken hebben we enthousiaste mensen nodig die bijdragen aan een transparante gemeente en die hun nek durven uit te steken voor inwoner en organisatie.

Onze organisatie is groot genoeg voor uitdagend werk en klein genoeg voor korte lijnen en veel eigen verantwoordelijkheid. Elke dag is anders met deze collega's die graag voor elkaar klaar staan. Ook zijn er korte lijnen met het gemeentebestuur en het management. Wij werken steeds meer in verbinding met de inwoners, maar ook intern met onze collega's van verschillende vakgebieden. Een baan bij ons betekent veel eigen verantwoordelijkheid en ruimte om zaken zelf te regelen.

De organisatie is flink in beweging. De focus van de gemeente Baarn is gericht op het centraal stellen van de klant en het verder ontwikkelen van de organisatie en de dienstverlening. Regelmatig zijn wij op zoek naar enthousiaste en talentvolle medewerkers die zich herkennen in onze kernwaarden: samenwerken, duidelijk en verbindend.

Soest

Soest is een moderne, open en betrokken gemeente met een rijke historie. De gemeente bestaat al bijna 1.000 jaar en telt momenteel zo'n 48.000 inwoners. Het ligt aan de rand van de Utrechtse Heuvelrug, midden in de prachtige natuur van de Soester Duinen, en is rijk aan bossen, heide en weilanden.

De gemeente is bewust bezig met duurzaamheid en werkt hard aan de ambitie om in 2050 CO2-neutraal te zijn. Onlangs heeft Soest als een van de weinige gemeenten het certificaat voor niveau 4 op de CO2-prestatieladder behaald. Bij gemeente Soest staan de kernwaarden vertrouwen, samen en leren centraal. Werken aan een toekomstbestendig Soest doe je samen met je collega's, bestuur, de samenleving en partners. Dit alles met vertrouwen in elkaar. Daarbij leer je van de dingen die je doet en van je omgeving.

Team

Het team Ontwikkeling ruimte & omgeving (Baarn) werkt dagelijks aan een leefbare, toekomstbestendige en duurzame gemeente. Wij houden ons bezig met de ruimtelijke ontwikkeling van onze omgeving en zorgen ervoor dat plannen, initiatieven en projecten zorgvuldig worden afgewogen en uitgevoerd. Onze werkzaamheden variëren van het begeleiden van omgevingsvergunningen en het maken van ruimtelijke plannen tot het ondersteunen van gebiedsontwikkelingen en het adviseren over beleid op het gebied van wonen, duurzaamheid en mobiliteit. Daarbij werken we nauw samen met inwoners, ondernemers, ontwikkelaars en andere partners binnen en buiten de organisatie.

Context en aanleiding opdracht

In de gemeenten Baarn en Soest wordt gewerkt aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving door woningen aardgasvrij te verwarmen. Een kansrijke bron voor lokale, duurzame warmte is de restwarmte die vrijkomt bij de rioolwaterzuiveringsinstallatie (rwzi) in Soest. Deze bron kan een belangrijke bijdrage leveren aan de lokale warmtetransitie. Bijvoorbeeld met een warmtenet in de aangrenzende wijken van Baarn en Soest.

De afgelopen periode is door de gemeenten vooronderzoek gedaan naar de technische, financiële en organisatorische haalbaarheid van een warmtenet met de rwzi als bron (de onderwerpen rood omcirkeld in figuur 8.1). Hieruit blijkt dat er potentie is om woningen te verwarmen. De volgende stap is het verder ontwikkelen van het project richting besluitvorming, ontwerp, samenwerking met partners en voorbereiding van realisatie.



Figuur 8.1 | Proces op hoofdlijnen Netwerk Aquathermie (NAT).

De opdracht

Gemeenten Baarn en Soest zoeken een ervaren projectleider die voor de het vervolg op de eerste verkenning een projectplan/plan van aanpak opstelt, draagvlak ophaalt bij beide colleges en raden en afstemming zoekt met belangrijke stakeholders, zoals het waterschap Vallei en Veluwe, UWO en de woningcorporatie(s). Het uiteindelijke projectdoel is om de warmte uit de rwzi te winnen en te verdelen over de beide gemeenten.

Scope van de opdracht

De scope van dit vervolg is uitwerking van een gedragen intentieovereenkomst tussen in elk geval de gemeenten Soest en Baarn voor verdere uitwerking van warmtewinning- en deling uit de rwzi.

Resultaten:

1. Plan van aanpak met daarin in elk geval hoe te komen tot:

- Samenwerkingsafspraken (zowel ambtelijk als bestuurlijk) tussen gemeente Baarn en Soest;
- Rolverdeling met gekozen warmtebedrijf;
- Uitwerking van warmteverdeling;
- Uitwerking van stakeholders-, (bewoners)participatie- en communicatieplan werkend voor beide gemeenten (inclusief samenwerking met derden);
- Inschatting koppelkansen in beide gemeenten;
- Stakeholder- en omgevingsmanagement in beide gemeenten;
- Inventarisatie juridische blokkades en knelpunten voor beide gemeenten;
- Ecologische impact en koppelkansen in beide gemeenten.

2. Getekende intentieovereenkomst tussen in elk geval gemeenten Soest en Baarn waarin bovenstaande onderwerpen staan beschreven.

De fase en activiteiten in fase 3 'verdieping' vallen voor nu buiten scope. Het besluit om de projectleider de opdracht te verstrekken voor fase 3 'verdieping' gebeurt na een besluit vanuit beide gemeenten wanneer zij tevreden zijn met de samenwerking en de betreffende projectleider geschikt vinden om de vervolgfase tot uitvoering te brengen. Het kan zijn dat besloten wordt om een andere projectleider inhuren die beter past bij de benodigde werkzaamheden voor deze fase.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar ervaring met bestuurlijke processen/besluitvorming in de publieke sector met verschillende stakeholders, benoem duidelijk in het cv waar deze werkervaring is opgedaan;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met de energietransitie;
3. Aantoonbare affiniteit met de warmtetransitie, benoem dit duidelijk in het cv.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met warmtenetten, energieprojecten en/of duurzame warmtebronnen, geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv; (20 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met het opzetten van het proces rondom lokale MT of (Z)LT warmtenet, benoemd duidelijk in het cv waar deze werkervaring is opgedaan; (20 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een projectplan; (15 punten)
7. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente, waterschap of provincie; (15 punten)
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met de energietransitie; (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgerichtheid;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Procesmatig scherp;
- Verbindend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10-12 (afhankelijk van ervaring). Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 14 juli 2026 tussen 14:30 en 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 13 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag. Een eventueel tweede gesprek vindt plaats op 16 juli. De kandidaten die hiervoor worden uitgenodigd, ontvangen hierover op woensdag 15 juli bericht.

Organisatie en rapportagelijijn

De projectleider heeft een zelfstandige rol en werkt onder verantwoordelijkheid van de projectorganisatie van de gemeenten Baarn en Soest, en in nauwe samenwerking met het waterschap en andere partners. De projectleider rapporteert aan de opdrachtgevers (bijv. programmamanagers warmte of duurzaamheid) uit Baarn en Soest.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- Opdrachtnemer is op grond van het integriteitsbeleid van Opdrachtnemer verplicht om uiterlijk één maand na aanvang werkzaamheden aan Opdrachtgever een voor de functie relevante Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen. Op het moment van overleggen mag de VOG niet ouder zijn dan twee maanden.
- Opdrachtnemer zal na gaan of structurele aanwezigheid op het kantoor van de opdrachtgever noodzakelijk is teneinde het aantal reiskilometers, indien mogelijk, te beperken.
- Opdrachtnemer zal correspondentie en adviesproducten zoveel mogelijk digitaal aanleveren. Indien de adviesproducten in hardcopy moeten worden aangeleverd worden deze stukken zoveel mogelijk dubbelzijdig en op duurzaam papier (voorzien van een van de volgende keurmerken; Milieukeur, Europees Ecolabel, Nordic Swan, Blaue Engel of gelijkwaardig) geprint.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kun je reageren.