

Docent Wiskunde



Aanvraagnummer	30896	Start	4 september 2026
Duur	tot en met 16 oktober 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie onderdeel

De Mavo Vos

De Mavo Vos is een school waar leerlingen in leerjaar 1 en 2 geplaatst worden in een dakpanklas KBL/Mavo of in een mavo klas. Leerlingen hebben ook de mogelijkheid om na schooltijd deel te nemen aan ofwel [de Sportklas](#), [de Kunstklas](#) of [de Scienceklas](#).

Daarnaast hebben wij voor leerlingen die de uitdaging aan willen gaan een Mavo+ mogelijkheid. Hierin worden leerlingen op havoniveau geprikkeld. Er is een nauwe samenwerking met onze collega's van Het Lyceum Vos. Binnen het leren op De Mavo Vos wordt er gewerkt met BCP, te weten het Bèta Challenge Programma.

Bèta Challenge is het concept waarin:

- onderwijs en arbeidsmarkt met elkaar in verbinding worden gebracht;
- leerlingen werken aan praktijkgerichte bedrijfsopdrachten;
- bedrijfsbezoeken en gesprekken met beroepsbeoefenaren centraal staan;
- algemene beroepscompetenties zijn opgenomen;
- theorie en praktijk met elkaar zijn verbonden.

Dit alles met als doel: een interessant, uitdagend onderwijsprogramma te bieden dat aansluit op diverse technologisch getinte vervolgopleidingen in het mbo en op de te maken keuze voor de havo. Zie website: www.betachallenge.nl

Loopbaan oriëntatie

De Mavo Vos blinkt uit in het begeleiden van leerlingen op het gebied van Loopbaanoriëntatie en Begeleiding (LOB). Middels een doorlopend LOB-programma, talentweken, projecten en diverse (buitenschoolse) activiteiten leren leerlingen wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen, zodat zij een goed doordachte keuze kunnen maken voor een vervolgopleiding. Deze activiteiten bestaan onder andere uit speeddates met beroepsbeoefenaars, gastlessen, excursies, stages bij bedrijven of instellingen en proefstuderen op het mbo.

In klas 2 stellen onze leerlingen hun eigen vakkenpakket samen met hierin één of meerdere profielen. Dit vakkenpakket bestaat dan uit 8 examenvakken en diverse algemene vakken zoals maatschappijleer, lichamelijke opvoeding, LOB en culturele en kunstzinnige vorming. Aan het einde van klas 3 kiezen de leerlingen het definitieve vakkenpakket waarin zij examen gaan doen, dit door 1 keuzevak te laten vallen. De leerlingen op De Mavo Vos doen in principe examen in 7 vakken. Dit noemen wij Mavoplus, een Mavoplus diploma biedt de leerlingen de mogelijkheid om uit te stromen naar het mbo en de havo.

De Mavo Vos maakt deel uit van de Stichting Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam (OSVS). In deze stichting zijn alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs in de gemeenten Schiedam en Vlaardingen ondergebracht.

Opdracht

In verband met de vervanging van een collega zoeken wij na de zomervakantie een collega wiskunde die ons team komt versterken. We zijn op zoek naar een (2e graads bevoegd) docent wiskunde voor leerjaar 3. Het betreft in totaal 3 klassen met elk 3 lessen. De lessen worden zijn geroosterd op dinsdag, woensdag en vrijdag.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar beschikbaar op 2 van de 3 geroosterde lesdagen;
2. Aantoonbare werkervaring als docent wiskunde in de bovenbouw van het vmbo;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. 2^e graads bevoegd voor het vak wiskunde (25 punten);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als docent wiskunde (55 punten);
5. Uiterlijk beschikbaar per 4 september 2026 (20 punten);

Geef in het CV duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Competenties

- Communicatief vaardig
- Flexibel
- Geduldig
- Ervaring in omgang met jongeren 12 t/m 17 jaar

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal LB. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.Eén.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: *De lessen worden zijn geroosterd op dinsdag, woensdag en vrijdag.*

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 14 en maandag 17 november. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 10 november een uitnodiging. Het geven van een proefles is onderdeel van de selectieprocedure en vindt waar mogelijk op dezelfde dag als het gesprek plaats. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- ú Flextender zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) opvragen.
- ú Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- ú Er wordt verlof en vakantie in overleg met de opdrachtnemer en opdrachtgever opgenomen. De opdrachtgever verwacht dat opdrachtnemer verlof en vakantie opneemt tijdens de reguliere schoolvakanties en op 29 september (en bij verlenging op dinsdagochtend 24 november).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035 7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt van datum publicatie tot en met maandag 13 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.