

Projectleider Analyse Arbeidsmarktregio FoodValley en Meerjarenagenda



Aanvraagnummer	30891	Start	1 augustus 2026
Duur	Tot en met 30 november 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Gelderland
Uren per week	8 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 15 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1000 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Arbeidsmarktregio FoodValley

De Arbeidsmarktregio FoodValley is een samenwerkingsverband van acht gemeenten (Ede, Barneveld, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen), UWV en diverse partners zoals onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties en SBB. Samen werken we aan een sterke regionale arbeidsmarkt, met aandacht voor krapte, inclusie en scholing. Hierbij maken we onder andere gebruik van subsidies zoals ESF+.

Als regio werken we met een vastgestelde routekaart. Op dit moment zitten we in de bezinningsfase. In deze fase staan we voor de uitdaging om de opgave voor de arbeidsmarktregio te formuleren. Dit willen we doen op basis van data waar we met elkaar over in gesprek kunnen en de opgave kunnen definiëren en vertalen naar een meerjarenagenda.

Opdracht

Deze opdracht is tweedelig en bestaat uit het realiseren van een arbeidsmarktanalyse en het opstellen van een meerjarenagenda.

Eerste deel van de opdracht

Als projectleider ondersteun je de (beleids-)adviseurs van de betrokken partners bij het maken van een analyse van de arbeidsmarktregio. De afgelopen weken hebben de adviseurs gezamenlijk een opzet gemaakt voor deze analyse. Er ligt nu dan ook een gemeenschappelijk en gedragen beeld van welke cijfers gegenereerd moeten worden. Jij bent verantwoordelijk voor het verzamelen, duiden en verwerken van deze cijfers en het vertalen hiervan naar een duidelijke rapportage. In de bijlage van deze opdracht tref je de uitlijning zoals deze nu is opgesteld. Uiteraard is er ruimte om op basis van jouw expertise aanvullende inzichten of relevante indicatoren toe te voegen.

De doorlooptijd van dit onderdeel van de opdracht bedraagt maximaal zes weken (deadline oplevering 14 september 2026). Gezien de uitgewerkte en afgestemde opzet achten wij dit een realistische planning. Snellere oplevering is uiteraard welkom.

Tweede deel van de opdracht

Het tweede deel van de opdracht richt zich op het opstellen van de meerjarenagenda. Deze agenda is een wettelijke verplichting voor elke arbeidsmarktregio. Op basis van de eerder opgestelde arbeidsmarktanalyse begeleid jij de (beleids-)adviseurs bij inhoudelijke sessies. In deze sessies worden keuzes gemaakt over de prioriteiten voor de komende vijf jaar in de arbeidsmarktregio Foodvalley.

Jij bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke voorbereiding en begeleiding van deze sessies en het vertalen van de uitkomsten naar een gedragen meerjarenagenda (deadline 16 november 2026).

Je werkt binnen deze opdracht nauw samen met de manager Arbeidsmarktregio a.i. Zij faciliteert het proces, brengt het netwerk bij elkaar en bewaakt de procesgang.

De analyse dient in ieder geval de volgende onderdelen te bevatten: demografische analyse, economische structuur, arbeidsmarktindicatoren, sectorale analyse, doelgroepenanalyse en onderwijs. Tijdens het gesprek wordt dit verder toegelicht.

Werkzaamheden

- Uitvoeren van de arbeidsmarktanalyse conform de vastgestelde opzet;
- Onderbouwd advies geven voor mogelijke aanvullingen op deze opzet;
- Het opstellen en vormgeven van de arbeidsmarktanalyse in een rapportage;
- Het presenteren en toelichten van de rapportage aan de betrokken partners;
- Het inhoudelijke begeleiden van de sessies waarin op basis van de analyse wordt gewerkt aan een gedragen meerjarenagenda;
- Het opstellen en vormgeven van de meerjarenagenda.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

3. De kandidaat beschikt over een afgeronde hbo- of wo-opleiding.
4. De kandidaat heeft minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als projectleider, programmamanager, beleidsadviseur of vergelijkbare functie binnen de publieke sector.
4. De kandidaat heeft in de afgelopen 5 jaar minimaal 2 opdrachten succesvol uitgevoerd waarbij een beleidsanalyse, arbeidsmarktanalyse, regionale analyse of vergelijkbare strategische analyse is opgesteld.
5. De kandidaat heeft in de afgelopen 5 jaar minimaal 2 opdrachten uitgevoerd waarbij een beleidsagenda, programmaplan, uitvoeringsagenda of meerjarenagenda is opgesteld.
6. De kandidaat is beschikbaar voor de gevraagde inzet gedurende de looptijd van de opdracht en kan uiterlijk starten op de gewenste ingangsdatum.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het begeleiden van samenwerkingsprocessen tussen meerdere organisaties en het creëren van draagvlak voor gezamenlijke beleids- of programmaopgaven. (25 punten)
8. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het zelfstandig regie voeren op complexe projecten of programma's, waarbij planning, voortgang, kwaliteit en resultaten zijn bewaakt. (20 punten)
9. De kandidaat heeft aantoonbare kennis van en ervaring met regionale arbeidsmarkt vraagstukken, bij voorkeur binnen een arbeidsmarktregio of publiek samenwerkingsverband. (10 punten)
10. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het voorbereiden, begeleiden en faciliteren van inhoudelijke werksessies met meerdere organisaties, overheden en/of bestuurlijke partners. (15 punten)
11. De kandidaat heeft aantoonbare werkervaring binnen een gemeente, arbeidsmarktregio, gemeenschappelijke regeling of ander publiek samenwerkingsverband. (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Zorgvuldig en accuraat.
- Bestuurlijk sensitief en organisatiesensitief.
- Sterk in organiseren en bewaken van voortgang.
- Communicatief vaardig, zowel schriftelijk als mondeling.
- Zelfstandig en proactief.
- Samenwerkingsgericht en verbindend.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal -. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 8 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 15 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.