

Consulent Inburgering



Aanvraagnummer	30880	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	6 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

Regio Rivierenland is het samenwerkingsverband van acht gemeenten in de Tielerwaard, de Culemborgerwaard, de Betuwe, de Bommelerwaard en het westen van het Land van Maas en Waal. De gemeenten zijn Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

Regio Rivierenland ondersteunt de samenwerking van gemeenten. In een werkgebied met bijna 250.000 inwoners is heel wat efficiencywinst en voordeel te halen. En dat krijgen we voor elkaar door samen te werken!

Regio Rivierenland is het overheidsonderdeel van Fruitdelta Rivierenland, een overkoepelende samenwerking tussen overheid, ondernemers, onderwijs, onderzoek en ondernemende inwoners. Fruitdelta Rivierenland heeft als doel om onze economische speerpunten Agribusiness, Economie en Logistiek en Recreatie en Toerisme te stimuleren en te versterken

Opdracht

Werkzaamheden

- Je begeleidt inburgeringsplichtige individuen op hun weg naar economische, maatschappelijke en sociale zelfredzaamheid. Je richt je hierbij op het stimuleren van hun eigen kracht en verantwoordelijkheid.
- Als inburgeringsconsulent neem je de leiding en draag je de (eind)verantwoordelijkheid voor het inburgeringstraject. Je bent in staat om hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden en kunt je bevindingen samenvoegen in een doordacht plan van aanpak. Hierbij maak je gebruik van conventionele benaderingen, maar je bent ook bereid alternatieve routes te verkennen.
- Als inburgeringsconsulent ben je in staat om soepel te schakelen tussen diverse situaties en blijf je gefocust op het uiteindelijke doel. Als je tegen obstakels aanloopt, deel je dit met je collega's en eventueel

met de betreffende inburgeringsplichtige. Bovendien ben je een deskundige en kritische gesprekspartner voor externe partijen en contractpartners.

- Je gaat actief samenwerken met collega's en andere belanghebbenden en je bent een proactieve netwerker.

Kerntaken van de functie

- Je informeert inburgeringsplichtigen over de rechten en plichten van de Wet Inburgering.
- Je neemt een Brede Intake Inburgering af en jij stelt een plan inburgering & participatie (PIP) op.
- Jij voert regie op het inburgeringstraject door het voeren van gesprekken met de nieuwkomers en contact met de uitvoerende organisaties.
- Je handhaaft de verplichtingen van de inburgering en legt zo nodig boetes op.
- Jij voert een goede administratie, zodat inzichtelijk is wat alle betrokken ketenpartners doen en wat het resultaat is.
- Jij werkt binnen het Sociaal Domein nauw samen met andere specialisten en generalisten om te komen tot integrale afweging en overlegt met externe instellingen/hulpverleners.
- Jij verwijst door naar (externe) deskundigen, monitort voortgang en draagt warm over waar nodig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als consulent inburgering bij een gemeentelijke organisatie;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met Wet Inburgering, benoem duidelijk in cv;
4. Aantoonbaar beschikbaar per uiterlijk 1 augustus 2026 en voor minimaal 28 uur per week, benoem duidelijk in cv;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als consulent inburgering bij een gemeentelijke organisatie (30 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Wet Inburgering, benoem duidelijk in cv (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en uitvoeren van individuele PIP- en begeleidingstrajecten, benoem duidelijk in cv (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met schuldhulpverlening, benoem duidelijk in cv (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent proactief, zelfstandig, accuraat en politiek- en organisatiesensitief.
- Jij bent stressbestendig, kalm en objectief. Jij kan goed omgaan met werkdruk en jij kan goed overweg met verschillende meningen en opvattingen.
- Je bent geduldig en kunt omgaan met laaggeletterde/ laagopgeleide cliënten
- Je bent een teamspeler. Bijdragen aan een goed gezamenlijk product is voor jou belangrijker dan het behalen van individuele resultaten.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde

profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”. De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma di wo do

Is hybride werken mogelijk: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zullen in overleg met de kandidaten worden ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen spoedig na sluiting bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 8 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 9 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.