

# HRM teamleider



Aanvraagnummer	30868	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 14 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie onderdeel**

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen.

Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

Het team HRM bestaat uit collega's met een 'HRM hart'. Binnen team HRM werk je samen met HRM adviseurs, een adviseur arbeidsmarktcommunicatie, recruiters, functioneel beheerders, personeels- en salarisadministratiemedewerkers en salarisadministrateurs. Het team bestaat uit ongeveer 13,5 fte.

## **Opdracht**

Als teamleider stap je in een situatie van organisatieontwikkeling. Hieraan werken we vanuit het programma Samen verder bouwen. We bevinden ons onder andere in de transitie van een organisatiemodel gebaseerd op zelforganisatie naar een nieuw model met meer leidinggevende aandacht, integrale samenwerking en sturing. We werken met drie domeinen, elk met een eigen directeur en eigen managers en teamleiders om de opgaven effectiever te realiseren. Dit doen we met meer richting en rolduidelijkheid. Door recent vertrek van de teamleider HRM willen we rust brengen en tegelijkertijd ook een solide doorontwikkeling faciliteren en daarom willen we een commitment op de opdracht voor een langere duur/periode (zie de opdrachtduur).

De opdracht bestaat uit twee delen, namelijk het geven van richting en sturing en de teamontwikkeling.

## Richting en Sturing:

- Samen met het team een HR visie (strategie) opstellen.
- Agenderen van HR thema's, leiderschap en organisatieontwikkeling bij de directie.
- Je visie op HRM-ontwikkeling draag je uit naar het team en organisatie en neemt hen hierin mee. Je bent de schakel tussen de organisatie en het bestuur op het gebied van HRM en zorgt als verantwoordelijke voor de juiste bestuurlijke afstemming.
- Aanspreekpunt voor team en manager en andere teams die een beroep doen op de betrokkenheid en inzet van het team HRM en zorgt voor prioritering.
- Integrale samenwerking bewaken met andere teams.

## Teamontwikkeling:

- Je maakt een analyse van het team, faciliteert de communicatie tussen teamleden, het organiseren van de taken, de integrale samenwerking en het aanbrengen van rolduidelijkheid. Op deze manier zorg je voor en bouwen we samen aan een goede teamdynamiek.
- Zorgen voor een positieve teamcultuur en aandacht te hebben voor het persoonlijk welbevinden van medewerkers.
- Coachend waar mogelijk en sturend waar nodig leidinggeven aan team HRM, incl P-taak.
- Sturen op datagedreven HRM en het monitoren van de effectiviteit van HR-interventies.
- Eindverantwoordelijk voor het functioneren en verdere professionalisering van het team (basis op orde).
- Voortgang en realisatie van teamdoelen en teamresultaten, de onderlinge samenwerking bij en informeert de manager hierover.
- Je beheert het HRM-budget en stuurt op deze HRM-budgetten en levert een belangrijke bijdrage aan de P&C cyclus op het gebied van beleid en financiën vanuit HRM oogpunt.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als HRM leidinggevende bij een gemeente;
3. Aantoonbare leidinggevende en veranderkundige ervaring heeft met het begeleiden van een HRM team in transitie en professionalisering;
4. Aantoonbare kennis van de wet- en regelgeving HRM en CAO-gemeenten, benoem de mate van kennis en waar deze is opgedaan in het cv.

## Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als HRM leidinggevende binnen een gemeente; (25 punten)
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met HRM-processen, benoem in het cv expliciet met welke processen ervaring is opgedaan; (25 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring heeft met het begeleiden van een HRM team in transitie/professionalisering als HRM leidinggeverde/Veranderkundige; (25 punten)
8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in HR, HRM of Personeelszaken. (25 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

## Competenties

- Werken vanuit de intermenselijke verbinding; betrokken;
- Zichtbaar en resultaatgericht;
- Analytisch;
- Positief kritisch en de vinger op de zere plek durven leggen;
- Oplossingsgericht denken.

## Beoordeling

### Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. In pdf

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (minimaal 4 dagen aanwezigheid).

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 16 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 14 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Gemeente Vijfheerenlanden faciliteert geen laptop.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 8 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 14 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**