

Strategisch IT Adviseur



Aanvraagnummer	30867	Start	Augustus 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 tot 18 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 7 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1315249

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Opdracht

HDSR staat de komende jaren voor een aantal samenhangende IT-vraagstukken die van directe invloed zijn op de continuïteit, wendbaarheid en digitale ontwikkeling van de organisatie. Deze vraagstukken worden mede veroorzaakt door:

- Geopolitieke ontwikkelingen en de impact daarvan op digitale autonomie en leveranciersafhankelijkheid;
- De noodzaak tot een toekomstbestendige en samenhangende cloudstrategie;
- Wijzigingen in licentie- en contractmodellen met financiële en operationele consequenties;
- Toenemende wet- en regelgeving op het gebied van informatiebeveiliging, privacy en compliance;
- Het bereiken van end-of-life van delen van de huidige IT-infrastructuur;

- Aflopende contracten en daarmee samenhangende strategische herijkmomenten.

Deze ontwikkelingen hangen onderling sterk samen en vereisen integrale besluitvorming. De huidige situatie vraagt om expliciete keuzes, gebaseerd op een helder afwegingskader en inzicht in afhankelijkheden, risico's en consequenties. HDSR heeft daarom behoefte aan tijdelijke versterking in de vorm van een ervaren, onafhankelijke adviseur die deze samenhang kan aanbrengen en besluitvorming kan structureren en versnellen.

Het doel van de opdracht is het ondersteunen van HDSR bij het komen tot samenhangende, goed onderbouwde en toekomstbestendige besluiten op strategische en tactische IT-vraagstukken.

De opdracht richt zich daarbij op:

- Het inzichtelijk maken van onderlinge afhankelijkheden tussen IT-dossiers;
- Het expliciet en transparant onderbouwen van keuzemogelijkheden;
- Het betrekken van marktontwikkelingen, trends en best practices;
- Het formuleren van een heldere koers met bijbehorende prioritering en fasering.

De adviseur ondersteunt HDSR bij het analyseren, structureren en uitwerken van de relevante IT-vraagstukken en begeleidt de besluitvorming hierover.

De werkzaamheden omvatten in ieder geval:

- Het integraal analyseren van relevante IT-dossiers en externe ontwikkelingen;
- Het ontwikkelen en uitwerken van strategische en tactische scenario's;
- Het expliciteren van sourcingvraagstukken (zelf doen, samenwerken, uitbesteden);
- Het voorbereiden, structureren en faciliteren van besluitvorming op managementniveau;
- Het inzichtelijk maken van:
 - voor- en nadelen per scenario;
 - risico's en bijbehorende beheersmaatregelen;
 - financiële, technische en organisatorische consequenties;
- Het identificeren en uitwerken van realistische alternatieven;
- Het opstellen van een integrale roadmap waarin prioriteiten, fasering en afhankelijkheden zijn uitgewerkt.

De adviseur opereert hierbij als onafhankelijk en kritisch sparringpartner voor management en betrokken stakeholders en draagt actief bij aan een voortvarend besluitvormingsproces.

De opdracht resulteert in de volgende concrete producten:

- Een integrale analyse van de relevante IT-vraagstukken en hun onderlinge samenhang;
- Uitgewerkte en onderbouwde besluitvormingsvoorstellen op strategisch en tactisch niveau;
- Heldere adviezen ten aanzien van sourcing- en inrichtingskeuzes;
- Inzicht in risico's, consequenties en mogelijke alternatieven;
- Een gedragen, realistische en uitvoerbare roadmap, inclusief prioritering en fasering.

In dit team kom je te werken

Je werkt in de afdeling Informatiemanagement en Automatisering (I&A). De afdeling I&A groeit in 2023 van circa 60 medewerkers naar 110 medewerkers in 2026, verdeeld over de teams Informatiediensten, Automatiseringsdiensten, Geo informatie en IT Regie. Centraal daarin staan verbetering van de dienstverlening, beter aansluiten bij de behoeften van de organisatie, professionalisering en wendbaarheid op basis van agile werken. We zijn doorlopend aan het op orde brengen en houden van de basis, met focus op beveiliging en continuïteit. Daarnaast hebben wij een voortrekkersrol in de digitale transformatie voor de gehele HDSR-organisatie. Met de visie op digitale transformatie verandert de organisatie van afdelingsgericht naar procesgericht.

De adviseur werkt in nauwe afstemming met relevante stakeholders binnen HDSR en draagt actief bij aan het organiseren en versnellen van besluitvorming.

Daarbij wordt gestuurd op:

- Integraliteit en samenhang in analyses en adviezen;
- Transparantie in afwegingen en keuzes;

- Tempo en voortgang in het besluitvormingsproces;
- Praktische toepasbaarheid van adviezen en voorstellen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
2. Beschikbaar voor 8 tot 18 uur per week, voor de gehele duur van de opdracht en alle mogelijke verlengingen;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met strategisch en/of tactisch IT-advies waarbij interne en externe stakeholders betrokken zijn;
4. Aantoonbare werkervaring met het uitwerken van scenario's, afwegingskaders en besluitvormingsvoorstellen voor management of bestuur, benoem concrete voorbeelden in het cv;
5. Aantoonbare werkervaring met minimaal twee van de volgende thema's: cloudstrategie, sourcing, IT-infrastructuur, leveranciersafhankelijkheid, compliance/informatiebeveiliging of contract-/licentieontwikkelingen, benoem expliciet in het cv welke thema's dit zijn;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met strategisch en/of tactisch IT-advies waarbij interne en externe stakeholders betrokken zijn; (15 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met strategische IT-advisering op management-/bestuurlijk niveau, inclusief het structureren van complexe besluitvorming, benoem minimaal 1 referentie op een aparte pagina in de offerte; (15 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met de volgende thema's: cloudstrategie, sourcing, IT-infrastructuur, leveranciersafhankelijkheid, compliance/informatiebeveiliging of contract-/licentieontwikkelingen, benoem expliciet in het cv welke thema's dit zijn; (30 punten)
 - a. 2 thema's; (0 punten)
 - b. 3 thema's; (10 punten)
 - c. 4 thema's; (20 punten)
 - d. 5 thema's. (30 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met complexe vraagstukken te vertalen naar heldere scenario's, afwegingskaders, risico's, consequenties en een uitvoerbare roadmap. Benoem op een aparte pagina in het cv minimaal 1 concreet voorbeeld; (30 punten)
10. Aantoonbare werkervaring binnen een waterschap of watersector. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Onafhankelijke
- Kritische
- Resultaatgericht
- Analytisch
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 7 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Salarisschaal

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal . Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte eisen

Maximaal 5 pagina's excl. motivatiebrief en excl. voorblad, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 1 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.

- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 2 juli 2026, 08:18 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 6 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.