

# Interim Teamleider ICT



Aanvraagnummer	30866	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 7 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid**

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) werkt aan een veilige en gezonde samenleving. De VRGZ is een samenwerkingsverband van 14 gemeenten in de regio Gelderland-Zuid, waarin brandweezorg, ambulancezorg en crisisbeheersing samenkomen. De VRGZ is een van de 25 veiligheidsregio's in Nederland.

## **Een veilige regio**

De VRGZ helpt mensen in nood en helpt noodsituaties te voorkomen. Rampen en crises worden zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. En in onze regio kunnen inwoners rekenen op snelle en goede ambulance- en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen.

## **Opdracht**

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid staat aan de vooravond van een belangrijke ontwikkeling waarbij de ICT-dienstverlening wordt teruggebracht naar de eigen organisatie. De beweging van outsourcing naar eigen beheer vraagt om een ervaren interim Teamleider ICT die zowel inhoudelijke kennis als leiderschap meebrengt.

De interim Teamleider ICT is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van het ICT-team (ca. 15 fte) en geeft richting aan de verdere professionalisering van de ICT-dienstverlening binnen een bedrijfskritische 24/7-omgeving.

De werkzaamheden bestaan onder meer uit:

- Leidinggeven aan het ICT-team (Servicedesk en Infrastructuur);
- Borgen van een stabiele, veilige en betrouwbare ICT-omgeving;
- Professionaliseren van processen, beheer en dienstverlening;
- Sturen op informatiebeveiliging, compliance en kwaliteitsverbetering;
- Fungeren als inhoudelijk sparringpartner voor management en medewerkers;
- Verbinden van strategie, operatie en veranderopgaven;
- Adviseren over de verdere inrichting van ICT in eigen beheer;
- Creëren van inzicht in processen, rollen, verantwoordelijkheden en capaciteit;
- Initiëren en realiseren van verbetermaatregelen binnen beheer en dienstverlening.

Het beoogde resultaat is een toekomstbestendige en professioneel ingerichte ICT-organisatie die klaar is voor de verdere transitie naar eigen beheer.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Teamleider ICT, ICT-manager of vergelijkbare leidinggevende functie.
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een eigen beheerde ICT-omgeving, benoem duidelijk in cv;
4. Aantoonbare werkervaring met het leidinggeven aan teams van minimaal 10 medewerkers, benoem duidelijk in cv;
5. Aantoonbare werkervaring binnen een bedrijfskritische en/of 24/7-organisatie, benoem duidelijk in cv;
6. Aantoonbaar beschikbaar voor gemiddeld 24 uur per week voor de duur van de opdracht en bereid om de werkzaamheden op locatie in Nijmegen uit te voeren.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

7. Aantoonbare werkervaring met Microsoft 365, cloud, infrastructuurbeheer en informatiebeveiliging, benoem duidelijk in cv (20 punten);
8. Aantoonbare leidinggeven werkervaring met het aansturen en ontwikkelen van ICT teams van minimaal 10 medewerkers (45 punten);
  - a. Tot 5 jaar (0 punten);
  - b. Meer dan 5 jaar (45 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen een overheidsinstelling, veiligheidsregio, zorg en/of publieke sector (20 punten);
  - a. Tot 5 jaar (0 punten);
  - b. Meer dan 5 jaar (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met leveranciersmanagement en contractsturing (15 punten);
  - a. Tot 5 jaar (0 punten);
  - b. Meer dan 5 jaar (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Leiderschap
- Organisationsensitiviteit
- Veranderkracht
- Besluitvaardigheid
- Resultaatgerichtheid
- Analytisch vermogen
- Samenwerken
- Overtuigingskracht
- Communicatieve vaardigheden
- Coachend leidinggeven
- Plannen en organiseren
- Strategisch inzichtKlant- en servicegerichtheid
- Stressbestendigheid

- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

## **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen spoedig na sluiting bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 3 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 6 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**