

Projectleider / Kwartiermaker 'Pauzeparken'



Aanvraagnummer	30862	Start	1 september 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	gemiddeld 16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

De gemeente Ede is één van de partners en host voor het programma Vitale Vakantieparken Veluwe.

Opdracht

Ben jij de strategische pionier die maatschappelijke impact maakt op de Veluwe? Heb jij het organisatietalent om complexe samenwerkingen tussen overheden, zorgorganisaties vakantieparken en anderen om te zetten in een strak uitvoeringsplan? Reageer dan snel!

Over het project 'Pauzeparken'

Het programma Vitale Vakantieparken is een samenwerking van Veluwse gemeenten, de provincie Gelderland en tal van andere organisaties, die gezamenlijk allerlei vraagstukken aanpakken die spelen op en rond de bijna 450 parken in het gebied. Op initiatief van het Programma Vitale Vakantieparken wordt de komende jaren gebouwd aan het innovatieve project Pauzeparken. De essentie? Ontwikkelen en realiseren hoe vakantieparken

waarvan het recreatieve gebruik niet meer realistisch is, tijdelijk kunnen worden ingezet voor de huisvesting van specifieke, nader te bepalen doelgroepen (bijvoorbeeld wonen of zorg).

Na intensief vooroverleg met gemeenten en andere organisaties liggen de eerste concepten op tafel. Er zijn inmiddels concrete middelen en budgetten beschikbaar om naast de ontwikkelfase ook direct over te gaan tot de daadwerkelijke realisatie van pilots. Voor de eerste fase van 4 tot 5 maanden zoeken wij een daadkrachtige projectleider die als kwartiermaker aan de slag gaat. Er bestaat de mogelijkheid tot het verlengen van de opdracht naar de uitvoering vanaf 2027.

Wat ga je doen als Kwartiermaker?

In deze eerste fase leg jij het fundament voor het project. Jouw primaire opdracht is het opstellen van een uitvoeringsgericht plan van aanpak. Hierin wordt een planning van activiteiten gemaakt, wordt de projectorganisatie ingeregeld en wordt de begroting verder uitgewerkt en vastgesteld. De opdracht kan worden verlengd, waarbij je niet alleen verantwoordelijk blijft voor de regie, maar ook actief aan de slag gaat met de uitvoering van het in fase 1 ontwikkelde plan. Dat betekent dat je, samen met partners, zorgt voor de daadwerkelijke realisatie van de eerste Pauzeparken en alles organiseert wat daarvoor nodig is.

Tot je kerntaken behoren:

- Plan van aanpak opstellen: Schrijven van een concreet, faserend en uitvoeringsgericht plan inclusief mijlpalen, planning en begroting.
- Organisatie inregelen: Inrichten van de interne projectstructuur en de governance tussen de samenwerkende partijen.
- Stakeholdermanagement: Onderhouden en verstevigen van de relaties met de betrokken gemeenten, zorgorganisaties, provincie en parkeigenaren.
- Locatieonderzoek, doelgroep- en conceptfocussing: Nader concretiseren van potentiële locaties, de te huisvesten doelgroepen in samenwerking met de partners.
- Voorbereiden realisatie: Zoeken en vastleggen van de nodige partners, zorgen dat de neuzen dezelfde kant op staan, zodat na deze fase direct kan worden gestart met de fysieke transformatie van de eerste parken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. De kandidaat heeft minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider of kwartiermaker binnen het publiek-private domein
4. De kandidaat beschikt over aantoonbare kennis en expertise op het raakvlak van ruimtelijke ordening, vastgoedontwikkeling, volkshuisvesting en zorg en welzijn. Deze expertise moet duidelijk blijken uit recente werkervaring en gerealiseerde projecten.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. De kandidaat heeft aantoonbaar minimaal 5 jaar ervaring als projectleider, programmamanager of kwartiermaker binnen een publiek-private omgeving. Bij de beoordeling wordt gekeken naar de aard, omvang en complexiteit van de uitgevoerde opdrachten. (30)
6. De kandidaat beschikt over een relevant netwerk en heeft aantoonbare ervaring met het samenwerken met en verbinden van verschillende stakeholders, zoals gemeenten, provincies, woningcorporaties, zorginstellingen en andere maatschappelijke organisaties. Kennis van de relevante spelers, bestuurlijke verhoudingen en belangen wordt als meerwaarde beschouwd. (25)
7. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met vergelijkbare projecten of opgaven binnen de regio. Ervaring met regionale samenwerkingsverbanden en kennis van de lokale context wordt positief gewaardeerd. (25)
8. De kandidaat beschikt over aantoonbare kennis van de vraagstukken, ontwikkelingen en kansen rondom vakantieparken en de Veluwe regio. (20)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht: Bewezen vaardigheid in het schrijven van strakke, uitvoerbare plannen van aanpak en het opzetten van projectstructuren. Ook in staat om van idee tot praktische uitvoering te komen.
- Managerial sterk
- Communicatieve vaardigheden
- Pioniersgeest
- Overtuigingskracht

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in funcieschaal max. €125. Deze funcieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 17 juli 2026 en/of maandag 20 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 15 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 7 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.