

# Projectmanager Archeologie – Gebiedsontwikkeling Zijlhoek-De Woerd



Aanvraagnummer	30857	Start	medio juli
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	gemiddeld 16 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde**

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Katwijk mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Katwijk. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak, BV, maatschap of Opting-In constructie is).*

**De gemeente Katwijk** werkt dagelijks aan een leefbare, veilige en toekomstgerichte omgeving voor onze inwoners en ondernemers. Onze ambities zijn groot: van de grootste woningbouwontwikkeling in onze geschiedenis tot het versterken van de kwaliteit van de openbare ruimte en het verbeteren van digitale dienstverlening.

Onze organisatie telt zo'n 650 medewerkers en kenmerkt zich door een platte structuur. We zetten sterk in op persoonlijk leiderschap en geven onze mensen de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo blijven we flexibel en wendbaar en kunnen we snel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In diezelfde geest zoeken we partners die vakmanschap combineren met betrokkenheid en die samen met ons werken aan duurzame resultaten voor Katwijk.

## **Opdracht**

Voor de gebiedsontwikkeling Zijlhoek-De Woerd zoekt de gemeente een projectmanager archeologie die verantwoordelijk wordt voor de procesmatige en inhoudelijke aansturing van een complex archeologisch en erfgoedtraject binnen een gebied met bijzondere cultuurhistorische waarden.

Binnen het plangebied bevindt zich een onderdeel van de Neder-Germaanse Limes, een door UNESCO aangewezen Werelderfgoedlocatie. Het betreft een ondergrondse archeologische vindplaats waarvan delen zijn gelegen binnen een kernzone en bufferzone van het UNESCO Werelderfgoed. Direct aangrenzend aan deze zones vinden gebiedsontwikkelingen plaats.

De ontwikkeling vraagt om een zorgvuldige afstemming tussen gebiedsontwikkeling, archeologische belangen en de eisen die voortvloeien uit de UNESCO-status. Hiervoor moeten diverse planproducten worden opgesteld, waaronder een Heritage Impact Assessment (HIA) en een Transformatiekader waarin maatregelen, randvoorwaarden en keuzes voor de gebiedsontwikkeling worden uitgewerkt.

De projectmanager is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van dit proces en zorgt voor afstemming tussen alle betrokken partijen, zodat tijdig besluitvorming kan plaatsvinden en de benodigde instemmingen en vergunningen kunnen worden verkregen.

De projectmanager:

- Stuurt het proces rondom archeologie en erfgoed binnen de gebiedsontwikkeling aan;
- Treedt op als opdrachtgever en aanspreekpunt richting externe adviesbureaus;
- Stuurt de totstandkoming van het Transformatiekader aan;
- Bewaakt planning, voortgang, budget en kwaliteit van de verschillende deelproducten;
- Organiseert en begeleidt overleg tussen betrokken stakeholders;
- Zorgt voor tijdige besluitvorming en escaleert waar nodig;
- Verbindt belangen van gebiedsontwikkeling, erfgoedbescherming en bestuurlijke wensen;
- Adviseert het projectteam en management over risico's, kansen en vervolgstappen;
- Draagt zorg voor een effectieve samenwerking tussen de verschillende betrokken organisaties.

**Stakeholders:** De projectmanager heeft te maken met onder andere: Gemeente Katwijk; Provincie Zuid-Holland; Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed (RCE); Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW); Nederlandse Limes Samenwerking; UNESCO-gerelateerde advies- en toetsingsorganisaties; Externe archeologische adviesbureaus; Ontwikkende partijen binnen het plangebied. **Resultaat:** De opdracht is succesvol uitgevoerd wanneer:

- Het proces rondom archeologie en UNESCO-erfgoed beheerst verloopt;
- Het Transformatiekader binnen de gestelde planning en financiële kaders tot stand is gebracht;
- De benodigde onderzoeken en planproducten zijn opgeleverd;
- Stakeholders adequaat zijn betrokken en belangen zorgvuldig zijn afgewogen;
- Het traject richting de Heritage Impact Assessment (HIA) en verdere besluitvorming voorspoedig verloopt.

#### Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
3. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi), incl. juiste SBI Code;
4. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
  - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
  - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
    - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
    - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager of projectleider binnen het ruimtelijk domein bij een overheidsorganisatie of publieke opdrachtgever;
7. Aantoonbare werkervaring met complexe stakeholdertrajecten waarbij meerdere publieke en/of maatschappelijke partijen betrokken waren.

#### Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau, in de richting van archeologie, erfgoedstudies, cultuurhistorie of een vergelijkbare richting (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als projectmanager of projectleider binnen archeologische, erfgoed- of UNESCO-gerelateerde projecten (30 punten);
  - a. 5 jaar of meer (30 punten);
  - b. 3 tot 5 jaar (25 punten);
  - c. 1 tot 3 jaar (15 punten);
  - d. Geen ervaring (0 punten);

10. Aantoonbare werkervaring als projectmanager of projectleider binnen complexe gebiedsontwikkelingen (30 punten);
  - a. 5 jaar of meer (30 punten);
  - b. 3 tot 5 jaar (25 punten);
  - c. 1 tot 3 jaar (15 punten);
  - d. Geen ervaring (0 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met één of meerdere van onderstaande onderwerpen: UNESCO-Werelderfgoed; Heritage Impact Assessments (HIA); Erfgoedwet; advisering aan of samenwerking met de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed (RCE) (20 punten);
  - a. Aantoonbare werkervaring met meerdere onderdelen (20 punten);
  - b. Aantoonbare werkervaring met één onderdeel (10 punten);
  - c. Geen werkervaring (0 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

## **Competenties**

- Luistervaardig;
- Verbindend;
- Bestuurlijk sensitief;
- Resultaatgericht;
- Besluitvaardig;
- Organisatiesensitief;
- Sterk in stakeholdermanagement;
- Planmatig en gestructureerd.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg  
Is hybride werken mogelijk: Ja

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 8 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en bevoegd om arbeidskrachten ter beschikking te stellen conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Toegestane codes zijn in ieder geval:
  - 78201 – Uitzendbureaus
  - 78202 – Banenpools en detachering
  - 7830 – Payrolling en personeelsbeheer

Daarnaast kunnen onder voorwaarden ook inschrijvers worden toegelaten met een van de volgende SBI-codes, mits zij WAADI-geregistreerd zijn en aantoonbaar structureel personeel detacheren in het betreffende vakgebied:

- 6202 – Advisering op het gebied van informatietechnologie
- 7022 – Organisatieadviesbureaus
- 7112 – Ingenieurs en technische ontwerp- en adviesbureaus

In deze gevallen moet de inschrijver aantonen dat:

- de ingezette professionals bij hem in loondienst zijn (geen tussenkomst-ZZP of eigen BV-constructie);
  - detachering een structureel en aantoonbaar onderdeel vormt van de bedrijfsactiviteiten;
  - en de onderneming beschikt over een geldige WAADI-registratie.  
De gemeente Katwijk behoudt zich het recht voor aanvullende bewijsstukken op te vragen (zoals arbeidsovereenkomsten, cao-toepassing of verklaringen over fiscale afdrachten) indien de SBI-code afwijkt van de standaard-detacheringcodes.
- 
- Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
    - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
    - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
      - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
      - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 2 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 2 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**