

Senior Projectleider Gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	30853	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

De gemeente Raalte is gestart met een integrale gebiedsopgave gericht op de transformatie van een bestaand vakantiepark naar een permanente woonlocatie, inclusief de realisatie van sociale woningbouw en de mogelijke overdracht van openbare ruimte aan de gemeente.

De opdracht betreft een tijdelijke externe inhuur voor de coördinatie en realisatie van deze gebiedsontwikkeling.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het realiseren van concrete resultaten binnen deze opgave, van de planvormingsfase tot en met besluitvorming en voorbereidend uitvoeringsniveau.

De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij afstemming plaatsvindt met betrokken interne en externe stakeholders binnen de kaders van de gemeentelijke besluitvorming.

Resultaten van de opdracht

De opdrachtnemer levert gedurende de looptijd van de opdracht minimaal de volgende resultaten op:

- Een integraal projectplan voor de gebiedstransformatie, inclusief planning, stakeholders en risicobeheersing.
- Een uitgewerkt en door betrokken partijen gedragen participatieproces inclusief verslaglegging en terugkoppeling.
- Een besluitvormingsgereed voorstel voor college en gemeenteraad over de transformatieopgave.
- Een uitgewerkt afsprakenkader met relevante stakeholders (o.a. VvE en woningcorporatie).
- Een overdrachtsdocument ten behoeve van beheer en/of eigendom van openbare ruimte (indien van toepassing).

Werkwijze en positionering

- De opdrachtnemer werkt op basis van eigen professionaliteit en bepaalt zelfstandig de wijze van uitvoering.
- Er is geen sprake van een hiërarchische aansturing zoals binnen een interne functie.
- Afstemming vindt plaats met betrokken beleids-, project- en gebiedspartners.
- De opdracht kent een tijdelijk en resultaatgericht karakter.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met complexe gebiedsontwikkelingsprojecten met meerdere publieke en private stakeholders, waarin sprake is van bestuurlijke besluitvorming (college en/of gemeenteraad), tegengestelde belangen en ruimtelijke opgaven zoals woningbouw, transformatie en/of openbare ruimte;
2. Aantoonbare werkervaring met transformatieopgaven van vakantieparken of vergelijkbare ruimtelijke herontwikkelingsprojecten;
3. Beschikbaar per uiterlijk 1 augustus 2026 voor 8 tot 24 uur per week;
4. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het voorbereiden en begeleiden van bestuurlijke besluitvorming in college van B&W en/of gemeenteraad binnen gebiedsontwikkelingsprojecten (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen en afronden van participatieprocessen met bewoners, belanghebbenden en/of ontwikkelpartners (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met minimaal één afgeronde of vergevorderde transformatie van een vakantiepark naar een andere functie, bij voorkeur wonen (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met samenwerking in complexe publiek-private samenwerkingsverbanden, waaronder woningcorporaties, VvE's en overheden (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Verbindend vermogen;
- Daadkracht en besluitvaardigheid;
- Strategisch en analytisch inzicht;
- Omgevingsbewustzijn;
- Resultaatgericht werken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten

voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 15 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 14 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.