

# Sociaaleconomische Verbinder Vechtdal



Aanvraagnummer	30816	Start	September 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 7 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

## Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

## Toekomst voor ons Platteland

Binnen het programma Toekomst voor ons Platteland werken provincie, gemeenten, waterschappen, natuur- en landbouworganisaties, ondernemers en inwoners in Overijssel in zes deelgebieden aan de toekomst voor ons platteland. Centraal daarin staat de samenhang tussen drie doelen: een goed sociaaleconomisch perspectief voor ons platteland, een toekomstbestendige landbouwsector en herstel van de natuur, het watersysteem en het klimaat.

## Opdracht

Als sociaaleconomisch verbinder Vechtdal (*Hardenberg, Ommen, Dalfsen en deels Zwolle*) zet je je in voor de sociaaleconomische aspectenaanragen en verbinden van maatschappelijke activiteiten en initiatieven in dit deelgebied. Dit doe je binnen de context van een integrale, gebiedsgerichte aanpak van Toekomst voor ons Platteland (TVOP). In de ambtelijke werkgroep (*gebiedsteam*) van de samenwerking TVOP Vechtdal, breng je je kennis en netwerk over sociaaleconomische kwaliteit en leefbaarheid in.

Om de samenwerking binnen TVOP Vechtdal te faciliteren, richt het gebiedsteam zich op het inventariseren en duiden van de opgaven die op het landelijk gebied afkomen, en het doorvertalen hiervan naar concrete activiteiten in het Vechtdal (en kleinere deelgebieden) waar mogelijk. Daarnaast staat het signaleren van kansen en bedreigingen voor het landelijk gebied centraal, vanuit waar de gebiedspartners met hulp van het gebiedsteam samen bepalen welke inzet dit van hen vraagt. Zo werken partners in het Vechtdal toe naar een uitvoeringsvorm die passend is bij de vraagstukken die spelen.

In het gebiedsteam lever jij input op de sociaaleconomische aspecten in brede zin. In dit team komen kennis en netwerk vanuit overheden, landbouw, natuur, water, klimaat en leefbaarheid samen. Op deze manier beschouwen we de vraagstukken altijd in samenhang met de diverse belangen.

Werkzaamheden die hierbij horen zijn:

- Een aanjagende functie vervullen op enkele thema's rondom een sociaaleconomisch perspectief die reeds gesignaleerd zijn in het Vechtdal. De (al dan niet uitgewerkte) kansen en bedreigingen binnen deze thema's een concreet vervolg te geven. Dit doe je samen met gebiedsteamleden en betrokkenen in het gebied. Denk aan: prikkelen/aanzetten tot ideeën, good practices aanreiken, in contact brengen met potentiële samenwerkingspartners
- Initiatieven, projecten en gebiedsprocessen in het Vechtdal met elkaar verbinden om koppelkansen te creëren en van elkaar te leren (denk aan dorpsplan en buitengebied/agrarische gemeenschap/koploperproject)

- Verbinding leggen tussen netwerken in het gebied (gemeenten, netwerken rond leefbaarheid, agrarisch, recreatie)
- Samen met het gebiedsteam ambtelijke (en bestuurlijke) gebiedstafels voorbereiden
- Afstemmen met sociaaleconomisch verbinders in andere Overijsselse deelgebieden en andere 'veldwerkers' (denk aan initiatievencoach, leader coördinatoren, contactambtenaren gemeente, etc.) rondom gebiedsoverstijgende thema's en initiatieven
- Initiatieven en energie vanuit onderop signaleren en waar mogelijk voeden, door te verbinden met expertise en/of middelen (waaronder subsidies van EU, Rijk en provincie) die nuttig zijn
- Aan de hand van concrete initiatieven verschillende sectoren (sociaal domein, ruimtelijk domein, landschap, landbouw, regionale economie et cetera) aan elkaar schakelen
- Adviseren van provincie en andere partijen op het gebied van interventies, subsidieregelingen en beleid rond sociaaleconomische perspectief en gebiedsinitiatieven. Hierin trek je veelal samen op met de andere sociaaleconomisch verbinders in andere Overijsselse deelgebieden.

Hierbij is het belangrijk dat je beschikt over een breed en actief netwerk in het gebied, de 'taal' spreekt, en goed kan schakelen tussen wat er nodig is op initiatief- en gebiedsniveau. Integraal denken en werken zijn een vereiste. Eveneens beschik je over enige basiskennis van leefbaarheid/brede welvaart en gebiedsprocessen.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers, organisaties) met een focus op leefbaarheid en sociaaleconomische aspecten.

### **Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het landelijk gebied met maatschappelijke initiatieven (30 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op leefbaarheid en vitaliteit van het landelijk gebied (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (20 punten);
7. Aantoonbaar netwerk in deelgebied Vechtdal, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een toelichting (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

### **Competenties**

- Verbinder met een diverse doelgroep;
- Aanjager;
- Oog voor sociale, economisch en ecologische waarde;
- Kunnen schakelen van initiatief naar toekomstperspectief gebiedsniveau en visa versa;
- Signaleren van kansen en opgaven, analytisch.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: vrij invulbaar.

Standplaats: Zwolle.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 18 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 11 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 4 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen.

Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 7 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**