

Projectleider Ontwikkeling Energiehuis



Aanvraagnummer	30811	Start	1 september 2026
Duur	Tot en met 31 augustus 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Lingewaard

Bij Gemeente Lingewaard geloven we in de kracht van diversiteit en kansen voor iedereen. Werken bij ons betekent bijdragen aan een organisatie die zich richt op een eerlijke en actieve betrokkenheid van alle inwoners, ondernemers en verenigingen. Wij zijn voortdurend op zoek naar frisse ideeën en creatieve oplossingen die de toekomst van onze gemeenschap vormgeven.

Wat wij doen

Ons doel is simpel: zorgen dat het goed leven is in Lingewaard. In Lingewaard zetten we ons in voor samenwerking en innovatie. We zijn niet bang om buiten de gebaande paden te treden en we moedigen iedereen aan om hun talenten te ontwikkelen, zowel lokaal als regionaal.

Waar je werkt

Het gemeentehuis is in Bemmelen net als de gemeentewerf. Ons modern ingerichte gemeentekantoor biedt alles wat je nodig hebt om comfortabel te werken, zowel op kantoor als thuis. Van ergonomische stoelen en bureaus tot beeldschermen en headsets, alles is ingericht om jouw werkomgeving optimaal te ondersteunen.

Opdracht

Lingewaard heeft grote plannen voor duurzame warmte en energie. Het is belangrijk om effectief en in samenwerking de doelen van het klimaatakkoord te halen. Gemeente Lingewaard heeft de ambitie om in 2050 energieneutraal te zijn. Wij willen een stevige regierol pakken. Dit vraagt om integrale samenwerking met onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

De gemeente Lingewaard zoekt een projectleider die onderzoekt welke organisatievorm het beste past bij een energiehuis in Lingewaard. De projectleider begeleidt het proces van verkenning tot bestuurlijke besluitvorming en realiseert vervolgens de gekozen organisatievorm.

De opgave: het realiseren van een energiehuis

Op dit moment heeft gemeente Lingewaard een 'Energieloket Lingewaard'. De activiteiten van dit energieloket in gemeente Lingewaard bestaan met name uit het adviseren van inwoners (particulieren) over energie besparen in hun eigen woning. Daarnaast lopen verschillende initiatieven op het gebied van energiearmoede en met het oog op het adviseren van bedrijven.

De Rijksoverheid wil advies en ondersteuning onder één dak samenbrengen in een uitgebreide variant van een energieloket: het energiehuis. Het oprichten van een energiehuis is een stap om in Nederland invulling te geven aan een Europese verplichting uit de richtlijn van de [Energy Performance of Buildings Directive \(EPBD\)?IV](#). Het doel blijft – net als bij de energieloketten – hetzelfde: de energieprestatie van gebouwen en woningen verbeteren. ?

Eigenaar-bewoners, VvE-besturen, monumenteigenaren, huurders, verhuurders, het MKB en eigenaren van maatschappelijk vastgoed moeten via dit energiehuis op één plek informatie, ondersteuning en communicatie kunnen vinden over verduurzamingsmaatregelen. Deze plek moet een fysiek karakter hebben en heeft speciale aandacht voor inwoners met een risico op energiearmoede.

Hoe is de opdracht opgebouwd?

De opdracht bestaat uit twee fasen.

Fase 1:

In de eerste fase onderzoekt de projectleider welke organisatie- en uitvoeringsvorm(en) passend zijn voor een energiehuis in Lingewaard. Daarbij wordt gekeken naar onder andere de rol van bestaande samenwerkingspartners, de aansluiting op het huidige energieloket, de gewenste dienstverlening, governance, financiering en de behoeften van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. De projectleider werkt de mogelijke scenario's uit en begeleidt de bestuurlijke besluitvorming over een voorkeursvariant.

Fase 2:

In de tweede fase begeleidt de projectleider de verdere uitwerking en implementatie van het vastgestelde scenario. Hieronder vallen onder andere het opstellen van een implementatieaanpak, het organiseren van samenwerking en afspraken met betrokken partijen, het inrichten van de projectstructuur en het voorbereiden van de operationele start van het energiehuis.

De daadwerkelijke structurele exploitatie en beheerorganisatie van het energiehuis vallen buiten scope van deze opdracht.

De projectleider opereert in een politiek-bestuurlijke omgeving en werkt nauw samen met 10 andere duurzaamheidscollega's, maatschappelijke partners en andere betrokken organisaties.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een implementatieaanpak, benoem duidelijk in cv.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider bij een gemeente (40 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van een implementatieaanpak (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met integraal samenwerken met tegengestelde belangen en weerstand, licht toe in cv middels een voorbeeld (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Doorzettingsvermogen;
- Zelfstandig werken;
- Omgaan met weerstand;
- Sterk met interne en externe stakeholders.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Voorkeur voor maandag en dinsdag

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 15 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 10 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Ja
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 7 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.