

Jeugd consulent



Aanvraagnummer	30790	Start	Uiterlijk 1 augustus 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevoegen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Als consulent jeugd ben je in staat een brede intake uit te voeren om het probleem boven tafel te krijgen. Je weet hierin zelfredzaamheid te bevorderen door je positieve en motiverende houding. Je stelt integrale plannen van aanpak op, evalueert deze met betrokkenen en zo nodig stel je de doelen en plannen bij. Je bent verantwoordelijk voor de afhandeling van de aanvragen voor jeugdhulp. Je draagt verantwoordelijkheid voor het doen van een verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming als de ontwikkeling van een kind

bedreigd wordt en vrijwillige hulpverlening niet (meer) voldoende is of als ouders de hulp niet accepteren. Daarnaast bemiddel je en intervenueer je in crisissituaties.

Wat verwachten we van jou?

Je hebt een afgeronde hbo opleiding in een richting die aansluit bij de functie, bijvoorbeeld SPH, Pedagogisch of MWD. Daarnaast heb je en enkele jaren ervaring als consulent jeugd. Je bent iemand die gemakkelijk contact maakt met anderen, waardoor de samenwerking met cliënten en collega's goed verloopt. Je hebt een klantgerichte houding waarbij je doorvraagt om tot een probleemverheldering te komen. Door jouw stevige persoonlijkheid en besluitvaardigheid kom jij samen met de cliënt snel tot resultaat. Daarbij ben oplossingsgericht, gericht op samenwerking en kun je doorpakken op de momenten dat dit van jou of je team wordt gevraagd. Je bent geregistreerd in het SKJ register. (Passieve) kennis van WMO en/of de Participatiewet wordt als een pre gezien.

Specifiek voor deze vacature vragen we iemand die de volgende zaken kan oppakken:

- Het versterken van de mogelijkheden en vaardigheden van ouders en jeugdigen: het benutten van steunbronnen uit het sociale netwerk van jeugdigen en ouders;
- Het inzetten van passende (gespecialiseerde) hulp door derden;
- Het opheffen van de ontwikkelings- en veiligheidsbedreiging van de jeugdige en alert zijn op signalen van kindermishandeling. Toezicht op hulp en dienstverleningsproces en in de gaten houden welke risico's de jeugdige loopt bij het voortduren van de bestaande situatie en hierop actie ondernemen;
- Signaleren, adviseren, begeleiden en/of doorverwijzen naar de juiste hulpverlening;
- Het samenwerken met lokale instellingen, scholen, jeugdhulpverlening;
- Het stellen van indicaties en het afgeven van beschikkingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Social Work en Pedagogiek;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als jeugdconsulent, casemanager, jeugdbeschermer, onderzoeker Raad voor de Kinderbescherming binnen een gemeente;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het schrijven van verbeterprocessen en doorontwikkeling op het gebied van Jeugd;
4. Een aantoonbare geldige SKJ-registratie (noteer de registratie SKJ en duur geldigheid in het cv);
5. In het bezit van een geldig auto rijbewijs B en auto (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare kennis van van de Wmo en Participatiewet (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in het gedwongen kader jeugd, werken in regievoeringcasuïstiek en kan deze kennis overbrengen (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met/ kennis van het systeem de Suite (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met registreren en rapporteren van het opstellen van onderzoeks- en gezinsplannen binnen een gemeente (30 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met casusregie bij multiproblematiek en onveiligheid bij een gemeente. Licht dit duidelijk toe in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent iemand die gemakkelijk contact maakt met anderen, waardoor de samenwerking met cliënten en collega's goed verloopt.
- Je hebt een klantgerichte houding waarbij je doorvraagt om tot een probleemverheldering te komen.
- Door jouw stevige persoonlijkheid en besluitvaardigheid kom jij samen met de cliënt snel tot resultaat.
- Daarbij ben oplossingsgericht, gericht op samenwerking en kun je doorpakken op de momenten dat dit van jou of je team wordt gevraagd.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 16 juli 2026, 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 13 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 6 juli 2026, 09.00 uur . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 7 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 8 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.