

# Senior Projectleider Civiele Techniek

Zwolle

Aanvraagnummer	30779	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **De Stadsingenieurs**

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 100 professionals) is een afdeling in ontwikkeling. De afdeling bestaat uit vier teams: Projectrealisatie civiel, Advies Groen & Werkvoorbereiding, Advies Fysiek Ontwerp en Bouw, Bodem & Energie. Daarnaast is er een staffbureau. Team Projectrealisatie Civiel (waar jij deel van gaat uitmaken) bestaat uit ruim 25 medewerkers.

Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met opgaven in de openbare ruimte.

We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe projecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn we sterk in risico- en omgevingsmanagement en sturen we op resultaat. De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen: een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Wil jij meewerken aan de toekomst van Zwolle? Stap in onze innovatieve ruimtelijke projecten. Kijk mee bij de projecten Kop van Assendorp, de Spoorzone, of Wonen en word onderdeel van een inspirerende verandering!

Als Stadsingenieurs zijn we trots op onze bijdrage aan de ontwikkeling van Zwolle. Denk aan projecten als de groei van de woonwijk Stadshagen, de opwaardering van de Ceintuurbaan, de verbreding van de IJsselallee, de transformatie van de Pannekoekendijk tot ov-as, de Schutte-busbrug en het groene Stationsplein met ondergrondse fietsenstalling. Ook restauraties van monumenten, zoals de Statenzaal en museum ANNO, maken deel uit van ons werk. Tegelijkertijd werken we dagelijks aan de leefbaarheid, bereikbaarheid en kwaliteit van de openbare ruimte in wijken en buurten. De komende jaren investeren we fors in bereikbaarheid (auto, ov en fiets) én in klimaatadaptatie. Onze kracht ligt in complexe binnenstedelijke infra- en openbare ruimteprojecten. Ook de komende tien jaar blijven we werken aan toonaangevende civieltechnische opgaven in en rond Zwolle.

### **Opdracht**

Als senior projectleider geef je leiding aan projectteams en ben je verantwoordelijk voor de integrale aansturing op tijd, financiën, inhoud en kwaliteit. Je werkt aan zowel ondergrondse als bovengrondse infrastructuur, in zowel de planfase als de realisatiefase. Denk aan rioleringsprojecten, groot onderhoud (zoals kademuren), reconstructies, fietsroutes en klimaatstraten. Je bewaakt de voortgang, houdt grip op budgetten en zorgt voor heldere communicatie en betrokkenheid van belanghebbenden. Daarnaast coördineer je de afstemming tussen ontwikkelaars, nutsbedrijven en de gemeente.

Je bent vanaf de start betrokken en geeft projecten actief vorm. Je overziet de samenhang tussen projecten en programma's, zeker waar deze invloed hebben op de bereikbaarheid van de stad. Je stuurt op een integrale aanpak, waarbij je technische expertise combineert met oog voor bestuurlijke, maatschappelijke en omgevingsbelangen.

Je opereert in een politiek-bestuurlijke context en hebt regelmatig contact met bestuurders, marktpartijen, belangenorganisaties en inwoners. Je zorgt voor een hoogwaardige uitvoering met minimale overlast en maximale waarde voor de stad.

In Zwolle werk je aan projecten met zichtbare impact. In Zwolle kun je je hart ophalen aan projecten die een grote impact hebben op de stad. We horen graag waar jij je stempel op wilt drukken.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de rol van civieltechnisch projectleider binnen een gemeente;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het aanbesteden van projecten;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectbeheersing. Onder projectbeheersing vallen kwaliteit, tijd, geld, risico én informatie. Licht dit duidelijk toe in het cv.
4. Aantoonbare werkervaring met civieltechnische projecten met een minimale projectwaarde van € 5.000.000,-. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de rol van civieltechnisch projectleider binnen een gemeente (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring RAW-systematiek en met geïntegreerde UAV-GC contracten, benoem dit duidelijk in het cv (15 punten);
7. Aantoonbaar in het bezit van een VCA-vol certificaat (10 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met civiele projecten waar een BLVC plan van toepassing is, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met civieltechnische projecten met een minimale projectwaarde van € 10.000.000,-. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject (25 punten);
10. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Op samenwerking gerichte instelling;
- Sterk in het aansturen van projectteams;
- Geeft tegengas als dat nodig is en doet dat met een realistische blik en constructieve wijze vanuit de eigen ervaring en kennis.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Hybride werken in overleg, werkdagen ook.

## Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 juli 2026, vanaf 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 7 juli 2026, 09.00 uur bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

## Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 1 juli 2026, 09:00 uur . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 24 juni 2026, 11:39 uur gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**