

# Teammanager Bestaanszekerheid



Aanvraagnummer	30753	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Rijswijk is een groeigemeente in de directe nabijheid van grote steden als Den Haag en Delft, en koestert zijn eigenheid. Rijswijk groeit. Het aantal inwoners steeg in zes jaar tijd van 49.000 in 2016 naar 57.000 in 2022. De groei gaat na 2022 door. De stad is modern én historisch maar ook druk én rustig, grijs én groen. Rijswijk biedt een interessante werkomgeving in het 'stedelijke hart' van de Randstad. Rijswijk heeft een overzichtelijke schaal met veel dynamiek en complexe stedelijke opgaven. De ambtelijke organisatie telt ca. 500 interne medewerkers en ongeveer 200 externe medewerkers. Rijswijk is een organisatie die wordt getypeerd door een familiale sfeer, korte lijnen, veel ruimte voor zelfstandigheid en eigen initiatief. We kennen binnen de gemeentelijke organisatie vier kernwaarden: Toewijding, Betrokkenheid, Betrouwbaarheid en Deskundigheid die leidend zijn in ons dagelijks handelen. Met de groei van de stad zal ook de organisatie een schaa sprong moeten doormaken. Zodanig dat we als organisatie in de pas lopen met de ontwikkeling die Rijswijk als stad doormaakt. En we garant blijven staan voor een goede uitvoering van onze taken.

Wij zoeken een ervaren interim teammanager voor Bestaanszekerheid voor een periode van circa 12 maanden. De interim teammanager komt terecht in een organisatieonderdeel met drie teams: Inkomen, Geldzaken en Activering, elk met een eigen teamleider. De teams bestaan uit betrokken, deskundige en bevlogen professionals die zich dagelijks inzetten voor het verbeteren van de bestaanszekerheid van Rijswijkse inwoners. Deze teams voeren de wettelijke taken vanuit de Participatiewet en de Gemeentelijke wet op schuldhulpverlening uit.

Sinds april 2026 zijn deze onderdelen samengebracht binnen één team. Tegelijkertijd is sprake van een context waarin verschillende verwachtingen leven over leiderschap, eigenaarschap, aanspreekbaarheid, verantwoordelijkheden en escalatie van vraagstukken. Daarnaast spelen verschillen in teamdynamiek, historie en informele invloed een rol in de samenwerking.

De interim teammanager heeft daarom niet alleen een inhoudelijke en organisatorische veranderopgave, maar ook een belangrijke opdracht in het brengen van rust, richting en verbinding. De manager werkt samen met teamleiders, medewerkers, directie en ketenpartners aan meer samenhang, duidelijkheid en eigenaarschap binnen het team Bestaanszekerheid.

De interim teammanager is integraal manager en is daarmee verantwoordelijk voor inhoud, aansturing en beheersing van middelen en mensen. Wat deze opdracht naast deze algemene managementtaken in het bijzonder vraagt is:

## 1. Rust, duidelijkheid en vertrouwen brengen

De interim teammanager is zichtbaar aanwezig, communiceert helder en transparant, en geeft richting in een context waarin behoefte is aan voorspelbaarheid en vertrouwen. De manager:

- Luistert actief en neemt medewerkers mee in ontwikkelingen;

- Legt besluiten uit en maakt keuzes navolgbaar;
- Zorgt voor rust in de aansturing en helderheid in prioritering;
- Voert lastige gesprekken waar dat nodig is, met behoud van verbinding.

## 2. Teamleiders versterken en positioneren

De teamleiders vervullen een sleutelrol in het functioneren van het team Bestaanszekerheid. De interim teammanager ondersteunt hen in hun rol, maakt verwachtingen expliciet en versterkt eigenaarschap. De manager:

- Maakt rollen, verantwoordelijkheden en mandaat helder;
- Stimuleert samenwerking tussen de teamleiders;
- Helpt teamleiders hun rol met vertrouwen en duidelijkheid in te vullen;
- Draagt bij aan meer eenduidige aansturing en onderlinge afstemming.

## 3. Samenhang en samenwerking versterken

De drie teams zijn sterk op hun eigen opdracht gericht. De interim teammanager bevordert de beweging naar meer gezamenlijkheid en kijkt daarbij over teamgrenzen heen. De manager:

- Stimuleert samenwerking tussen de teams Inkomen, Geldzaken en Activering;
- Verbindt mensen, belangen en opgaven;
- Versterkt de verbinding tussen het team Bestaanszekerheid en de rest van de organisatie gemeente Rijswijk;
- Herkent en benut informele dynamieken zonder daarin meegezogen te worden.

## 4. Inhoudelijke veranderopgaven

- Stuurt op de implementatie van de Participatiewet in Balans en draagt bij aan de verdere ontwikkeling en digitalisering van de dienstverlening.

## 5. Bedrijfsvoering en resultaten

- Geeft richting aan de verdere digitalisering van de dienstverlening, die hand in hand gaat met de lopende aanbesteding van het clientvolgsysteem;
- Stuurt op prestaties, kwaliteit, capaciteit, financiën en personele inzet;
- Onderhoud managementinformatie en KPI-sturing;
- draagt zorg voor een gezonde balans tussen werkdruk, kwaliteit en dienstverlening;
- heeft grip op formatie, bezetting, inhuur en budgetten.

### Wat heb je in je als interim manager

- Natuurlijk gezag: Kan richting geven zonder te domineren en wordt serieus genomen door medewerkers, teamleiders en management.
- Moedig: Voert de goede gesprekken. Herkent en benoemt patronen en gaat spanning niet uit de weg. Blijft tegelijkertijd in verbinding.

- Verbindend leiderschap: Kan verschillende belangen, perspectieven en groepen bijeenbrengen en zoekt actief samenwerking.
- Organisatiesensitiviteit: Begrijpt formele én informele dynamieken. Kan omgaan met invloed, historie en verschillende belangen zonder daarin meegezogen te worden.
- Ontwikkelgericht leiderschap: Versterkt teamleiders in hun rol. Stimuleert eigenaarschap. Helpt anderen verantwoordelijkheid te nemen en stuurt op die verantwoordelijkheid.

### **Beoogde resultaten einde opdracht (top 3)**

- Brengt rust, stabiliteit en structuur aan
- Geeft inzicht in de structurele management- en aansturingsbehoefte
- Zorgt voor een zorgvuldige overdracht naar definitieve invulling

### **Vereisten/knock-out criteria**

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als integraal manager van teams en teamleiders/managers bij een gemeentelijke organisatie;
3. Aantoonbare ervaring in de met organisatieverandering, teamontwikkeling en cultuurontwikkeling (noem hiervan een concreet voorbeeld in het cv).
4. Aantoonbare ervaring in de afgelopen 10 jaar met implementatie van wet- en regelgeving binnen het sociaal domein;
5. een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau
6. Beschikbaar voor 32-36 uur per week gedurende de gehele opdrachtperiode;

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

7. Een maximum uurtarief van € 135,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten en inclusief Flex tender fee (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met veranderopgaven binnen gemeentelijk sociaal domein (noem een concreet voorbeeld in het cv) (25 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met teamontwikkeling en cultuurverandering (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met implementatie van Participatiewet en aanverwante ontwikkelingen en opgaven binnen werk en inkomen (20 punten)
11. Beschrijf een concrete aanpak Motivatie en visie op de opdracht (20 punten)

De kandidaat beschrijft een concrete aanpak voor:

- Teamontwikkeling;
- Leiderschap;
- Samenwerking;
- Implementatie van veranderingen;
- Verbetering van vitaliteit en werkcultuur;
- Overdracht en werving nieuwe teammanager voor de lange termijn

12. De inschrijver is bereid akkoord te gaan met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 12 maanden inhuur, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever. Een eventuele indiensttreding vindt plaats onder de voor de functie geldende arbeidsvoorwaarden, waarbij de functie momenteel is gewaardeerd in schaal 12 van de CAO Gemeenten. (5 punten)

### **Competenties**

- Coachend leiderschap;
- Verbindend vermogen;
- Veranderkracht;
- Overtuigingskracht;
- Organisatiesensitiviteit;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;

- Samenwerken;
- Motiveren;
- Besluitvaardigheid;
- Analytisch vermogen;
- Strategisch denken;
- Omgevingsbewustzijn;
- Organiseren.

## **Beoordeling**

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flex tender**

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 10 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

**Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Hybride werken 25% van de tijd vanuit huis

**Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 9 juli tussen 09:00 en 12 uur 2023 en vrijdag 10 juli tussen 9 uur en 12 uur op locatie in Rijswijk. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 8 juli bericht 2023 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

**Overige informatie**

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 1 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**