

Projectleider Landbouwstructuur (Groene Mantel)



Aanvraagnummer	30752	Start	medio augustus
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen (GMR) is een samenwerkingsverband van zeventien gemeenten op basis van een gemeenschappelijke regeling. Tot de GMR behoren de gemeenten Arnhem, Berg en Dal, Beuningen, Doesburg, Druten, Duiven, Heumen, Lingewaard, Mook en Middelaar, Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Westervoort, Wijchen en Zevenaar

Onze regio staat voor de uitdaging hoe om te gaan met groei van wonen, werken en mobiliteit, zodat we een balans kunnen vinden tussen levendige stedelijkheid en ontspannen leefbaarheid: groene groei!

Opdracht

Binnen de opgave Natuur, landschap, recreatie en cultuur zoeken wij een **projectleider Landbouwstructuur** voor **8 uur per week** tot het einde van het jaar. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het begeleiden van het project 'Landbouw in beeld'. Het doel van dit project is het ontwikkelen van integraal inzicht in de huidige en toekomstige landbouwstructuur in de Groene Mantel, inclusief de samenhang daarvan met andere ruimtelijke opgaven.

De samenwerking wordt versterkt door ontwerpend onderzoek van de Publieke Ontwerp Coalitie (PONT). Het doel is om de creatieve ideeën van ontwerpers beter te gebruiken. Hiervoor werken een vertegenwoordiging van de agrarische sector, overheden, ministeries, maatschappelijke organisaties, onderzoekers en ontwerpers samen. Het PONT-traject sluit aan op het GMR-proces. Samen met een ontwerp bureau en in overleg met het kernteam organiseren zij de werksessies in elke fase. Ook maken zij de analyses en de bijbehorende resultaten.

In het Rijk van Nijmegen en het Land van Maas en Waal werken overheden en andere partijen samen aan een sterker landelijk gebied in de Groene Mantel rond Nijmegen. Hiervoor is een uitvoeringsprogramma 1.0 gemaakt. In dit programma is ook de visie op de landbouwstructuur opgenomen. Voor dit project is een projectplan gemaakt en de startbijeenkomst is eind juni.

Belangrijkste taken en resultaten

- Leidinggeven aan het proces, aansturen op samenwerking tussen stakeholders en bewaken van de voortgang en kwaliteit van de resultaten.
- Organiseren en begeleiden van het proces om de landbouwstructuur in beeld te brengen.
- Coördineren van analyses op thema's zoals grondgebruik, bedrijfsstructuur, water, bodem en landschap. • Met een vertegenwoordiging vanuit de agrarische sector in beeld brengen hoe de sector zelf een duurzaam toekomstperspectief ziet en wat zij daarvoor nodig heeft (primair in ruimtelijke zin).

- Verbinden van landbouw met opgaven op het gebied van klimaat, biodiversiteit, water en energie.
- Begeleiden van ontwerpend onderzoek (in samenwerking met PONT en extern bureau).
- Opleveren van deelproducten en een integraal eindproduct "Landbouw in beeld".
- Rapporteren over voortgang en resultaten aan opdrachtgever en stakeholders.
- Proces- en netwerksturing.

Je werkt samen met een brede groep stakeholders, waaronder gemeenten, provincie, waterschap, ZLTO en de Radboud Universiteit. Je zorgt voor afstemming, samenwerking en draagvlak en begeleidt werksessies en besluitvormingstrajecten.

Eisen (+ knock-out)

1. Aantoonbaar, door werkervaring en/of opleiding, beschik je over hbo werk- en denkniveau;
2. Aantoonbaar minimaal 3 jaar ervaring sinds 2020, als projectleider binnen gebiedsontwikkeling met betrekking tot de toekomst van de landbouw;
3. Aantoonbare ervaring in meerdere projecten op het gebied van stikstof-, water- en natuurherstelopgaven, het toekomstperspectief van de landbouw, de grondposities, de landschappelijke en cultuurhistorische waarden van het gebied en de samenhang daartussen.

Gunningscriteria

4. Je hebt aantoonbare kennis van en ervaring met samenwerkingen met regionale partners (in relatie tot de opdracht) binnen de Gelderse regio (30 punten);
5. Beschrijf 2 concrete maar beknopte voorbeelden van jouw ervaringen m.b.t. communicatie en participatie richting agrariërs en rondeigenaren (30 punten);
 - a. 1 overtuigend voorbeeld (10 punten);
 - b. 2 overtuigende voorbeelden (30 punten);
6. Je hebt in de afgelopen 5 jaar minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring in de rol van projectleider met landschappelijke gebiedsontwikkeling (40 punten);
 - a. > 3 jaar (15 punten);
 - b. > 4 jaar (25 punten);
 - c. > 5 jaar (40 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend en samenwerkingsgericht.
- Sterk communicatief en sensitief in complexe omgevingen.
- Analytisch en strategisch sterk.
- Resultaatgericht en doortastend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal één vertegenwoordiger van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 100 - € 120. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma di wo do vr.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 14 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 8-7-2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen in overleg
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 29 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 30 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.