

# Technisch Manager Infrastructurele Projecten



Aanvraagnummer	30751	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie**

### **Werken bij Overijssel**

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

### **Wegen en Kanalen**

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering Project Advies, Asset en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken.

### **Jouw plek binnen de organisatie**

Als projectleider/technisch manager werk je binnen het team Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, onderdeel van de afdeling Wegen en Kanalen. Deze afdeling draagt bij aan een veilige en vlotte verkeersafwikkeling binnen de provincie, waarbij een goede zorg voor de provinciale infrastructuur centraal staat.

In je rol werk je nauw samen met andere IPM-rollen en stem je intensief af met de technisch manager van het ingenieursbureau. Daarnaast onderhoud je de technische verbinding met (toekomstige) beheerders en stakeholders, zodat het project goed

overdraagbaar is en stevig verankerd in de organisatie blijft.

### **Opdracht**

Wil jij werken aan complexe infrastructurele projecten en zorgen dat deze technisch solide én maatschappelijk gedragen zijn?

Als technisch projectleider bij provincie Overijssel combineer je inhoudelijke expertise met leiderschap en samenwerking, en krijg je de kans om écht impact te maken op onze infrastructuur. We zijn op zoek naar meerdere collega's die hieraan willen bijdragen.

Jouw uitdaging als projectleider/technisch manager mIn deze rol werk je soms als projectleider en soms als technisch manager. Je hebt een sterke technische achtergrond en geeft richting aan de technische uitwerking van projecten in de planfase.

Je bent verantwoordelijk voor het ontwerp en de onderbouwing, en vertaalt wensen en eisen uit de omgeving naar duidelijke technische uitgangspunten. Daarbij betrek je de expertise van adviseurs en stakeholders.

Je stelt projectdocumenten op, zoals uitgangspuntennotities, projectplannen, afwegingsnotities en o4erte-uitvragen. Samen met de omgevingsmanager zorg je dat participatie zorgvuldig en goed wordt georganiseerd. Je stemt technisch-inhoudelijk af met (toekomstige) beheerders, brengt spanningsvelden in beeld en zorgt voor oplossingen of een helder afwegingskader. Daarnaast bewaak je dat de technische uitwerking binnen de kaders van de opgave blijft. Wat deze functie bijzonder maakt, is dat je inhoud, team, organisatie en (toekomstige) beheer met elkaar verbindt, zodat het project straks écht gedragen en overgenomen kan worden. Je hebt invloed op ontwerpkeuzes en de haalbaarheid van eisen en maakt de gevolgen daarvan inzichtelijk. Je werkt aan complexe projecten, met specifieke aandacht voor bruggen, in een omgeving met veel partners en belangen.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider, technisch manager of omgevingsmanager in opdracht van of bij een overheidsinstelling;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met geïntegreerde contractvormen UAV-GC;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met infrastructurele projecten;
5. Aantoonbare certificering VCA-VOL.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in een technische richting (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in een IPM-team (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met bruggen (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het beoordelen van eisen op haalbaarheid en de consequenties helder uitleggen (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en samenwerking binnen complexe netwerken (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Communicatief vaardig (zowel mondeling als schriftelijk);
- Resultaatgericht;
- Technische kennis;
- Samenwerken .

### **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde

profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di,woe,do,vrij.

Standplaats: Zwolle.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland dinsdag 14 juli 2026 vanaf 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk dinsdag 13 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 1 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij FlexTender via uw FlexTender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij FlexTender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. FlexTender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**