

Coach Werk en Inkomen



Aanvraagnummer	30737	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Groningen
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Pekela bestaat uit de kernen Oude Pekela, Nieuwe Pekela, Boven Pekela en Bronsveen en telt ruim 12.000 inwoners. Het Pekelderdiep loopt als een lint door de 13 kilometer lange gemeente en heeft een centrale rol gehad in de ontwikkeling van de streek.

Pekela is een karakteristieke Groningse gemeente met een boeiende en soms roerige geschiedenis.

Dat heeft gemaakt dat de Pekelders trots zijn op hun gemeente en vanuit betrokkenheid bijdragen aan de gemeenschap. Dat is ook zichtbaar in de toekomstvisie '2022-2030, *'Pekela in beweging'*.

Door haar ligging in het hart van Oost-Groningen is Pekela goed bereikbaar en heeft het een goed ontwikkelde infrastructuur. Het is een goede plek om te wonen, te werken en te recreëren.

De ambtelijke organisatie is compact en wordt gekenmerkt door korte lijnen, snelle besluitvorming, brede functies en betrokkenheid.

Team

Je komt te werken binnen het Sociaal Team van de gemeente Pekela met een team van circa 50 collega's binnen het brede Sociaal Domein. Het Jeugdteam bestaat uit 7 casusregisseurs, 2 jeugdhulpverleners, een gedragswetenschapper en een leerplichtambtenaar. De sfeer is laagdrempelig, collegiaal en praktisch, met korte lijnen en veel zelfstandigheid. Het team werkt integraal, ondersteunt elkaar actief en heeft een lerende cultuur waarin reflectie en samenwerking centraal staan. Plaats hier informatie over het team waar de professional

terecht komt

Opdracht

De werkcoach die we zoeken is verantwoordelijk voor de begeleiding van cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en die behoren tot de tredes 1 en 2 van de Participatieladder.

Het doel is daarbij cliënt te begeleiden naar een passende en geschikte werkplek of op andere wijze te laten participeren. Intensief contact en regelmatig gesprekken voeren met je cliënten met hierbij aandacht voor diverse leefgebieden in het kader van positieve gezondheid, is het belangrijkste deel van de functie. Indien nodig wordt de activiteit bijgesteld, voortgezet of een andere activiteit ingezet.

Wat zijn je taken?

Bij de functie-informatie staat de kern van de functie beschreven, in taken is dat:

- Je stelt diagnoses met betrekking tot de capaciteit, de vaardigheden, de persoonlijke situatie en begeleidingsbehoefte van de cliënt;
- Je brengt de leefgebieden van de cliënt in kaart en signaleert waar interventie nodig is;
- Je stelt een plan op voor de begeleiding van de cliënt naar betaald werk of een andere activiteit die jij voor de cliënt passend vindt;
- Je geeft uitvoering aan die plannen in begeleidende zin;
- Je onderhoudt contacten met werkgevers, instellingen/zorgaanbieders, UWV en andere partijen die betrokken zijn bij de afspraken die je met je cliënt gemaakt hebt;
- Je documenteert alle acties zorgvuldig in diverse systemen.

Wie ben jij?

Jij bent een ervaren, rustige collega met specifieke interesse in deze doelgroep. Jij vindt het een uitdaging om de cliënten uit deze doelgroep weer deel te laten nemen aan de samenleving. Jij streeft ernaar om inwoners met uitkering weer (meer) zelfredzaam te laten worden en samen met je collega's ervoor te zorgen dat zij weer een doel krijgen in hun verdere (arbeids)leven.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als werkcoach/consulent werk & inkomen;
4. Beschikbaar per 11 juli 2025, voor 32 uur per week.

Gunningscriteria?(weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met de doelgroepen cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, geef hiervan een aparte toelichting in het cv; (50 punten)
6. Aantoonbare werkervaring als werkcoach/consulent werk & inkomen binnen een gemeente (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen de arbeidsmarkt in Oost-Groningen, geef dit duidelijk aan in het cv (25 punten)
8. Afgelopen 6 jaar aantoonbare werkervaring als werkcoach/consulent werk & inkomen. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden
- Coachen
- Klantgericht
- Oplossingsgericht
- Samenwerken
- Resultaatgericht
- Initiatiefrijk

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie 3 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 10 juli 2026, 14:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 9 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 2 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 3 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.