

Projectleider Waterlab



Aanvraagnummer	30728	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	20 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij zijn provincie Flevoland. Gewonnen uit zee, bedacht aan de tekentafel, gevormd door mensen. Pioniers en planners, boeren en bouwers, dromers en doeners. De ene uit de Randstad, de ander uit het noorden, sommigen van veel verder weg. Wat hen bond, was het idee dat het anders kon. Beter. Slimmer. Want we doen nooit 'zomaar wat' in Flevoland. Wat we aanpakken, doen we doordacht.

In Flevoland werken we samen aan grote maatschappelijke opgaven en gebiedsprogramma's. Het gaat bij gebiedsontwikkeling niet alleen om de fysieke inrichting van Flevoland, maar juist ook om de verbinding te leggen met innovatie, verduurzaming, clusterontwikkeling en de versterking van menselijk kapitaal.

Met een gebiedsgerichte of thematische aanpak versterken we de sociaal-economische structuur, bevorderen we de brede welvaart en vergroten we de innovatiekracht van de provincie. Zo leveren we een duurzame impuls aan de economische vitaliteit en leefbaarheid van Flevoland.

Opdrachtomschrijving

Het drink- en proceswatersysteem, aan zowel de aanbod als de afvalwaterkant, staat in Flevoland (en heel Nederland) onder druk. Tegelijkertijd hebben we een grote opgave om veel woningen te bouwen en groeit de economie in Flevoland door. De urgentie om het systeem aan te pakken en een omslag te maken naar een duurzaam en toekomstbestendig drink- en proceswatersysteem is daarmee groot.

Om deze uitdaging aan te gaan werkt de provincie al een aantal jaar samen met haar partners Waterschap Zuiderzeeland, Vitens en de zes Flevolandse gemeenten in het project Waterlab Flevoland.

Met het Waterlab Flevoland initiëren we innovatieve circulaire oplossingen binnen de waterketen, ondergebracht in de volgende doelstelling:

'Het versnellen van een transitie in de waterketen naar een duurzaam en toekomstbestendig watersysteem door het faciliteren en demonstreren van innovatie en deze breed en actief uit te dragen aan alle belanghebbenden binnen en buiten Flevoland'

In de afgelopen periode heeft Waterlab een viertal innovatieve casussen gerealiseerd om de wateruitdaging van de casushouder aan te pakken. Informatie over deze casussen is te vinden op de website: WaterLab Flevoland - Provincie Flevoland.

Met deze vier casussen als basis gaan we de volgende fase van het Waterlab in. De huidige vier casussen worden doorontwikkeld tot demonstratielocatie. Tegelijkertijd gaan we op zoek naar nieuwe casussen binnen de waterketen waar nog geen hapklare oplossing voor is en zullen we samen met de probleemeigenaar op zoek gaan naar een innovatieve oplossing. Dit doen we aan de hand van een afwegingskader. Met dit kader wordt onder andere bekeken of er niet al een gangbare of eerder onderzochte oplossing mogelijk is, of er een pilot van te maken is en of de oplossing (op)schaalbaar is.

Daarnaast leggen we meer de focus op kennisdeling. De opgedane inzichten en succesvol geteste innovaties worden zo breed mogelijk binnen en buiten Flevoland gedeeld, om onder andere bredere implementatie van de innovaties te bevorderen. Hiervoor heeft Waterlab samen met Horizon Flevoland bijvoorbeeld het platform industriële watergebruikers opgericht (meer informatie is te vinden op de website). Een groot deel van deze activiteiten is ondergebracht in het Kansen voor West subsidieproject Fieldlab Waterlab Flevoland. Binnen deze opdracht is ruimte gemaakt buiten het subsidieproject, om flexibeler in te kunnen spelen op de ontwikkelingen die de komende periode op ons af komen.

Om invulling te geven aan de vervolgfase zijn de partners op zoek naar een stevige projectleider. De resultaten zijn als volgt:

- Succesvol uitvoering geven aan de praktijkcasussen Fieldlab Waterlab Flevoland. Hier valt onder:
 - Het zijn van het eerste aanspreekpunt van de vier casussen;
 - In samenwerking met het meet&monitoringsbedrijf uitvoering geven aan de opgestelde meetplannen van de vier casussen en deze succesvol afronden. Je maakt de planning en voortgang hiervan overzichtelijk;
 - Het opstellen van een plan van aanpak met innovatieve oplossingen voor overgebleven wateruitdagingen van de vier casussen.
- Het verkennen en vormgeven van nieuwe innovatieve casussen binnen Flevoland. Hier valt onder:
 - Het signaleren van nieuwe casussen en verkennende gesprekken voeren met de probleemeigenaar en het vastleggen van de belangrijkste bevindingen;
 - Het uitwerken van een casusvoorstel aan de hand van het afwegingskader van Waterlab;
 - itvoering geven aan het casusvoorstel en houdt de voortgang hierover schriftelijk bij.
- Het verkennen van relevante subsidiemogelijkheden (waaronder Europese subsidiebronnen) om o.a. nieuwe casussen mogelijk te maken en het verwerken hiervan in een memo.
- Het leveren van een inhoudelijke bijdrage aan de verspreiding van kennis:
 - Je vervult een centrale rol in de bijeenkomsten van het platform industriële grootverbruikers (2x per jaar). Gezamenlijk met de deelnemende organisatie stel je een thema vast. Je zet jouw brede netwerk effectief in om te een inhoudelijke koppeling te maken aan het thema van de bijeenkomst;
 - Je zoekt actief de verbinding op met vergelijkbare organisaties en structuren binnen en buiten Nederland om kennis en vraagstukken uit te wisselen;
 - Je zorgt dat de kennis die ontstaat binnen het waterlab wordt overgedragen aan de vaste medewerkers van de deelnemende organisatie, zodat deze in huis blijft na afloop van de overeenkomst.

Je voert deze opdracht uit in samenwerking met een team met medewerkers van de deelnemende organisaties (Provincie Flevoland, Waterschap Zuiderzeeland, Vitens en de gemeente Almere namens de zes gemeenten). De provincie treedt op als opdrachtgever. Jij bent het eerste aanspreekpunt van Waterlab met de buitenwereld en zal logischerwijs veel op pad zijn binnen de provincie.

Benodigd aantal professionals

1.

Duur opdracht

De duur van de initiële opdracht is 6 maanden/24 weken. Rekening wordt gehouden met een periode voor verlof – waarin de Opdracht dus niet wordt uitgevoerd door Opdrachtnemer – van 2 weken. Er is een optie voor verlenging voor maximaal 3 perioden van 6 maanden/24 weken.

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: flexibel/in overleg met de opdrachtgever.

Minimumeisen/ knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en toebehoren. Indien nodig stelt de opdrachtgever een token ter beschikking;
2. Uurtarief maximaal € 140,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO bachelor niveau.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO bachelor niveau in de richting van watertechnologie; (10

punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de drink- en proceswatersector met het meedenken en/of uitvoeren van innovatie, benoem concreet onder de werkervaring wat deze innovaties zijn geweest; (20 punten)

8. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar met projectmanagement in een multi-actor omgeving, waaronder het opstellen van projectplannen, inclusief een budget- en tijdsplanning, benoem in het cv concreet welke belanghebbende hierbij betrokken waren; (30 punten)

9. Aantoonbare in het bezit van een relevant (senior) netwerk binnen de drink- en proceswaterketen, benoem concrete voorbeelden in het cv; (20 punten)

10. Aantoonbare werkervaring met verbinden van stakeholders binnen een groot speelveld. (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je kunt goed schakelen en hebt een goede politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Als projectleider zal je continu in het spanningsveld staan van het bedrijfsleven en (semi)overheden. Je dient je als vertaler in beide werelden te kunnen bewegen;
- Je beschikt over de capaciteit om mensen te verbinden;
- Je bent inhoudelijk goed onderlegd in de wereld van watertechnologie;
- Je bent resultaatgericht; Je stuurt aan op concrete resultaten binnen de casussen;
- Je bent ondernemend, doortastend en innovatief;
- Je hebt uitstekende communicatievaardigheden in woord en geschrift.

Cv-richtlijnen

Maximaal 8 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen/ knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). In principe worden de beste drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de provincie. De kandidaten dienen op elke

competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De provincie kan verzoeken tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- De Verwerkersovereenkomst kan onderdeel uitmaken van de opdracht welke is te vinden onder de Algemene Inkoopvoorwaarden van de Provincie Flevoland.
- De provincie Flevoland is niet verplicht de Opdracht te gunnen.
De provincie Flevoland behoudt zich het recht voor het aanbestedingsproces geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of volledig, stop te zetten en/of de Opdracht niet te gunnen.
Door deel te nemen aan of in te schrijven op deze aanbestedingsprocedure stemt deelnemer in met alle voorwaarden van deze uitvraag.
- Indexatie:

Het uurtarief voor de te verrichten diensten staat vast gedurende de eerste twee jaren van de opdracht. Bij een eventuele verlenging kan met ingang van het derde jaar van de opdracht het uurtarief jaarlijks worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS indexering, doch alleen indien de prijswijziging hoger is dan 1,5%. De CBS indexering die geldt is: Cao-lonen, SBI; A-U alle economische activiteiten, Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, Totaal cao-sectoren, index 2010=100, volgens de jaarmutatatie van het meest recente definitieve maandcijfer ten opzichte van het maandcijfer in het voorafgaande jaar. Als rekenmethode geldt: $((\text{indexcijfer meest recente definitieve maandcijfer}^* - \text{indexcijfer oude maand in voorafgaand jaar}) / \text{indexcijfer oude maand in voorafgaand jaar}) \times 100\%$. De voor indexering gekozen maand met het definitieve indexeringscijfer* dient tevens voor de volgende indexeringen gehanteerd te worden. De indexeringsperiode beslaat zodoende altijd een geheel jaar. *de cijfers van het laatste jaar (of nog iets langer) zijn voorlopig. Op de site van het CBS zijn de cijfers zonder "*" de definitieve cijfers.

Planning en meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 1 juli 2026, tot 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 2 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De gesprekken bij de provincie zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo speedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de uitkomst van de procedure.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 juli 2026, tot 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.