

# Projectleider vluchtelingenopvang



Aanvraagnummer	30688	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 7 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

De BEL Combinatie is een uniek samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie zijn de drie gemeenten zelfstandig en maken ze alle drie gebruik van één grote, professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Wij werken vanuit de volgende vier kerncompetenties: Professionaliteit, Openheid, Samenwerken en Publiek Ondernemerschap.

De opdracht is in het kader van de opvang van vluchtelingen (afkomstig van zowel Oekraïne als daarbuiten).

### *Team Maatschappelijke ontwikkeling*

Als projectleider vluchtelingenopvang maak je deel uit van (en leid je) het projectteam vluchtelingenopvang. Dit projectteam heeft tot taak de vluchtelingen binnen de kaders van de Rijksoverheid en de colleges van B&W van de gemeente(n) te huisvesten en de daarbij behorende ondersteuning en begeleiding te bieden. Het projectteam werkt veel samen met de teams Maatschappelijke Ontwikkeling, Ruimtelijke Ontwikkeling, Vergunningen en communicatie. De projectleider valt onder de verantwoordelijkheid van de teamleider Maatschappelijke Ontwikkeling. Naast deze concrete opgave heeft de projectleider de opdracht om invulling te geven aan de verdere inbedding van het projectteam in de staande organisatie.

### *Werkzaamheden*

Als projectleider vluchtelingenopvang ga je aan de slag met de volgende zaken:

- Je houdt het (financieel) overzicht en bewaakt de voortgang van de verschillende opvang- trajecten;
- Je bouwt een aanpak op voor de gemeentelijke (nood)opvang rondom de instroom, begeleiding en uitstroom van vluchtelingen;
- Je coördineert de op- en eventuele afbouw van (nieuwe) opvanglocaties, dit in nauwe samenwerking met de locatiemanagers en collega's van het projectteam;
- Je bent het algemene aanspreekpunt voor ketenpartners, zoals de (Veiligheids)regio's Utrecht en Gooi en Vechtstreek en het COA.
- Je bent het interne aanspreekpunt voor de locatiemanagers van de opvanglocaties;
- Je werkt samen met de collega's van de gemeente aan verbinding, draagvlak en bouwt aan een nieuw team met vaste medewerkers binnen de organisatie voor het vluchtelingenvraagstuk.
- Op strategisch, tactisch en operationeel niveau adresseer je kansen en risico's/knelpunten;
- Je coördineert het ambtelijk en bestuurlijk overleg en bereidt deze goed voor.

## Randvoorwaarden

- De projectleider werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De projectleider is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen

aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als (organisatie brede) Projectleider bij een gemeente.

### **Gunningscriteria (weging)**

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als een (organisatie brede) Projectleider/Crisismanager bij een gemeentelijke omgeving (25 punten);

4. Aantoonbare werkervaring in het samenwerken met maatschappelijke organisaties en/of een gemeente (15 punten);

5. Een maximum uurtarief van €115,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werkverkeer (10 punten);

6. Aantoonbare (werk)ervaring met Vluchtelingenopvang, Huisvesting/Accommodatie, Maatschappelijke zorg voor vluchtelingen én Samenwerkingen Veiligheidsregio (40 punten);

a. Aantoonbare werkervaring met 1 van bovengenoemde punten (10 punten);

b. Aantoonbare werkervaring met 2 van bovengenoemde punten (20 punten);

c. Aantoonbare werkervaring met 3 van bovengenoemde punten (30 punten);

d. Aantoonbare werkervaring met alle bovengenoemde punten (40 punten);

e. Geen aantoonbare werkervaring met geen van bovengenoemde punten (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

### **Competenties**

- Je hebt ervaring en affiniteit met regievoering, project- en procesmanagement;
- Je bent een netwerker, je legt gemakkelijk en snel verbindingen;
- Je bent communicatief vaardig, stressbestendig en in staat te relativiseren en te prioriteren;
- Je bent pragmatisch en resultaatgericht, hebt een proactieve houding;
- Je kunt zowel zelfstandig als in een team, als integraal (afdeling overstijgend) goed uit de voeten;
- Je hebt ervaring met het werken bij een gemeente of soortgelijke politiek-bestuurlijke omgeving
- Je bent flexibel: dat wil zeggen bereikbaar en beschikbaar voor onverwachte spoedeisende casuïstiek.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Benodigd aantal professionals**

1

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: gehele week en af en toe weekend

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De BEL Combinatie vraagt bij elke nieuwe opdracht én elke verlenging om een nieuwe Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De VOG aanvraag dient binnen 24 uur na gunning te worden aangevraagd (*LET OP: Flextender faciliteert hierin*).
- De NAW-gegevens én integriteitsverklaring dienen binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flextender te worden aangeleverd.
- De overeenkomst dient door alle partijen ondertekend te zijn alvorens de kandidaat kan starten.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor de BEL Combinatie komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 1 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 3 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**