

Senior Beleidsadviseur Veiligheid en Zorg



Aanvraagnummer	30686	Start	6 juli 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	28 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 29 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Rijswijk

De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega's. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn wij als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

- ? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
- ? Stimuleren wij een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega's zelf vertellen over onze gemeente: <https://www.rijswijk.nl/boegbeelden>

De opdracht

De opdracht richt zich op het verder ontwikkelen, implementeren en duurzaam borgen van de samenwerking op het snijvlak van zorg en veiligheid binnen de gemeentelijke organisatie.

Taken en werkzaamheden

1. Lokale zorg en veiligheidskamer inclusief femicide

Je zorgt dat de zorg- en veiligheidskamer, inclusief de aanpak ter voorkoming van femicide, goed wordt ingebed in de gemeentelijke organisatie.

Opgeleverd: een voorstel voor een geïmplementeerde en duurzaam geborgde lokale zorg en veiligheidskamer, inclusief vastgelegde taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, werkwijzen en financiering. De aanpak ter voorkoming van femicide is daarin structureel verankerd, met gedocumenteerde werkwijzen, rolverdeling en aansluiting op reguliere processen.

2. Aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld

Je adviseert over de positionering, taakomschrijving en structurele borging van de werkzaamheden van de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling in het brede sociaal domein, zodat expertise en signaleringskracht duurzaam beschikbaar blijven. Opgeleverd: een advies over de positionering en taakomschrijving van de aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld met concrete aanbevelingen voor structurele borging van expertise en signaleringskracht in het brede sociaal domein.

3. Nazorg ex-gedetineerden

Je brengt advies uit over de inrichting en de verankering van de nazorg voor ex-gedetineerden, met aandacht voor rolverdeling, ketensamenwerking en aansluiting op bestaande werkprocessen.

Opgeleverd: een advies over de inrichting en verankering van de nazorg voor ex-gedetineerden, inclusief uitgewerkte rolverdeling, ketensamenwerking en aansluiting op bestaande werkprocessen.

4. AVE-model

Je adviseert bij de verdere ontwikkeling van het AVE-model voor het team veiligheid, inclusief de randvoorwaarden voor implementatie, samenwerking en monitoring.

Opgeleverd: een advies voor de verdere ontwikkeling van het AVE-model voor team veiligheid, met uitgewerkte

randvoorwaarden voor implementatie, samenwerking en monitoring.

5. Toekomstbestendig beleid zorg en veiligheid

Je ontwikkelt een advies voor het toekomstbestendig maken van beleidstaken op het terrein van zorg en veiligheid, waarbij specifiek wordt gekeken naar de positionering, verantwoordelijkheidsverdeling, en samenwerking tussen het sociaal domein en team veiligheid.

Opgeleverd: een advies voor de toekomstbestendige inrichting van beleidstaken op het terrein van zorg en veiligheid, met concrete aanbevelingen over de positionering, verantwoordelijkheidsverdeling, kwaliteitsborging en samenwerking tussen sociaal domein en team veiligheid.

6. Kritische vriend.

Gedurende de gehele opdracht treedt opdrachtnemer op als kritische vriend voor management en betrokken teams. Opdrachtnemer reflecteert, zowel gevraagd als ongevraagd op keuzes, risico's en ontwikkelrichtingen voor de langere termijn. Deze rol is een expliciet en zelfstandig onderdeel van de opdracht.

7. Tot slot

Aan het einde van de opdracht lever je een eindrapportage op met concrete aanbevelingen voor de verdere inrichting van het werkveld zorg en veiligheid in beide teams (OOV en SD).

Randvoorwaarden

- De (tijdelijke) Senior Beleidsadviseur Veiligheid en Zorg is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. Het betreft specifieke kennis die wij niet in huis hebben. Expertise op het gebied van het begeleiden van een transformatieve opgave in het zorg- en veiligheidsdomein. Met name tijdelijk advies en expertise op de implementatie en borging is in deze fase nodig. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als senior beleidsadviseur Veiligheid en Zorg bij een gemeente;
2. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren en borgen van (complexe) domein overstijgende transformatieve opgaven binnen het sociaal domein, benoem dit duidelijk in het cv;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking in het zorg- en veiligheidsdomein.
4. Uiterlijk per 6 juli 2026 beschikbaar voor 28 uur per week, benoem dit in het cv

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender?(weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als senior beleidsadviseur binnen het sociaal domein bij een middelgrote gemeente van 50.000 - 100.000 inwoners (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met zorg- en veiligheidsvraagstukken en actuele kennis van de zorg- en veiligheidsketen (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de implementatie van complexe beleidsveranderingen binnen het sociaal domein, duidelijk weergeven in het cv (30 punten);
8. Een maximum uurtarief van € 105,- exclusief btw/ inclusief reiskosten woon- werkverkeer, parkeerkosten en fee Flextender (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Politiek-bestuurlijk sensitief/ omgevingsbewust;
- Analytisch vermogen;
- Strategisch en verbindend;
- Resultaatgericht;
- Samenwerken en netwerkgericht;
- Communicatief sterk;
- Probleemoplossend vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **Ma – Di – Wo – Do – Vr.**

Is hybride werken mogelijk: **Ja, in overleg.**

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 1 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 30 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 25 juni 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 26 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 29 juni 2026. Tot die tijd kan je reageren.