

Interim jurist Grondvererving



Aanvraagnummer	30684	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	8-12 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 30 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever

De gemeente Maasdriel (ca. 26.000 inwoners) ligt in het prachtige rivierenlandschap van de Bommelerwaard. Door de centrale ligging in Nederland, aan de A2, het spoor en de rivieren de Maas en de Waal, biedt Maasdriel vele mogelijkheden. Maasdriel bestaat uit 11 karakteristieke dorpen, met ieder hun eigen dynamiek. Onze kernwaarden zijn Lef, Samen en Trots.

Opdracht

Voor de gemeente Maasdriel zijn wij op zoek naar een zeer ervaren Jurist Grondzaken. Dit is een rol die met een grote mate van zelfstandigheid de regio voert over de juridische aspecten van het strategische project: de Ontwikkeling van Bedrijventerrein Poort van Maasdriel.

De Jurist Grondzaken is verantwoordelijk voor het opleveren van de volgende concrete resultaten:

- Koopovereenkomsten: Volledig uitgewerkte overeenkomsten voor de verwerving van de diverse percelen binnen het projectgebied Poort van Maasdriel.
- Intentie- en (anterieure) overeenkomsten: Complexe maatwerkovereenkomsten met private partijen, ontwikkelaars en zittende ondernemers over de exploitatie en kostenverhaal.
- Bestuurlijke beslisdocumenten: Zelfstandig opstellen college- en raadsvoorstellen ten behoeve van de bestuurlijke besluitvorming rondom de grondvererving.
- Dossiers voorkeursrecht: Complete juridische adviezen en formele documentatie voor de handhaving of inzet van het voorkeursrecht.
- Notariële overdrachtdossiers: Contact en aansturing externe partijen zoals notarissen, taxateurs en overige externe stakeholders en voorbereiden stukken voor een vlekkeloze en tijdige afwikkeling bij de notaris

Grondvererving & onderhandeling: Je voert zelfstandig en in afstemming de (minnelijke) onderhandelingen met de vele verschillende grondeigenaren en ondernemers in het plangebied.

Strategisch advies: Je adviseert het projectteam en de portefeuillehouder over de meest effectieve verwervingsstrategie binnen de complexe belangenstructuur.

Procesbewaking: Je bewaakt de juridische risico's en deadlines binnen de kritieke verwervingsfase van het te ontwikkelen gebiedsontwikkelingsplan.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op WO bachelor of WO master niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met grondvererving bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met de gebiedsontwikkeling van bedrijventerreinen, benoem duidelijk in cv;
4. Aantoonbaar beschikbaar per uiterlijk 6 juli 2026 voor 8-12 uur per week, benoem duidelijk in cv;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met grondvererving bij een gemeente (50 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van overeenkomsten, bestuurlijke beslisdocumenten, voorkeursrecht dossiers en notariële overdrachtdossiers, benoem duidelijk in cv (30 punten)
7. Een aantoonbare afgeronde opleiding Nederlands Recht op WO bachelor of WO master niveau (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Aanpassingsvermogen

Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling)

Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk)

Klantgericht

Delegeren

Luisteren

Doorzettingsvermogen

Tactisch gedrag

Motiveren

Resultaatgericht werken

Samenwerken

Overtuigen

Assertiviteit

Besluitvaardigheid

Organiseren

Kritisch

Analyserend vermogen

Plannen en organiseren

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle

competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen:

Is hybride werken mogelijk:

Planning

De gesprekken zullen in overleg met de kandidaten worden ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen spoedig na sluiting bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Deze dient voor de start van de opdracht aanwezig te zijn. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi). BYOD

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 26 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 29 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.