



Aanvraagnummer	30651	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 26 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Wat leuk dat je geïnteresseerd bent in de gemeente Rhenen!

Rhenen is een prachtige historische vestingstad, gelegen op het uiterste zuidoosten van de provincie Utrecht. Met de Nederrijn aan je voeten en de groene bossen van de Utrechtse Heuvelrug om je heen, is het hier heerlijk wonen en werken. Gemeente Rhenen staat bekend om Ouwehands Dierenpark, de Grebbeberg en natuurlijk de gezellige Rijnweek.

De gemeente heeft veel te bieden: prachtige monumentale natuur, uitgebreide wandel- en fietsroutes en mooie ruiterspaden. Of je nu door de stad Rhenen zelf wandelt of de kernen Elst en Achterberg ontdekt, in Rhenen beleef je zowel rust als avontuur! Rhenen is goed bereikbaar met trein, bus en auto en vervult een belangrijke toeristische rol. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je via www.rhenen.nl.

We werken waardierend en vanuit de bedoeling

In Rhenen werken we voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening en het versterken van onze rol in de regio. We streven er naar om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, met een stevig fundament van flexibiliteit, vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid. We werken vanuit de bedoeling en op een waarderende manier, wat dagelijks zichtbaar is in ons werk. We denken in mogelijkheden, leveren maatwerk en doen dit voor zowel onze inwoners als medewerkers. We geven ruimte voor talent, stimuleren samenwerking en werken resultaatgericht. We ontwikkelen ons richting zelforganisatie. Zo maken we het verschil voor Rhenen en voegen we echte waarde toe!

Opdracht

- **Aanleiding**

De gemeente Rhenen werkt continu aan het verbeteren van haar dienstverlening, informatievoorziening en informatiebeveiliging. Om de digitale weerbaarheid verder te versterken en uitvoering te geven aan de Roadmap Informatiebeveiliging 2026-2028 zoekt de gemeente een ervaren Information Security Officer (ISO).

De ISO ondersteunt de Chief Information Security Officer (CISO) bij het realiseren van verbetermaatregelen, het beheersen van informatiebeveiligingsrisico's en het verder professionaliseren van het Information Security Management System (ISMS).

- **Oprachtingsomschrijving**

De Information Security Officer is verantwoordelijk voor de implementatie en begeleiding van deze verbetermaatregelen en ondersteunt daarnaast de organisatie bij het identificeren, analyseren en mitigeren van informatiebeveiligingsrisico's.

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Implementeren van verbetermaatregelen uit de Roadmap Informatiebeveiliging 2026-2028;
- Ondersteunen van de CISO bij tactische en operationele informatiebeveiligingsvraagstukken;
- Uitvoeren van risicoanalyses en adviseren over mitigerende maatregelen;
- Ondersteunen bij ENSIA-verantwoording;
- Actualiseren en ontwikkelen van beleid, procedures en richtlijnen;
- Ondersteunen bij BIO-compliance;
- Adviseren van management, proceseigenaren en projectleiders;
- Uitvoeren van GAP-analyses en maturity assessments;
- Ondersteunen bij implementatie van NIS2-gerelateerde maatregelen;
- Begeleiden van bewustwordings- en verbetertrajecten binnen de organisatie;
- Signaleren van nieuwe risico's en ontwikkelingen op het gebied van informatiebeveiliging.

- **Resultaatgebieden**

De kandidaat levert gedurende de opdracht aantoonbaar resultaat op de volgende onderdelen:

1. Realisatie van verbetermaatregelen uit de Roadmap Informatiebeveiliging.
2. Verhoging van de BIO-volwassenheid binnen de organisatie.
3. Tijdige signalering en mitigatie van informatiebeveiligingsrisico's.
4. Actualisatie van beleid en procedures.
5. Ondersteuning van ENSIA-verantwoording.
6. Versterking van het informatiebeveiligingsbewustzijn binnen de organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Information Security Officer, Information Security Consultant of Security Officer;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen de overheid;
4. Aantoonbare werkervaring met de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO);
5. Aantoonbare werkervaring met ENSIA;
6. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van risicoanalyses en het adviseren over mitigerende maatregelen;
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en implementeren van informatiebeveiligingsbeleid;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring met ISO 27001; (10 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met NIS2; (10 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van GAP-analyses; (15 punten)
11. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van audits en self-assessments; (15 punten)
12. Aantoonbare werkervaring met Information Security Management Systems (ISMS); (15 punten)
13. Aantoonbare werkervaring met Identity & Access Management (IAM). (15 punten)
14. Aantoonbaar in het bezit van een CISM, CISSP, CISA, ISO27001 Lead Implementer of ISO27001 Lead Auditor certificering; (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in

de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Analytisch vermogen;
- Organisationsensitiviteit;
- Overtuigingskracht;
- Resultaatgerichtheid;
- Zelfstandigheid;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Proactieve houding.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal . Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 30 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 29 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- De uitbetaling van de factuur zal plaatsvinden op de G-rekening (25%) en rekeningnummer leverancier (75%). Niet van toepassing voor ZZP'ers.
- Alleen maandelijkse facturatie vereist (geen 4 weken)
- Beroepsaansprakelijkheid voor €250.000 euro per aanspraak: Ja

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 24 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 25 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 26 juni 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.