

Locatiemanager Opvang Oekraïners



Aanvraagnummer	30643	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 29 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werken voor de inwoners, organisaties en bedrijven van de zes dorpen binnen de gemeente De Bilt betekent werken aan een leefbare, groene, duurzame en ondernemende gemeente. Samen zetten wij ons in om het wonen, werken en recreëren voor ruim 42.000 inwoners aantrekkelijk en toekomstbestendig te houden.

Onze circa 250 medewerkers leveren hier dagelijks een bijdrage aan. Zij spelen in op maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften die leven in Bilthoven, De Bilt, Groenekan, Maartensdijk, Hollandsche Rading en Westbroek. Daarbij werken wij steeds vaker samen met inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven die actief bijdragen aan hun leefomgeving.

De kracht van onze organisatie ligt in het verbinden van mensen, middelen en techniek. Door samenwerking binnen de organisatie én met externe partners versterken wij onze dienstverlening en blijven wij onze manier van werken ontwikkelen en vernieuwen. Meer informatie vindt u op de pagina [Onze organisatie](#).

Opdracht

Onze gemeente vangt ± 155 Oekraïense ontheemden op in vier verschillende opvanglocaties. Het team wat garant staat voor een veilige en gezellige opvang bestaat uit één locatiemanager en twee locatie coördinatoren

waarvan een van de coördinatoren ook de functie van tolk beheerst. De andere coördinator is recent teruggekeerd van zwangerschapsverlof en maakt nu nog gebruik van ouderschapsverlof. De huidige locatiemanager is bezig met een re integratieproces en werkt nu nog enkele uren per week. Het team wordt ondersteund door een bouwkundig projectleider die zorgt voor alle hand- en spandiensten rondom de gebouwen en de (keuken)apparatuur en een beveiligingsdienst.

Takenpakket

- Je bent aanwezig voor de dagelijkse aansturing op de werkvloer en fungeert als aanspreekpunt voor de Oekraïense bewoners, de beveiligers en het gemeentelijk personeel.
- Je draag bij aan het creëren van een prettig en veilig leefklimaat voor bewoners en ben je betrokken bij het managen en uitvoeren van taken op locatie.
- Je legt periodiek verantwoording af aan de Ambtelijk Opdrachtgever en over behaalde resultaten en ingezette middelen, en geeft invulling aan personeels-, organisatie-, arbo- en veiligheidsbeleid.
- Je draagt de organisatiecultuur uit, vertoont voorbeeldgedrag en ziet toe op naleving van integriteitsregels en de gedragscode.
- Je bewaakt de kwaliteit van ingehuurde diensten, stel je kaders voor een effectieve en efficiënte inzet van mensen en middelen en coach, motiveer en ondersteun je medewerkers.
- Je signaleert knelpunten, helpt bij het oplossen van conflicten en zorgt voor gestructureerd werkoverleg en duidelijke communicatie.

Communicatie en netwerken

- Je onderhoudt en breidt actief interne en externe contacten uit op operationeel niveau, zoals met collega's, ketenpartners en buurtbewoners, waarbij de eindverantwoordelijkheid bij de Ambtelijk Opdrachtgever Sociaal Domein ligt.
- Je hebt contact met medewerkers op de locatie en ondersteunt deze medewerkers wanneer zij er zelf niet uitkomen.
- Daarnaast evalueer je het functioneren van de opvang en begeleiding. In je rol als locatiemanager heb je een belangrijke signaalfunctie en doe je verbetervoorstellen richting de Ambtelijk Opdrachtgever.

Wat is hier voor nodig.

- Je stemt af en werkt samen in het team en de externe partners.
- Je signaleert knelpunten en rapporteren hierover aan de Ambtelijk Opdrachtgever.
- Je hebt een stevig profiel, vanuit jouw intrinsieke motivatie weet je de rust op de verschillende locaties te handhaven, maar waar nodig treedt je op om rust te herstellen.
- Je hebt geen negen tot vijf mentaliteit. Werken in de avonduren of in het weekend vormt geen probleem.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als locatiemanager opvang;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Uurtarief maximaal €95,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk, werk-werk en fee Flextender.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als locatiemanager opvang bij Oekraïense ontheemden (40 punten)
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als locatiemanager (30 punten)
6. Aantoonbaar bereidheid tot flexibele werktijden (20 punten)
7. Aantoonbaar beschikbaar per 6 juli 2026 (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Organisatievermogen: Structuur aanbrengen, plannen en prioriteiten stellen
- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen werken
- Toegankelijke persoonlijkheid: verbinder, sterke sociale vaardigheden;
- Omgaan met tegenstrijdige belangen, conflicthantering;
- Doorzettingsvermogen;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie maximaal vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Uurtarief.

maximaal € 95,- per uur.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: flexibele inzet (dagen/dagdelen in overleg)
Is hybride werken mogelijk: ja, maar bij voorkeur op de locatie.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 1 juli 2026, tussen 09.00 en 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 30 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. (Bij NEN-gecertificeerde ondernemingen 25% en bij niet NEN-gecertificeerde ondernemingen 55%).

Reiskosten & parkeren

Het in de offerte vermelde uurtarief dient inclusief de reiskosten te zijn van woon-werkverkeer. Indien het reizen per auto noodzakelijk is voor het uitvoeren van de opdracht dan vergoedt de gemeente De Bilt maximaal € 0,30 (bruto) per kilometer. Het betreft een zogenaamde netto-netto vergoeding. Het declareren van zakelijke kilometers moet altijd vooraf zijn afgestemd met de opdrachtgever.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 25 juni 2026 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 26 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 29 juni 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.