

# Adviseur Waterbeheer Veenweidegebieden



Aanvraagnummer	30627	Start	Juli 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 tot 30 (gemiddeld 24 uur) uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 1 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

**ID-nummer UBEEO: 1312691**

## **Uitvoeringsvoorwaarde**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Wie zijn wij**

Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

## **Opdracht**

Als adviseur beheer veenweidegebieden van de afdeling waterbeheer werk je in de gebiedsteams Oude Rijn en IJssel, het veenweidegebied tussen Bodegraven en Utrecht, en Woerdense Verlaat en de Lek. In dit gebied komen verschillende uitdagingen samen en deze veenweide-vraagstukken om heldere, gebiedsgerichte adviezen die zowel strategisch, tactisch als operationeel houtsnijden. Je bent een sleutelfiguur in het vormgeven van toekomstbestendige watersystemen en maakt van complexe watervraagstukken heldere oplossingen. Je beheerst niet alleen de inhoud, je hebt goede onderhandelingsvaardigheden, en je kan namens de afdeling waterbeheer proactief een stevige en consistente adviserende rol pakken richting andere afdelingen.

Jij vormt een belangrijke schakel tussen de collega's van waterbeheer bij de gebiedsteams en assetteams, maar ook de afdeling Ontwerp, Strategie en Advies. Jouw waterschapswerk bestaat uit het:

- Inbrengen van waardevolle gebieds- en watersysteemkennis voor interne en externe planvorming en beheeractiviteiten;
- Je kennis van veenweidegebied en - dynamiek verbinden aan programma's en projecten van het Hoogheemraadschap;
- Optreden als aanspreekpunt voor inhoudelijke aspecten van het watersysteem.
- Behartigen van de belangen van ons waterschap. Je weet bewoners en gebruikers te overtuigen van de noodzaak van onze beslissingen;

We starten met een tijdelijke opdracht. De kans bestaat dat de werkzaamheden zich verder zullen ontwikkelen, waardoor verlenging tot de mogelijkheden behoort. Zo krijg je de kans om langdurig impact te maken én je kennis en ervaring verder uit te bouwen.

### **In dit team kom je te werken**

Als adviseur ben je onderdeel van het team Gebieden binnen de afdeling Waterbeheer in het gebiedsteam Oude Rijn. Ons beheergebied is verdeeld in 4 gebiedsregio's. Het gebiedsteam bestaat uit de gebiedsmanager, 2 gebiedsbeheerders en 4 buitendienstmedewerkers. Wij vinden vertrouwen in elkaar belangrijk en de vrijheid om zelf beslissingen te kunnen maken.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender);
2. Beschikbaar per uiterlijk 16 juli 2026 voor gemiddeld 24 uur per week.
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Adviseur binnen watermanagement, benoem duidelijk waar dit is opgedaan;
4. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo-bachelor opleiding op het gebied van watermanagement, groene leefomgeving, civiele- of cultuurtechniek;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de verwerking met GIS;
7. In bezit van een rijbewijs (B), benoem dit duidelijk in het cv; (We hebben poolauto's waar je gebruik van kunt maken);

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

8. Aantoonbare werkervaring als adviseur op het gebied van watermanagement en/ of veenweide bij een publieke organisatie, indien een vergelijkbare functie motiveer dit dan duidelijk (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring adviseur op het gebied van watermanagement bij een Waterschap indien een vergelijkbare functie motiveer dit dan duidelijk (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de (uiteenlopende) belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (15 punten);
11. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met GIS, benoem duidelijk waar dit is opgedaan (20 punten).
12. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Adviseur binnen watermanagement, benoem duidelijk waar dit is opgedaan (30 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

### **Competenties**

- Met een analytische en praktische instelling werk je oplossingsgericht.
- Je hebt goede sociale vaardigheden en je kunt je ideeën en oplossingen helder en inspirerend overbrengen aan collega's.
- Je vindt het leuk om een netwerk op te bouwen waardoor je zorgt voor een goede verbinding tussen het werk binnen en de uitvoering buiten.
- Je werkt zelfstandig en in teamverband om kennis te delen en elkaar te helpen om tot oplossingen te komen.

- Het is belangrijk dat je stevig in je schoenen of laarzen staat en eigenaarschap toont. Ook onder druk weet je scherp te blijven en elkaar te stimuleren.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 7 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.  
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Salarisschaal**

Deze functie is ingedeeld in salarisschaal . Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

## **Fee Flex tender**

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Offerte eisen**

Maximaal 5 pagina's excl. motivatiebrief en excl. voorblad, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 7 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 6 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 24 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 25 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 1 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**