

Projectleider uitvoeringsplan Roelofarendsveen-Noord



Aanvraagnummer	30581	Start	Uiterlijk 13 juli 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	15 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 29 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Kaag en Braassem is een kleine organisatie in een uitgestrekt gebied, midden in het Groene Hart. De gemeente telt elf dorpskernen rondom het vele groen, mooie molens én de twee grote wateren het Braassemermeer en de Kagerplassen. Sport, verenigingsleven, bloementeel en hart voor historie zijn enkele kenmerken van de gemeente en haar inwoners.

Opdracht

Als projectleider uitvoeringsplan Roelofarendsveen-Noord ben je verantwoordelijk voor de integrale uitvoering van het uitvoeringsplan gericht op de transitie naar een aardgasvrije wijk. Je vervult een centrale rol in de samenwerking tussen bewoners, netwerkpartners en gemeentelijke organisatie.

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het uitvoeren van het vastgestelde uitvoeringsplan en het verder ontwikkelen en optimaliseren van het bestaande ondersteuningsprogramma voor bewoners. Hierbij richt je je op alle fasen van verduurzaming, waaronder informatievoorziening, onafhankelijk advies en (collectieve) inkooptrajecten, zodat inwoners zelfstandig en gefaseerd stappen kunnen zetten richting aardgasvrij wonen.
- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor bewoners en het organiseren van participatie- en communicatietrajecten. Je stimuleert betrokkenheid en zorgt ervoor dat bewoners op een toegankelijke manier worden ondersteund bij het maken van keuzes die passen bij hun persoonlijke situatie en tempo.
- Regie voeren op de samenwerking met externe partners, waaronder de woningcorporatie en netbeheerder Liander. Je stemt activiteiten, planningen en verantwoordelijkheden op elkaar af en borgt een samenhangende uitvoering van de verschillende onderdelen van het uitvoeringsplan.
- Coördineren van de afstemming met Liander over de benodigde netverzwaring en de fasering hiervan, zodat de ontwikkeling van de elektriciteitsinfrastructuur de verduurzaming van de wijk optimaal ondersteunt.
- Opstellen en actualiseren van een uitvoeringsplanning waarin bewonersinitiatieven, isolatiemaatregelen, installatietechnische ontwikkelingen en beschikbare netcapaciteit zorgvuldig op elkaar worden afgestemd.
- Signaleren van risico's en knelpunten, zoals vraagstukken rondom betaalbaarheid, netcongestie en beschikbare uitvoeringscapaciteit, en het ontwikkelen van passende oplossingsrichtingen om de voortgang van de energietransitie te waarborgen.

- Monitoren van de voortgang van het uitvoeringsplan en periodiek rapporteren aan management en bestuur. Je stuurt bij waar nodig op basis van ervaringen uit de praktijk, actuele ontwikkelingen en nieuwe inzichten.
- Het uitvoeringsplan voor Roelofarendsveen-Noord wordt conform de gestelde doelstellingen en planning uitgevoerd.
- Bewoners beschikken over een toegankelijk en effectief ondersteuningsaanbod waarmee zij zelfstandig stappen kunnen zetten richting aardgasvrij wonen.
- Er is sprake van een goed georganiseerde participatieaanpak, waarbij bewoners actief worden betrokken en adequaat worden geïnformeerd over mogelijkheden, keuzes en vervolgstappen.
- De samenwerking met partners, waaronder Liander en de woningcorporatie, is effectief ingericht en resulteert in een integrale en afgestemde uitvoering.
- Er ligt een actuele en uitvoerbare faserings- en uitvoeringsplanning waarin verduurzamingsmaatregelen en netcapaciteit optimaal op elkaar zijn afgestemd.
- Geïdentificeerde knelpunten op het gebied van betaalbaarheid, netcongestie en uitvoeringscapaciteit zijn inzichtelijk gemaakt en voorzien van concrete oplossingsrichtingen.
- Management en bestuur worden periodiek voorzien van heldere voortgangsrapportages en handelingsperspectieven, waardoor tijdige besluitvorming en bijsturing mogelijk zijn.

Vereisten/knock-out criteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider;
4. Aantoonbare werkervaring het opstellen van een wijkuitvoeringsplan in de gebouwde omgeving;
5. Aantoonbare werkervaring in wijkgerichte aanpakken en aardgasvrije wijken, benoemd duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;

Gunningscriteria, te beoordelen door flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring als projectleider voor wijkgerichte energietransitieprojecten (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met bewonersgerichte aanpakken, inclusief het opzetten van ondersteuningsprogramma's (informatie, advies, inkoop) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement, waaronder samenwerking met netbeheerders en woningcorporaties (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met netcapaciteitsvraagstukken (netcongestie, netverzwaring) (10 punten);
10. Uiterlijk beschikbaar per 1 juli voor 15 uur per week (10 punten);
11. Maximaal uurtarief €105 exclusief btw, inclusief reiskosten woon- en werkverkeer en fee flex tender (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Analytisch vermogen;
- Zelfstandig en proactief;
- Communicatief vaardig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie Alle CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De *Alle* kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 30 juni tussen 10.00 en 12.00 . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 29 juni bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 24 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 25 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 29 juni 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.