

Medewerker Vergunningverlening APV- Bijzondere Wetten

gemeente **Wageningen**

Aanvraagnummer	30578	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	maximaal 24 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen bied je een omgeving waar je je werk met plezier kunt doen. Binnen de organisatie wordt veel gedaan aan vitaliteit en duurzaamheid. Bij ons krijg je de ruimte om je werk op jouw manier in te vullen. Of je nu nieuwe ideeën hebt voor een duurzamer beheer van de buitenruimte, of actief mee wilt denken over hoe we onze wijken nog mooier maken: jouw bijdrage doet ertoe. Kom werken in Wageningen, waar vrijheid en betrokkenheid samenkomen.

Opdracht

Wat ga je doen?

Het team Vergunningen is op dit moment onderbezet waardoor er hulp nodig is bij het behandelen van de aanvragen die binnenkomen. Je werkt nauw samen met 2 ervaren vergunningverleners die je helpen bij het oppakken van de verschillende aanvragen. Wel moet je snel zelfstandig de aanvragen kunnen afhandelen. Ook verwachten we wat creativiteit en improvisatievermogen omdat we in Wageningen nog druk aan het bouwen zijn aan optimale dienstverlening.

Vergunningverlening APV en Bijzondere Wetten is een dynamisch vakgebied waar je bijdraagt aan een veilige samenleving. Of het nu gaat om buurtbarbecues, braderieën of horecazaken: jij zorgt voor een soepel vergunningverleningsproces. Met een snel begrip van nieuwe onderwerpen en wetgeving, denk je veiligheids- en oplossingsgericht. Daarbij is het oppakken van de Bibob procedures bij diverse aanvragen ook een belangrijk

onderdeel van je werkzaamheden.

Samen met de collega's in het team behandelen we aanvragen, beoordelen we vergunningsaanvragen, en begeleiden we evenementenorganisatoren en horecaondernemers. Afstemming met directe collega's, interne en externe partners staat centraal. Het opvragen en verwerken van adviezen, inclusief het inschatten van risico's en het afwegen van belangen, behoort ook tot jouw taken. Elke aanvraag of melding is anders, en vereist een andere aanpak. Dat maakt het werk juist zo leuk! Je moet jezelf kunnen verplaatsen in de aanvrager en bedenken wat het beste is voor de ondernemer, inwoner en gemeente binnen de kader van de regelgeving. Dit is de missie van team Vergunningen.

Dat is ook de lijn waar je als vergunningverlener in Wageningen op moet balanceren, en dat is wat het werk zo uitdagend maakt. Ook maken we graag gebruik van jouw kennis op de diverse onderwerpen binnen het vakgebied.

Je wordt ook als tijdelijke collega onderdeel van een klein en hecht team, waarbij toepassen van kennis, afstemmen en van elkaar leren en plezier in het werk centraal staan!

Wat zijn je belangrijkste werkzaamheden:

- Je behandelt de evenementen- en horeca aanvragen die bij het team Vergunningen binnenkomen;
- Je voert BIBOB procedures uit in het kader van exploitatie- en Alcoholwetvergunningen;
- Je schakelt met de collega's om vragen van organisatoren, ondernemers en inwoners te beantwoorden.

Fijn om te hebben:

- Je denkt actief mee of hebt ervaring met kwaliteitsverbetering van besluiten, processen en producten op het gebied van APV en Bijzondere wetten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van Bibob-onderzoeken;
2. Aantoonbare werkervaring met het verlenen van evenementenvergunningen, exploitatievergunningen én Alcoholwetvergunningen;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener horeca en evenementen bij een gemeente
5. Aantoonbare werkervaring met het werken in een team en afstemmen van aanvragen met collega's, benoem duidelijk in cv;
6. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires).

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (15 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met BIBOB-procedures, benoem dit duidelijk in het cv (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener horeca en evenementen bij een gemeente (45 punten);
 - a. Minimaal 2 jaar (0 punten);
 - b. Minimaal 3 jaar (20 punten);
 - c. Minimaal 4 jaar (45 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Samenwerken in teamverband;
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Luisteren;
- Resultaatgericht werken;

- Assertiviteit;
- Organiseren;
- Verantwoordelijkheidsgevoel;
- Analyserend vermogen

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 8 of 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ja.

Is hybride werken mogelijk: in ieder geval 2 dagen op kantoor (bij voorkeur ook op een dinsdag).

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 14 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 8 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel en laptop
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 2 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.