

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuurodracht.

# Omgevingsmanager Van Tuyllpark



Aanvraagnummer	30575	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 25 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en gemeente Zoetermeer mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Zoetermeer. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.*

Conform de aangepaste afspraken rondom payrolling voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

## **Organisatie**

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de misse waar wij voor gaan!

## **Afdeling**

Bij de afdeling Projectenbureau van gemeente Zoetermeer werken ongeveer 90 collega's aan verschillende projecten. Denk aan projecten binnen grote gebiedsontwikkelingen, vastgoed- en verduurzamingsprojecten. Maar ook projecten op het gebied van bedrijfsvoering, binnen het sociaal domein of projecten die gaan over het implementeren van nieuwe wetgeving. Daarnaast richt het Projectenbureau zich op het professionaliseren van programma- en projectmanagement als vak. We verwachten van al onze medewerkers dat zij een actieve bijdrage leveren aan deze professionaliseringslag en investeren graag in persoonlijke en professionele ontwikkeling, zodat we als team steeds beter worden.

## **Opdracht**

Ben jij een ervaren omgevingsmanager die floreert in een complexe, bestuurlijke omgeving en goed kan omgaan met politieke druk? En heb je ervaring met parkeer- en/of verkeersmanagement? Dan zoeken wij jou!

Het Van Tuyllpark in Zoetermeer is volop in ontwikkeling. Sinds de opening van Sweet Lake Wellness op 1 april 2026 is de parkeer- en verkeersdruk in en rond het park sterk toegenomen, met pieken tot circa 2.200 bezoekers per dag. Het park wordt intensief gebruikt door verschillende partijen, waaronder Sweet Lake Wellness, sportverenigingen, SilverDome en de gemeente als organisator van evenementen. De huidige parkeercapaciteit is onvoldoende om deze

druk op te vangen en hoewel er maatregelen in voorbereiding zijn, ontbreekt op dit moment de centrale regie op de omgeving.

Voor deze situatie zoeken wij een ervaren omgevingsmanager die de parkeer- en verkeersstromen coördineert en beheersbaar houdt. De omgevingsmanager fungeert als eerste aanspreekpunt voor alle gebruikers van het park en zorgt voor structurele afstemming over piekmomenten, evenementen en bereikbaarheid. Daarbij ligt de nadruk op het organiseren van tijdelijke oplossingen, zoals parkeren op externe locaties, looproutes en eventuele shuttleverbindingen, en op heldere communicatie richting gebruikers en betrokken partijen bij drukte of calamiteiten. Ook wordt verwacht dat de omgevingsmanager de bezetting monitort, tijdig knelpunten signaleert en maatregelen coördineert, inclusief afstemming met interne teams en partners.

De omgevingsmanager werkt nauw samen met een intern kernteam en de projectmanager die verantwoordelijk is voor de uitvoeringsagenda en het toekomstige inrichtingsplan van het park. Vanuit de praktijk levert de omgevingsmanager input voor dit plan, bijvoorbeeld over knelpunten en randvoorwaarden.

Naast het operationele werk heeft de opdracht een duidelijke adviescomponent. Aan het einde van de opdracht wordt een concreet advies opgeleverd over de structurele verankering van omgevingsmanagement binnen de gemeente Zoetermeer, inclusief aanbevelingen over rol, mandaat en positionering.

Het doel van de opdracht is enerzijds het beheersbaar houden van de huidige parkeer- en verkeersdruk en het voorkomen van escalaties en anderzijds het voorbereiden van een duurzame organisatorische inrichting van omgevingsmanagement. De omgevingsmanager krijgt mandaat om binnen de opdracht zelfstandig afspraken te maken en maatregelen te treffen, waarbij besluiten met bestuurlijke, financiële of juridische impact worden afgestemd met de opdrachtgever.

### **Vereisten / knock-out criteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
3. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;
4. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als omgevingsmanager in een complexe, omgeving met verschillende stakeholders;
6. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau.

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als omgevingsmanager (25 punten);
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als omgevingsmanager bij een 100.000+ gemeente (20 punten);
3. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (20 punten);
4. Aantoonbare werkervaring als omgevingsmanager met parkeer en/of verkeersmanagement (20 punten);
5. Uiterlijk beschikbaar op 17 juli 2026 (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Verbindend – brengt partijen bij elkaar zonder formeel gezag of hiërarchie.
- Daadkrachtig – durft zelfstandig besluiten te nemen en partijen aan te spreken.
- Overzicht – houdt het totaalplaatje in de gaten en signaleert tijdig.
- Communicatief sterk – zowel richting bestuur als richting sportvereniging.
- Reflectief – kan aan het einde van de opdracht afstand nemen en een gedegen advies over de toekomst schrijven.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de 10 geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Schaal**

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 12 (nieuwe structuur).

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals:**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

## **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 1 juli 2026 tussen 09:00 uur en 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 29 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

## **Overige informatie**

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op dinsdag 23 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 25 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**