

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Vitaliteit en Verzuim



Aanvraagnummer	30574	Start	Juni 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	12 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 24 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	16:00 uur

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht

In verband met de uitval van de adviseur vitaliteit en verzuim (solo functie) zijn we op zoek naar een tijdelijke inhoudelijk specialist op het gebied van ziekteverzuim in de vorm van een adviseur vitaliteit en verzuim. Deze adviseert de leidinggevenden en HRM adviseurs bij (complex) verzuim, voert regie op langlopende verzuimdossiers (vanaf 1 jaar verzuim) en ondersteunt leidinggevenden en medewerkers bij WIA casuïstiek. Wanneer de huidige adviseur vitaliteit en verzuim wederkeert en haar werkzaamheden hervat, dan zal de opdracht daarmee komen te vervallen/eindigen.

Tevens is binnen de Veiligheidsregio's in Nederland is sinds kort een landelijke regeling PTSS in werking getreden. Aan de adviseur vitaliteit en verzuim de opdracht dit lokaal door te ontwikkelen en te implementeren binnen de VRU.

Randvoorwaarden

De adviseur vitaliteit en verzuim werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team. Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met wet- en regelgeving over Wet Verbetering Poortwachter en sociaal zekerheidsrecht, benoem dit duidelijk in het CV;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als Adviseur Vitaliteit en/of Verzuim binnen een veiligheidsregio;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar binnen een veiligheidsregio als specialist voor verzuim

casemanagement;

5. Aantoonbare werkervaring met (verzuim)begeleiding van medewerkers met PTSS-problematiek.

Selectiecriteria

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Adviseur Vitaliteit en/of Verzuim; (15 punten)

7. Aantoonbare kennis van de landelijke regeling PTSS geldend binnen de Veiligheidsregio's, benoem duidelijk waar deze kennis is opgedaan en/of toegepast; (15 punten)

8. Aantoonbare werkervaring met toepassing van CAR-UWO en Afas in de afgelopen 5 jaar, benoem dit duidelijk in het CV; (20 punten)

9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het begeleiden van complexe verzuimdossiers, onderbouw in het cv waarom dit complex is en wat de rol van de kandidaat hierin is geweest; (20 punten).

10. Aantoonbare werkervaring met (verzuim)begeleiding van brandweermedewerkers met PTSS-problematiek; (20 punten)

11. Aantoonbare werkervaring met verzuim casemanagement gericht op PTSS binnen een veiligheidsregio; (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Organisatie sensitief & communicatief vaardig
- Empathisch
- Zelfstandig en proactief
- Organisatorisch sterk en nauwkeurig kunnen werken

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 (3) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De drie (3) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste twee kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De fysieke/ digitale gesprekken bij de VRU zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 23 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 24 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.