

Projectleider risicomanagement en procesoptimalisatie verantwoording inkoop/Sociaal Domein



Aanvraagnummer	30571	Start	uiterlijk 6 juli 2026
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	Nee	Regio	Noord-Holland
Uren per week	30 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 23 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdmeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Bedrijfsvoering, Concerncontrol en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

Voor Concerncontrol, team kwaliteit en control, zoeken we een projectleider risicomanagement en procesoptimalisatie verantwoording inkoop en contractbeheer.

Opdracht

De Regio Gooi en Vechtstreek werkt aan versterking van de compliance van de organisatie. Vanuit deze versterking zoeken wij een projectleider voor twee specifieke onderdelen;

- Implementeren proces en registratie risicomanagement:

In de afgelopen maanden is een inventarisatie uitgevoerd naar de risico's en beheersmaatregelen in de verschillende organisatie-onderdelen. De projectleider zorgt voor de implementatie van deze inventarisatie in een nieuw Governance, Risk en Compliance systeem, de borging van de monitoring en bijstelling en de vertaling naar producten als de P en C producten en het continuïteitsplan van de organisatie.

- Procesoptimalisatie verantwoording inkoop en contractbeheer:

De projectleider ontwerpt samen met het onderdeel Inkoop en contractbeheer en financiën een verantwoordingsproces voor de inkoop individuele voorzieningen sociaal domein. Doel is spreiding van de verantwoordingsmomenten in het jaar en vermindering van de afhankelijkheid van de productieverantwoordingen om zo het verantwoordingsproces te versterken. Daarnaast wordt met team financiën gekeken hoe dit procesontwerp kan bijdragen aan de verantwoordingscyclus van de hele organisatie. Een derde onderdeel is om samen met team financiën invulling te geven aan de verplichtingenadministratie als bouwsteen voor de verantwoording en interne rechtmatigheidscontrole en versterking van de kwaliteit van de pnc producten.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbaar beschikbaar per 6 juli 2026 voor gemiddeld 30 tot 36 uur per week voor de gehele duur van de opdracht.
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het uitvoeren van VIC controles in het openbaar bestuur;
4. Aantoonbaar werkervaring met interne controles en regelgeving met betrekking tot gemeenschappelijke regelingen. Benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;
5. Aantoonbare werkervaring met monitoring, sturing en verantwoording in het kader van financiën en rechtmatigheid binnen het sociaal domein. Benoem duidelijk in het cv waar deze werkervaring is opgedaan;
6. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel. De

opdrachtgever stelt een laptop beschikbaar.

Gunningscriteria (weging 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring bij een accountantskantoor actief binnen de lokale overheid (25 punten);
8. Bij minimaal 2 opdrachten aantoonbare werkervaring met implementeren proces en registratie risicomangement en Procesoptimalisatie verantwoording inkoop en contractbeheer bij 100.000 + gemeenten (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met analyses van P&C stukken, bijvoorbeeld via jaarrekening controles, rechtmatigheid checks en verbijzonderde interne controles (25 punten);
10. Aantoonbare afgeronde opleiding tot Register Accountant (10 punten);
11. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als teamleider VIC/ interne controle binnen het openbaar bestuur (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je hebt een uitgesproken visie op interne controle en het belang van integriteit en kan deze ook goed uitdragen;
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en het werken in een politieke omgeving.
- Je bent detailgericht, hebt goed cijfermatig inzicht en werkt nauwkeurig.
- Je bent zelfstandig en kan goed samenwerken. Je weet verbindingen te leggen en draagvlak te creëren.
- Je weet je plannen op een heldere wijze te formuleren en met goed onderbouwde voorstellen draagvlak te creëren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment afgestemd. De gesprekken vinden plaats via teams. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen z.s.m. bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 19 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 22 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 23 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.