

Senior Projectleider Realisatie Fietsruggengraat



Aanvraagnummer	30558	Start	Medio augustus 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	Gemiddeld 12 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Regio Stedendriehoek is een kleine organisatie die in touw is voor bijna een half miljoen Nederlanders. Dat zijn de inwoners van acht gemeenten in mooie streken van de Veluwe, Salland, IJsselvallei en Achterhoek. Zij willen samen met ondernemers en kennisinstellingen zorgen dat het leven in de regio goed blijft: de steden en dorpen, het landelijk gebied, werk en opleiding, verkeer en transport, ons energiesysteem en alles wat we om ons heen zien. Het doel is dat we hier samen een goed leven hebben, ook de generaties na ons. Een grote verantwoordelijkheid die steeds meer vraagt om groot denken. Waar het onmogelijk lijkt om alles goed te doen omdat het een het ander in de weg zit, gaan we het gesprek aan: hoe kan het wél? De regio wordt betaald door de gemeentes maar staat bol van de projecten en samenwerkingsverbanden met allerlei partners. Het is een echte netwerkorganisatie met een enorme dynamiek.

Opdracht

1. Aanleiding

De Regio Stedendriehoek staat voor een omvangrijke woningbouw- en bereikbaarheidsopgave. De komende jaren worden in de regio meer dan 30.000 woningen gerealiseerd, met een verdere groei richting 2040. Deze ontwikkeling vraagt om een toekomstbestendig mobiliteitssysteem dat inwoners, werknemers en bezoekers in staat stelt zich duurzaam, veilig en efficiënt te verplaatsen.

Om de regio ook op langere termijn bereikbaar, leefbaar en economisch aantrekkelijk te houden, is het noodzakelijk dat aantrekkelijke alternatieven voor de privéauto tijdig beschikbaar zijn. De regionale Fietsruggengraat speelt hierin een sleutelrol. Dit netwerk verbindt woonkernen, werkgebieden, onderwijsinstellingen, stations en voorzieningen en draagt bij aan het bereikbaar houden van de regio, het ondersteunen van de mobiliteitstransitie en het realiseren van de woningbouwopgave.

De Regio Stedendriehoek heeft in de Fietsvisie 2024-2040 en de daaropvolgende uitwerking van de Fietsruggengraat een gezamenlijke ambitie vastgesteld om een hoogwaardig regionaal fietsnetwerk te realiseren. Daarbij is de ambitie uitgesproken om de Fietsruggengraat in 2035 grotendeels op het gewenste kwaliteitsniveau te brengen, zodat het netwerk beschikbaar is voordat een groot deel van de woningbouwopgave gerealiseerd is. Hiermee wordt voorkomen dat nieuwe verkeersstromen leiden tot extra druk op het wegennet en ontstaat een aantrekkelijk alternatief voor korte en middellange verplaatsingen.

De grootste uitdaging ligt daarbij niet primair in het ontwikkelen van nieuwe plannen, maar in het organiseren van eigenaarschap, financiering en uitvoering. De routes hebben een regionaal belang, terwijl investeringen vaak terechtkomen bij individuele wegbeheerders. Daarnaast moeten kansen worden benut vanuit gemeentelijke investeringsprogramma's, provinciale middelen, Rijksregelingen en Europese financieringsprogramma's.

Voor deze opgave zoekt de Regio Stedendriehoek een Senior Projectleider Realisatie Fietsruggengraat die gemeenten, provincies en andere partners weet te verbinden, financiering weet te organiseren en de uitvoering van de regionale ambitie actief aanjaagt.

2. Opdracht

De senior projectleider draagt bij aan het versnellen van de realisatie van de regionale Fietsruggengraat door het organiseren van bestuurlijk en ambtelijk eigenaarschap, het ontwikkelen van een uitvoerbare realisatiestrategie en het verwerven van financiering voor prioritaire routes.

De senior projectleider werkt binnen het team Mobiliteit van de Regio Stedendriehoek en vormt de verbindende schakel tussen gemeenten, provincies en andere partners die betrokken dienen te zijn bij de uitvoering van de Fietsruggengraat.

De opdracht kent een sterk strategisch karakter, gecombineerd met het actief aanjagen van concrete projecten en investeringen. Het zwaartepunt van de opdracht ligt daarbij nadrukkelijk niet op de traditionele projectleiding van individuele infrastructurele projecten, maar op het organiseren van eigenaarschap, het vinden van financiering, het verbinden van partijen en het creëren van de voorwaarden die nodig zijn om projecten daadwerkelijk tot uitvoering te brengen.

De senior projectleider fungeert als aanjager van de regionale realisatieopgave en draagt eraan bij dat de uitvoering van de Fietsruggengraat structureel onderdeel wordt van gemeentelijke, provinciale en andere investeringsprogramma's.

De primaire focus van de opdracht ligt op de realisatie van de regionale Fietsruggengraat. Bij verlenging van de opdracht wordt verwacht dat de senior projectleider daarnaast een rol vervult bij het initiëren, programmeren en aanjagen van aanvullende projecten en maatregelen uit de Fietsvisie 2024-2040.

3. Werkzaamheden

3.1 Realisatiestrategie

De senior projectleider:

- Ontwikkelt een regionale realisatiestrategie voor de Fietsruggengraat;
- Brengt per route de betrokken partijen, rollen, belangen en verantwoordelijkheden in beeld;
- Stimuleert eigenaarschap bij gemeenten en andere partners;
- Ondersteunt de regionale samenwerking rondom prioritering en uitvoering;
- Adviseert over governance, samenwerking en besluitvorming;
- Ontwikkelt voorstellen voor de organisatie van eigenaarschap en samenwerking rondom prioritaire routes;
- Stelt prioriteiten en stelt deze bij waar nodig.

3.2 Financiering en subsidieverwerving

De senior projectleider:

- Ontwikkelt een financieringsstrategie voor de realisatie van de Fietsruggengraat;
- Identificeert subsidiemogelijkheden en cofinancieringskansen vanuit gemeenten, provincies, Rijk en Europese programma's;
- Ondersteunt bij het verwerven van financiering voor prioritaire projecten;
- Verkent kansen vanuit woningbouw-, verstedelijkings- en bereikbaarheidsprogramma's;
- Verkent samen met de regionale lobby kansen vanuit Europese programma's en relevante ontwikkelingen rondom het TEN-T-corridornetwerk;
- Ondersteunt bij het creëren van financiële reserveringen en investeringsafspraken;
- Ontwikkelt voorstellen voor financieringsconstructies waarbij regionale baten en lokale investeringen op een evenwichtige wijze worden verbonden.
- Brengt kansen in beeld om de realisatie van de Fietsruggengraat te koppelen aan reguliere beheer-, onderhouds- en vervangingsprogramma's van gemeenten, provincies en andere wegbeheerders, zodat werkzaamheden gecombineerd kunnen worden uitgevoerd en investeringen doelmatig kunnen worden ingezet.

3.3 Coalitievorming en regionale samenwerking

De senior projectleider:

- Onderhoudt en versterkt relaties met de acht regiogemeenten, provincies en andere partners;
- Stimuleert gezamenlijke investeringsafspraken;
- Adviseert over vraagstukken rondom kostenverdeling, eigenaarschap en regionale meerwaarde;
- Helpt bij het ontwikkelen van oplossingen voor situaties waarin regionale baten en lokale investeringen niet vanzelfsprekend samenvallen;
- Creëert draagvlak voor de uitvoering van prioritaire routes;
- Fungeert als inhoudelijk aanspreekpunt binnen regionale samenwerkingsverbanden.

3.4 Projectaanjaging

De senior projectleider:

- Stimuleert dat projecten daadwerkelijk in voorbereiding en uitvoering komen;
- Bewaakt voortgang van de regionale ambitie;
- Identificeert koppelkansen met onderhoudsprogramma's, gebiedsontwikkelingen en andere investeringsmomenten;
- Ondersteunt gemeenten bij het opnemen van projecten in uitvoeringsprogramma's en begrotingen;
- Signaleert kansen om de uitvoering van de Fietsruggengraat te versnellen;
- Ondersteunt de regio bij het omzetten van ambities naar concrete investerings- en uitvoeringsbesluiten.

4. Beoogde resultaten

Aan het einde van de initiële opdrachtperiode (december 2026) dient een realisatiestrategie te zijn bereikt waar alle acht gemeenten zich in herkennen, inclusief eigenaarschap, financieringssparen, draagvlak bij provincies en rijksoverheid, meekoppelkansen en een concrete agenda voor 2027."

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen mobiliteit;
2. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking tussen overheden, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met mobiliteitsprogramma's, fietsprogramma's en/of infrastructurele projecten;
4. Aantoonbare werkervaring met mobiliteitsvraagstukken in relatie tot woningbouw-, verstedelijkings- én bereikbaarheidsopgaven. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van financieringsconstructies en cofinancieringsafspraken tussen meerdere overheden;
6. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van strategieën en coalities die leiden tot daadwerkelijke besluitvorming, programmering én investeringen door publieke partijen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar binnen mobiliteit (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met subsidieverwerving en publieke financiering vanuit provinciale, landelijke en/of Europese programma's. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare regionale mobiliteits- en fietsopgaven, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het organiseren van financiering en cofinanciering tussen overheden, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
11. Aantoonbaar sterk netwerk binnen de provincies Gelderland en Overijssel, benoem dit duidelijk in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit: Beweegt zich gemakkelijk in een politiek-bestuurlijke omgeving en begrijpt de belangen, besluitvormingsprocessen en verhoudingen tussen gemeenten, provincies en andere overheden;
- Weet uiteenlopende belangen samen te brengen, draagvlak te creëren en partijen te mobiliseren rondom een gezamenlijke ambitie;
- Begrijpt hoe publieke organisaties functioneren en weet effectief te opereren binnen verschillende bestuurlijke en ambtelijke contexten;
- Signaleert kansen voor realisatie en financiering en neemt zelfstandig initiatief om deze verder te brengen;
- Kan complexe vraagstukken over eigenaarschap, financiering en samenwerking vertalen naar een gedragen en uitvoerbare aanpak.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de offertes op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) offertes die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Tarief

Deze functie is ingedeeld met een richttarief tussen de € 130,- en € 150 per uur exclusief btw, inclusief reiskosten, parkeerkosten én fee Flex tender.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht €1,90 in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – **Wo** – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht is gedeeltelijk hybride uit te voeren. Aanwezigheid in de regio Stedendriehoek (locatie in Deventer) is gewenst voor fysieke overlegmomenten. Fysieke afspraken worden vaak op de woensdag gepland, vanwege aanwezigheid team.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 7 juli 2026 en/of woensdag 8 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 24 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 29 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.