

# Beleidsadviseur Sociaal Domein (Met Focus Op (Boven)Regionaal Jeugdbeleid)



Aanvraagnummer	30557	Start	Z.s.m.
Duur	1 oktober 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	18 tot 22 (gemiddeld 20) uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 30 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

*Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.*

## **Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe**

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1000 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

## **Opdracht**

Gemeente Ede staat de aankomende jaren voor uitdagende vraagstukken. Als beleidsadviseur volg en signaleer je relevante (beleids-)ontwikkelingen. Met deze kennis adviseer je het bestuur en collega's over inhoudelijke

beleidsthema's en informeer je hen over relevante effecten, beleidsdoelstellingen en interventies. Ook weet je verbindingen te leggen met beleidsvelden buiten het sociaal domein. Je hebt ervaring met projectmatig werken, waardoor je in staat bent projectleidersvaardigheden toe te passen bij onderwerpen die daarom vragen.

Deze opdracht valt binnen de keten kansrijk opgroeien. Als beleidsadviseur jeugd binnen het sociaal domein focus jij je op (boven)regionale transformatie en lever je hieraan een belangrijke bijdrage. In deze functie werk je, vanuit Ede als thuisbasis, met gemeenten binnen en buiten Jeugdhulpregio JeugdFV, onder andere samen aan de transformatie van JeugdzorgPlus en Essentiële Functies. Hierin heb je onder andere te maken met de gecertificeerde instellingen en werk je aan het realiseren van de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.

Je werkt als verbindende schakel tussen politiek, beleid en uitvoering. Je bent op de hoogte van wat er speelt en kan snel schakelen als de actualiteit rondom jeugdhulp daarom vraagt. Je denkt creatief en proactief mee, bent pragmatisch en kan waar nodig snel schakelen.

Je werkt als verbindende schakel tussen politiek, beleid en uitvoering. Je bent op de hoogte van wat er speelt en kan snel schakelen als de actualiteit rondom jeugdhulp daarom vraagt. Je denkt creatief en proactief mee, bent pragmatisch en kan waar nodig snel schakelen.

We zijn op zoek naar een beleidsadviseur -vanwege een tijdelijke uitval- voor gemiddeld 20 uur per week.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Je beschikt over minimaal een hbo-diploma;
4. Minimaal 3 jaar ervaring als beleidsadviseur binnen een gemeente;
5. Ervaring met projectmatig werken en het toepassen van projectleidersvaardigheden.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Je hebt kennis van het sociaal domein, specifiek op het gebied van jeugd en (boven)regionale samenwerking. Je takenpakket omvat de volgende kerntaken (45 punten);
  - Intergemeentelijke samenwerking (IGS) JeugdFV;
  - Vertegenwoordiging namens Jeugdhulpregio JeugdFV in bovenregionale overleggen (G7). Tevens zorgdragen voor afstemming tussen bovenregionale en regionale ontwikkelingen, inclusief bestuurlijke afstemming;
  - Kerngroep Bovenregionale Expertisenetwerk jeugdhulp in Gelderland (BOEG);
  - Project Essentiële Functies;
  - Project Transformatie JeugdzorgPlus;
  - Project Crisis;
  - BOEG.
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als beleidsadviseur binnen een gemeente of andere jeugdzorgorganisatie (25 punten);
8. Je hebt ervaring met intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (15 punten);
9. Aantoonbare ervaring in het schakelen tussen bestuurders, maatschappelijke partners, management/directie en collega's (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Analytisch vermogen;

- Probleemoplossend denken;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Resultaatgerichtheid;
- Besluitvaardigheid;
- Politieke sensitiviteit;
- Samenwerken;
- Teamspeler.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Fee Flex tender**

Flex tender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

**CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

**Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

**Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 23 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**