

Ervaren Projectleider Woningbouw



Aanvraagnummer	30553	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur of meer uur	Einde inschrijfdatum	maandag 29 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Voor de gemeente Ommen binnen het cluster Opgaven en Projecten zijn wij op zoek naar een ervaren medior/senior Projectleider voor projecten in het fysieke domein.

Opdracht

De projectleider wordt ingezet op meerdere lopende woningbouw- en gebiedsontwikkelingsprojecten die zich bevinden in verschillende fasen van planvorming en uitvoering. De projecten variëren van initiatief- en verkenningsfase tot planuitwerking, ruimtelijke procedures, bestuurlijke besluitvorming en realisatie.

De kandidaat is verantwoordelijk voor het zelfstandig leiden, coördineren en realiseren van meerdere projecten en deelprojecten tegelijkertijd. Er wordt nadrukkelijk gezocht naar een hands-on projectleider die zowel strategisch als operationeel inzetbaar is.

Werkzaamheden

- Sturing geven aan meerdere woningbouw- en gebiedsontwikkelingsprojecten.
- Begeleiden van ruimtelijke procedures en planologische trajecten.
- Coördineren van projecten vanaf initiatiefase tot en met realisatie.
- Opstellen en bewaken van projectplanningen, budgetten en risicoanalyses.
- Aansturen van interne projectteams en externe adviseurs.
- onderhouden en coördineren contacten met betrokken partijen, zoals omwonenden, bedrijven, verenigingen/organisaties. Je creëert draagvlak en zorgt voor een effectieve samenwerking.
- Bestuurlijke advisering en besluitvorming.
- Signaleren en oplossen van projectrisico's en knelpunten.
- Zelfstandig uitvoeren van projectwerkzaamheden waar nodig.
- Voortgangsrapportages aan management en bestuur over voortgang, risico's en resultaten.

Vereisten / Knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gericht op gebiedsontwikkeling, ruimtelijke ontwikkeling of woningbouwontwikkeling;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider bij een gemeente;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau.

Gunningscriteria (100 punten)

4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van Planologie, Ruimtelijke Ordening, Vastgoed of Bouwkunde (10 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gericht op gebiedsontwikkeling, ruimtelijke ontwikkeling of woningbouwontwikkeling bij een gemeente (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met complexe woningbouwontwikkelingen, licht met concrete voorbeelden de complexiteit bij voorgaande opdrachten toe (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met sturing geven aan meerdere projecten tegelijk (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met woonontwikkelingen en ruimtelijke inpassing, dit is met concrete voorbeelden toegelicht in de werkervaring (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Zelfstandig en resultaatgericht;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Organisationsensitief;
- Verbindend vermogen;
- Proactief;
- Hands-on mentaliteit;
- Oordeelsvorming en besluitvaardigheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ntb.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 7 juli 2026, 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 30 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteits- en Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 23 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 29 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.