

# Programmamanager Impulsmiddelen

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	30544	Start	
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 25 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en Werkbedrijf De Binnenbaan B.V. mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van Werkbedrijf De Binnenbaan B.V. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Werkbedrijf De Binnenbaan B.V. merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is)

## Organisatie

Bij De Binnenbaan geloven we in de waarde van werk. Wij geven onze kandidaten daarom het zelfvertrouwen en de vaardigheden voor een kansrijke (door)start. Daarbij is passie het sleutelwoord voor een duurzaam resultaat. Met de juiste ontwikkeling en matching streeft De Binnenbaan bij uitstek naar een duurzame plaatsing. Hierbij speelt de zogeheten 'dubbele klantbenadering' een belangrijke rol: het gaat om een ideale afstemming tussen het talent van de kandidaat en de behoefte van de werkgever. Aan de werkregisseur de taak om proactief en met frisse blik beide met elkaar te verbinden.

## Opdracht

### Bouw mee aan een inclusieve arbeidsmarkt met zichtbare impact

Werkbedrijf De Binnenbaan is dé regionale dienstverlener voor een inclusieve arbeidsmarkt in Zoetermeer en omgeving. Wij brengen inwoners met een ondersteuningsvraag en werkgevers met een personeelsbehoefte bij elkaar. Onze missie is helder: we willen bijdragen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen, door duurzame begeleiding naar werk op maat.

Onze visie is dat we in 2030 zijn uitgegroeid tot hét regionale kennis- en expertisecentrum voor een inclusieve arbeidsmarkt. Als gids, regisseur en bruggenbouwer maken we talent zichtbaar en verbinden we dit met de behoeften van werkgevers. Zo bouwen we aan een bloeiende, inclusieve arbeidsmarkt met de hoogste participatiegraad van Nederland.

Met het Impulsbudget Sociale Infrastructuur krijgen we de kans om onze dienstverlening en samenwerking fundamenteel te vernieuwen. We starten een ambitieus programma met innovaties die de sociale infrastructuur toekomstbestendig maken.

In samenwerking met gemeenten, is een programma ontwikkeld met als doel om de Binnenbaan toekomstbestendig en de brede sociale infrastructuur toekomstbestendig te maken. Het programma bestaat momenteel uit elf innovaties. Deze innovaties dragen bij aan het versterken en toekomstbestendig maken van de organisatie, dienstverlening en sociale infrastructuur.

Voor de uitvoering van dit programma zoeken wij een Programmamanager Impulsmiddelen.

## **Jouw opdracht**

De Programmamanager Impulsmiddelen is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van het programma dat wordt gefinancierd vanuit de impulsmiddelen sociale infrastructuur. De programmamanager bewaakt de samenhang en zorgt ervoor dat de vooraf afgesproken doelen worden gerealiseerd. Daarnaast is de programmamanager verantwoordelijk voor een effectieve uitvoering van de innovaties, de voortgang, kwaliteit en resultaten en optimale inzet van de beschikbare middelen.

De programmamanager brengt de benodigde capaciteit in beeld, stuurt projectleiders aan, bewaakt de inzet van middelen en zorgt ervoor dat projecten binnen planning, budget en afgesproken doelstellingen worden gerealiseerd. Daarnaast is de programmamanager verantwoordelijk voor het actief betrekken en aangesloten houden van de deelnemende gemeenten en het realiseren van tevreden stakeholders gedurende de uitvoering van het programma. De programmamanager doet dat in een uiterst complexe omgeving in samenwerking met de verschillende autonome gemeenten in de regio Zuid-Holland Centraal.

## **Positionering**

- De Programmamanager Impulsmiddelen rapporteert rechtstreeks aan de Manager Beleid, Innovatie, Communicatie en Organisatieontwikkeling.
- De programmamanager werkt nauw samen met directie, management, projectleiders en betrokken gemeenten.
- De programmamanager heeft geen eigen projectverantwoordelijkheid binnen het programma en richt zich volledig op programmasturing, coördinatie en resultaatrealisatie.
- De programmamanager functioneert als verbindende schakel tussen gemeenten, projectleiders, management en directie.

## **Resultaatgebieden**

Na één jaar heeft de programmamanager:

- Het programma effectief ingericht en aangestuurd volgens een duidelijke governance-, besluitvormings- en rapportagestructuur.
  - Inzicht gecreëerd in de benodigde capaciteit, expertise en randvoorwaarden voor succesvolle uitvoering.
  - De samenhang tussen de innovaties geborgd en actief gestuurd op afhankelijkheden, risico's en kansen.
  - Gezorgd dat innovaties en pilots conform planning, budget en afgesproken resultaten en vastgestelde evaluatiecriteria worden uitgevoerd.
  - De beschikbare impulsmiddelen rechtmatig, doelmatig en conform gemaakte afspraken worden ingezet en verantwoord.
  - Een sterke en duurzame samenwerking gerealiseerd met de betrokken gemeenten.
  - Gezorgd dat gemeenten actief betrokken blijven bij de uitvoering van het programma en tevreden zijn over de voortgang, samenwerking en behaalde resultaten.
  - Tijdig gerapporteerd aan management, directie en gemeenten en waar nodig effectief bijgestuurd.
- Erop gestuurd dat er innovatieve pilots zijn ontwikkeld, ingericht, gemonitord en geëvalueerd, met heldere leeropbrengsten en onderbouwde voorstellen voor opschaling, aanpassing of beëindiging.
    - Bijgedragen aan een toekomstbestendige sociale infrastructuur binnen het werkgebied van De Binnenbaan.

## **Wat ga je doen?**

### *Programmasturing*

- Verantwoordelijk voor de integrale aansturing en strategische doorontwikkeling van het programma Impulsmiddelen.
- Ontwerpen, aanscherpen en borgen van programmagovernance, besluitvorming, fasering, sturingsinformatie en resultaatafspraken.
- Bewaken van samenhang, voortgang, kwaliteit, risico's en resultaten van alle projecten.
- Opstellen, beheren en actualiseren van programmaplanningen, mijlpalen en resultaatafspraken.
- Signaleren van knelpunten en tijdig initiëren van corrigerende maatregelen.
- Bewaken van de realisatie van programmadoelstellingen en maatschappelijke effecten en leeropbrengsten uit pilots.

### *Aansturing*

- Functioneel aansturen, ondersteunen en challengen van projectleiders.
- Monitoren van voortgang, kwaliteit en resultaatrealisatie binnen de afzonderlijke projecten.
- Faciliteren van samenwerking tussen projectteams, afdelingen en externe partners.
- Stimuleren van eigenaarschap en resultaatgericht werken binnen de projecten.

#### *Pilotontwikkeling en innovatie*

- Formuleren van heldere doelen, succescriteria, evaluatieaanpak en randvoorwaarden voor pilots.
- Zorgen voor bestuurlijke en organisatorische borging van pilots, inclusief draagvlak, capaciteit en besluitvorming.
- Monitoren en evalueren van pilots en vertalen van uitkomsten naar concrete voorstellen voor opschaling, bijstelling of beëindiging.

#### *Stakeholdermanagement*

- Opbouwen en onderhouden van sterke relaties met aandeelhoudende gemeenten, opdrachtgevende gemeenten en overige stakeholders.
- Actief betrekken van gemeenten bij de uitvoering en voortgang van het programma.
- Creëren van draagvlak voor keuzes, prioriteiten en veranderingen.
- Verbinden van bestuurlijke, strategische en operationele belangen.
- Signaleren van bestuurlijke, politieke en organisatorische ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het programma.
- Zorgdragen voor een hoge mate van tevredenheid bij gemeenten door transparante communicatie, betrouwbare uitvoering en heldere verwachtingen.

#### *Rapportage en governance*

- Opstellen van voortgangsrapportages, managementinformatie en verantwoordingsdocumenten.
- Voorbereiden van besluitvorming binnen de governance van het programma.
- Adviseren van management en directie over voortgang, risico's, kansen en noodzakelijke keuzes.
- Organiseren van periodieke voortgangs- en afstemmingsoverleggen met betrokken stakeholders.

#### *Capaciteits- en middelenmanagement*

- In kaart brengen van benodigde capaciteit en expertise voor succesvolle uitvoering.
- Adviseren over inzet van mensen, middelen en externe ondersteuning die nodig zijn om de doelstellingen in het programma te realiseren.
- Bewaken van programmabudgetten en financiële voortgang.
- Verantwoordelijk voor een rechtmatige, doelmatige en effectieve besteding van de impulsmiddelen.

#### **Vereisten/ knock-outcriteria**

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als programmamanager van complexe organisatie brede verander- of ontwikkelprogramma's binnen een overheidsorganisatie of publieke uitvoeringsorganisatie;
2. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en inrichten van programma governance, besluitvormingsstructuren, planning- en control cycli en programmasturing;
3. Aantoonbare werkervaring met het functioneel aansturen van meerdere projectleiders binnen een programma bestaande uit minimaal 5 projecten of deelprojecten;
4. Aantoonbare werkervaring als programma/ projectmanager binnen het sociaal domein, arbeidsmarktbeleid, participatie, werk & inkomen of aanverwante maatschappelijke opgaven;
5. Aantoonbare werkervaring met subsidiegelden, impulsmiddelen, SPUK-gelden of andere publiek gefinancierde programma's inclusief verantwoording en rechtmatigheid.

#### **Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke besluitvorming, waaronder advisering aan directie, bestuurders of wethouders binnen een gemeentelijke of publieke organisatie (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, begeleiden en evalueren van innovatieve pilots waarbij besluitvorming heeft plaatsgevonden over opschaling, bijstelling of beëindiging (25 punten);

8. Aantoonbare werkervaring binnen ten minste één van de volgende werkvelden: Participatiewet, sociaal ontwikkelbedrijf, arbeidsmarktbeleid, werkgeversdienstverlening of een gemeenschappelijke regeling (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met een regionaal samenwerkingsverband waarin meerdere autonome gemeenten gezamenlijk uitvoering gaven aan een programma of opgave (25 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

## **Competenties**

- **Resultaatgericht**

Weet ambities te vertalen naar concrete resultaten en stuurt actief op realisatie van afgesproken doelstellingen.

- **Bestuurlijk sensitief**

Begrijpt bestuurlijke verhoudingen en weet effectief te opereren binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

- **Verbindend**

Brengt partijen samen, creëert draagvlak en weet verschillende belangen te verenigen rondom een gezamenlijk doel.

- **Daadkrachtig**

Durft keuzes te maken, spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en grijpt in wanneer resultaten achterblijven.

- **Analytisch en gestructureerd**

Overziet complexe vraagstukken, legt verbanden en brengt structuur aan in programma's en processen.

- **Innovatief**

Zoekt actief naar nieuwe oplossingen en mogelijkheden om maatschappelijke impact en organisatorische effectiviteit te vergroten.

- **Omgevingsbewust en relatiegericht**

Begrijpt de belangen van gemeenten en andere stakeholders, bouwt duurzame relaties op en weet verschillende belangen succesvol te verbinden.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Do

#### **Planning**

De gesprekken zijn gepland op maandag 29 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 24 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

#### **Overige informatie**

- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 19 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 22 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 25 juni 2026, 12.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**