

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Verandermanager Gemeentewerken (met HR-verantwoordelijkheid)

Kampen[®]

Aanvraagnummer	30532	Start	01-08-2026
Duur	6 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	30 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 26 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 660 medewerkers verdeeld over 12 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

Opdracht

Uitwerken en uitvoeren van de veranderopdracht

Voor de afdeling Gemeentewerken zoeken wij een ervaren verandermanager die, onder verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd, de doorontwikkeling van een onderdeel binnen de afdeling begeleidt. We zoeken iemand die pragmatisch is en gericht is op duurzame oplossingen. De verandermanager is dagelijks van maandag tot en met

vrijdag aanwezig op de gemeentewerf vanaf 7:30 uur.

De opdracht is bij het onderdeel Weg- en Waterbouw en daarna bij het onderdeel Reiniging. Een vervolgoopdracht wordt niet uitgesloten.

- Opstellen en uitwerken van een plan van aanpak om door te ontwikkelen naar een toekomstbestendige organisatie. Concreet uitwerken van de organisatieverandering, processen, toezicht en samenwerking. Zorgen voor duurzame borging in de lijnorganisatie in de toekomst.
- Begeleiden en implementeren van veranderingen (structuur, werkwijze, cultuur)
- Versterken van leiderschap en teamontwikkeling.
- Integreren en uitvoeren van HR-gerelateerde vraagstukken (formatie, ontwikkeling, functioneren)
- Leiding geven aan de medewerkers van onderdeel weg- en waterbouw (met HR-verantwoordelijkheid), onder verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd Gemeentewerken.

Gewenste resultaten zijn:

- Heldere en toekomstbestendige inrichting van het onderdeel weg- en waterbouw
- Verbeterde samenwerking en werkprocessen
- Versterkt leiderschap en teamfunctioneren
- Draagvlak en acceptatie van veranderingen
- Structurele borging binnen de lijnorganisatie

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met veranderopgaven binnen uitvoerende processen bij een overheidsinstelling, geef en toelichting wat deze veranderopgaves waren;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als leidinggevende;
4. Vijf dagen in de week beschikbaar en aanwezig op de gemeentewerf vanaf 7:30 uur, dit is aantoonbaar in het cv benoemd.
5. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en hoe de kandidaat onafhankelijk en objectief blijft. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met teamontwikkeling met medewerkers in de uitvoering, dit is met concrete voorbeelden toegelicht in de werkervaring (30 punten).
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar met leidinggeven in de GWW-sector (40 punten).
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met het organiseren en verbeteren van werkprocessen, werkwijzen en werkprocedures, dit is met concrete voorbeelden toegelicht in de werkervaring (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Veranderkracht – weet beweging te creëren en weerstand te hanteren
- Leiderschap – verbindend, koersvast en overtuigend
- Resultaatgerichtheid – stuurt op concrete resultaten
- Communicatief sterk – helder, transparant en empathisch
- Coachend vermogen – ontwikkelt mensen en teams

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **13**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di - Wo - Do -Vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 30 juni 2026, 09:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 29 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 22 juni 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 23 juni 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 26 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.