

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuurodracht.

Wijkregisseur stadsdeel Zuid

Zwolle

Aanvraagnummer	30519	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling

Zwolle is opgedeeld in vijf stadsdelen en voor ieder stadsdeel zijn er Wijkregisseurs. Als Wijkregisseur ben je onderdeel van een team dat verder uit Wijkmanagers en Wijkmedewerkers bestaat, in totaal meer dan 20 collega's. Dit team valt onder de afdeling Stadsbeheer en Vitale Wijken: ongeveer 150 collega's waarin naast Wijkmanagement gewerkt wordt aan het beheer van de buitenruimte en gemeentelijke gebouwen. Wij zoeken tijdelijk een Wijkregisseur voor het stadsdeel Zuid, een stadsdeel met hele verschillende wijken. De Wijkmanager, Wijkregisseurs en Wijkmedewerker werken vanuit een wijkservicepunt in één van de wijken van dit stadsdeel.

Opdracht

Samen met de Wijkmanager, nog een Wijkregisseur en de Wijkmedewerker vorm je een team in stadsdeel Zuid. Jouw team heeft ook regelmatig contact met de wijkwethouder. Jouw focus is specifiek de openbare ruimte. De wijkmanager waarmee je nauw samenwerkt richt zich op de veiligheid en leefbaarheid in het stadsdeel. De wijkmedewerker heeft een loketfunctie en is eerste aanspreekpunt voor meldingen openbare ruimte. Samen werken jullie actief aan de strategische doelstellingen en de projecten vanuit de wijkopgaven die we samen met de partners in de wijk en bij de gemeente realiseren.

Op het wijkservicepunt weten mensen jou te vinden met hun ideeën en vragen. Ze komen langs, mailen of bellen. Jij bent ook veel in de wijk te vinden om te praten met partners en bewoners. Zo weet je wat er in de wijk leeft en hoe men de openbare ruimte ervaart. De openbare ruimte is jouw werkveld waar jij door samenwerking met buurtbewoners en wijkwerkers een buitenruimte maakt waar men graag verblijft. Mensen voelen zich hier verbonden, wat zorgt voor vitale wijken. Placemaking is een belangrijk onderdeel van jouw werk. Daarvoor zet jij creativiteit, durf en een open mind in. (Je hebt een grote mate van vrijheid en maakt gebruik van een breed netwerk in de samenleving en in de gemeentelijke organisatie.)

Elke vraag bevat een signaal of een kans om van een melding een buurtinitiatief te maken. Je weet wat je moet inzetten om deze beweging bij bewoners op gang te krijgen. Zo zijn bewoners die mopperden over hun versteende en vervuilde straat met hulp van jou in actie gekomen om hun straat te vergroenen en te verfraaien. Of ga je met de buurt aan de slag met het realiseren van een ontmoetingsplek in de straat of speelruimte voor kinderen. Als rasechte verbinder breng je mensen samen om ideeën te concretiseren. Je regisseert de onderlinge samenwerking met andere gemeentelijke vakdisciplines die aan het beleid werken. Inspiratie put je onder meer uit verschillende overleggen met inwoners, collega's en partners in de wijk, zoals woningbouwcoöperaties en welzijnsorganisaties.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 5 jaar met bewonersparticipatie in de openbare ruimte;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met bewonersparticipatie bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Wijkmanager/Wijkregisseur bij een gemeente (40 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met bewonersparticipatie in de openbare ruimte (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met woningbouwcoöperaties en welzijnsorganisaties (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Kunnen laveren tussen belangen;
- Oplossingsgericht;
- Een praktische doener;
- Zelfstandig vraagstukken kunnen oppakken in het beheer van de buitenruimte, waarbij sociaal-maatschappelijke opgaven altijd in het oog gehouden worden;
- Flexibel in werktijden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flex tender beoordeelt de cv’s op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv’s van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv’s van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 24 juni 2026, 09:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 23 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 18 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 19 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.