

Senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	30484	Start	1 juli 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	Flexibel inzetbaar gemiddeld 16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Gemeente Barneveld staat voor een omvangrijke ruimtelijke ontwikkelopgave. De komende jaren wordt gewerkt aan diverse woningbouwontwikkelingen, bedrijventerreinen, maatschappelijke voorzieningen en herstructureringslocaties. Deze ontwikkelingen vragen om ervaren projectsturing, bestuurlijke sensitiviteit en kennis van complexe ruimtelijke en financiële vraagstukken. Voor tijdelijke versterking van de projectorganisatie zoekt de gemeente een Senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling die zelfstandig complexe dossiers kan begeleiden en richting kan geven aan ruimtelijke ontwikkelingen binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

Opdracht

Als Senior Projectmanager Gebiedsontwikkeling ben je verantwoordelijk voor de integrale begeleiding van complexe gebiedsontwikkelingen en ruimtelijke projecten binnen de gemeente Barneveld. Je opereert op strategisch en tactisch niveau en bent verantwoordelijk voor het realiseren van voortgang binnen uiteenlopende gebiedsontwikkelingen. Daarbij vorm je de verbindende schakel tussen bestuur, interne organisatie, initiatiefnemers, ontwikkelaars, grondeigenaren en overige stakeholders.

De focus ligt op het begeleiden van complexe projecten waarbij sprake is van ruimtelijke, juridische, financiële en bestuurlijke vraagstukken.

Werkzaamheden

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Begeleiden van complexe gebiedsontwikkelingen;
- Coördineren van projecten op het gebied van woningbouw, bedrijventerreinen, maatschappelijke functies en herstructureringslocaties;
- Beoordelen en afwikkelen van exploitatieplannen en exploitatiebijdragen;
- Opstellen, beoordelen en begeleiden van anterieure overeenkomsten;
- Opstellen, beoordelen en begeleiden van samenwerkingsovereenkomsten;
- Opstellen, beoordelen en begeleiden van grond- en vastgoedovereenkomsten;
- Adviseren over de toepassing van het TAM-Omgevingsplan;
- Begeleiden van ruimtelijke procedures binnen de Omgevingswet;
- Voeren van onderhandelingen met initiatiefnemers, ontwikkelaars en andere betrokken partijen;
- Adviseren van management, college en gemeenteraad;
- Opstellen van bestuurlijke voorstellen en besluitvormingsstukken;
- Signaleren en beheersen van projectrisico's;
- Bewaken van voortgang, kwaliteit en financiële kaders van projecten.

Resultaat van de opdracht

De opdracht is succesvol uitgevoerd wanneer:

- Lopende gebiedsontwikkelingen aantoonbaar voortgang hebben geboekt;
- Exploitatieplannen en financiële afwikkelingen zorgvuldig zijn beoordeeld en afgehandeld;
- Benodigde overeenkomsten tijdig zijn opgesteld, beoordeeld of afgerond;
- Bestuur en management beschikken over tijdige en kwalitatief hoogwaardige adviezen;
- Ruimtelijke procedures en ontwikkelingen binnen het TAM-Omgevingsplan adequaat zijn begeleid;
- Projectrisico's inzichtelijk zijn gemaakt en beheerst;

Projecten binnen de gestelde bestuurlijke en financiële kaders zijn voortgezet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als senior projectmanager, programmamanager of projectleider gebiedsontwikkeling;
2. Aantoonbare werkervaring met complexe gebiedsontwikkelingen binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met woningbouwontwikkelingen, bedrijventerreinen, maatschappelijke voorzieningen en herstructureringslocaties. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met exploitatieplannen en afrekening van exploitatieplannen. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen, beoordelen en begeleiden van anterieure overeenkomsten, samenwerkingsovereenkomsten en grondovereenkomsten;
6. Aantoonbare kennis van de Omgevingswet én TAM-Omgevingsplannen, licht dit duidelijk toe in het cv;
7. Aantoonbare werkervaring met advisering van college, directie en gemeenteraad binnen politiek-bestuurlijk gevoelige dossiers;
8. Uiterlijk beschikbaar per 1 juli 2026 voor gemiddeld 16 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
10. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als senior projectmanager, programmamanager of projectleider gebiedsontwikkeling (30 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met de Omgevingswet én TAM-Omgevingsplannen, licht dit duidelijk toe in het cv (25 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met contractvorming, onderhandelingen en publiek-private samenwerking (15 punten);
13. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met woningbouwontwikkelingen, bedrijventerreinen, maatschappelijke voorzieningen en herstructureringslocaties. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijk sensitief;
- Analytisch sterk;
- Resultaatgericht;
- Verbindend;
- Omgevingsbewust;
- Sterke onderhandelingsvaardigheden;
- Besluitvaardig;
- Organisationsensitief;
- Verantwoordelijk;
- Flexibel;
- Strategisch inzicht;
- Communicatief sterk.

Randvoorwaarden

- Het betreft een tijdelijke capaciteitsuitbreiding binnen de projectorganisatie van Gemeente Barneveld;
- De opdracht wordt ingevuld via detachering;
- De uren zijn flexibel inzetbaar en worden afgestemd op de projectfasering;
- Hybride werken is mogelijk.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle

competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max tarief 137,40. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 25 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 23 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 18 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 19 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.