

Casusregisseur Jeugd



Aanvraagnummer	30451	Start	1 augustus 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 1 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

Team Neede is op zoek naar een tijdelijke casusregisseur met kennis en ervaring binnen jeugd en gezin en met een SKJ-registratie. Je caseload zal met name bestaan uit casuïstiek binnen jeugd en gezin, maar ook WMO-

vraagstukken (begeleiding 18+).

Wat ga je doen?

Vanuit Team Voormekaar Neede werk je als casusregisseur samen met de inwoner naar de best passende oplossing in zijn of haar hulpvraag.

Je ondersteunt inwoners op het gebied van opvoeding, financiën, psychische problematiek en andere voorkomende vraagstukken in het sociale domein. Voor het analyseren van de hulpvraag plan je huisbezoeken. Hierbij vraag je breed uit op alle leefgebieden, breng je de veiligheid in kaart en kom je tot een plan van aanpak met betrokkenen en het netwerk. Zo nodig schakel je met de juiste instanties om passende hulp te indiceren. Het is belangrijk dat je hierin zelfredzaamheid stimuleert. Je overlegt regelmatig met collega's om af te stemmen. Ook verstrek je in deze functie informatie aan inwoners, zorgaanbieders en ketenpartners.

Wij zoeken een tijdelijke collega

Team Neede is i.v.m. zwangerschapsverlof op zoek naar een casusregisseur met kennis en ervaring binnen jeugd en gezin en met een SKJ-registratie. Je caseload zal met name bestaan uit casuïstiek binnen jeugd en gezin, maar ook WMO-vraagstukken (begeleiding 18+). In team Neede werken jeugd- en WMO casusregisseurs. Wij zoeken een collega met een positieve basishouding en tegen een stootje kan. Daarnaast ben je een echte teamplayer en kun je reflecteren op je eigen professionele handelen. Je bent goed in de menselijke aspecten in het werk, zonder de zakelijke kant uit het oog te verliezen. Je combineert relevante werkervaring met flexibel denken en handelen.

Je werkzaamheden

- Je verstrekt informatie en advies. Je verheldert de vraag tijdens keukentafelgesprekken;
- Je kan een goede en brede analyse maken van de (gezins)situatie en hebt daarbij oog voor de veiligheid van het kind of de jeugdige;
- Je activeert de inwoner om vanuit eigen kracht oplossingen te bedenken en op te pakken, of met behulp van het sociale netwerk;
- Je behandelt meldingen en aanvragen op het gebied van Jeugd. Je beoordeelt aanvragen en bent in staat om te kijken naar wat nodig is op inhoud, door middel van de omgekeerde toets;
- Je ondersteunt bij het maken van een plan en zet de benodigde acties uit. Je coördineert de ingezette ondersteuning. In overleg bepaal je of er tussentijds aanpassingen nodig zijn;
- Wanneer de veiligheid van de jeugdige/inwoner in het geding is, neem je nadrukkelijke stelling, werk je samen met team Zorg en Veiligheid en voer je de benodigde acties uit;
- Je adviseert over de te nemen beslissing aan de hand van wet- en regelgeving, jurisprudentie en gemeentelijk beleid;
- Je verricht overige binnen het team voorkomende werkzaamheden.

De teams Voormekaar zijn de sociale wijkteams van de gemeente Berkelland. Als medewerker van Voormekaar versterk je de eigen kracht van inwoners bij hun vragen of problemen op gebied van zorg, welzijn, opvoeden, werk en inkomen en maatschappelijke ondersteuning. Je zet hiervoor het informele netwerk in en werkt samen met (buurt)partners. Je weet wat er speelt in de buurt en waar kansen en oplossingsrichtingen liggen, waarbij uitzonderingen er mogen zijn. Mede daardoor kunnen inwoners hun leefomgeving inrichten en besturen.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Vereisten / knock-outcriteria

1. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ- of BIG-registratie. Het registratienummer wordt expliciet vermeld in het CV;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als casusregisseur WMO en/ of jeugd;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in het oppakken van diverse, complexe hulpvragen ten aanzien van jeugd en gezin, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring in het maken van veiligheidsafspraken en het samenwerken met partners als de Jeugdbescherming, Raad van de Kinderbescherming en/of Veilig Thuis, licht dit

- duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Uiterlijk beschikbaar per 1 augustus 2026 voor minimaal 32 uur per week gedurende de gehele opdracht inclusief verlengingen;
6. Aantoonbaar in het bezit van een geldig rijbewijs B én een eigen auto, benoem dit duidelijk in het cv;
7. Uurtarief maximaal € 96,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare afgeronde sociaal maatschappelijke opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als casusregisseur WMO en/ of jeugd bij een gemeente (40 punten);
10. Aantoonbaar woonachtig binnen een straal van 50 kilometer van Borculo, benoem dit duidelijk toe in het cv (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het indiceren/adviseren van maatwerkvoorzieningen binnen een gemeente, licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
12. Aantoonbare kennis van wet- en regelgeving binnen het sociaal domein, licht duidelijk toe in het cv hoe deze kennis vergaard is (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je werkt zelfstandig vanuit een proactieve en klantgerichte benadering en kunt de rol van regisseur vervullen;
- Je beschikt over uitstekende communicatieve, schriftelijke en digitale vaardigheden;
- Je bent in staat om partijen te verbinden;
- Je bent initiatiefrijk in situaties die je probleemoplossend vermogen aanspreken, kunt goed omgaan met crisissituaties en bent goed in staat om tegengestelde belangen af te wegen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 9 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 6 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 24 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 25 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 1 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.