

# Senior Medewerker Beleidsontwikkeling



Aanvraagnummer	30409	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie**

Bouw mee met de gemeente Westland. De gemeente Westland is met ruim 100.000 inwoners één van de dertig grootste gemeenten in Nederland. Met haar duurzame en innovatieve glastuinbouwcluster is de gemeente Westland een belangrijke economische motor. Op een inspirerende manier biedt de gemeente Westland haar inwoner ruimte, rust, groen en woonomgevingen met aantrekkelijke recreatiemogelijkheden en voorzieningen. Een vitale economie en een bloeiend verenigingsleven zorgen voor een dynamische en actieve gemeente.

Slagkracht, ambitie, innovatie en professionaliteit, dat zijn de kernbegrippen waar het in Westland om draait!

Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris.

## **Opdracht**

Je bent als senior beleidsmedewerker regionale mobiliteit de spin het web voor allerlei projecten waar Westland aan bijdraagt in dit deel van Zuid-Holland.

Zoals wel vaker stap je in op een rijdende trein. Meerdere projecten bevinden zich in een al langer lopende ontwikkeling. Het gaat bij de projecten vaak om de rol van projectleider of adviseur en kenmerkend voor vrijwel alle projecten is dat het vrijwel nooit één mobiliteitsaspect betreft. Je zit er, met andere woorden, niet alleen voor het aspect openbaar vervoer of bereikbaarheid; het is juist een combinatie. Bovendien bevinden de projecten zich vaak nog in een verkennings- of studiefase. Een aantal voorbeelden hiervan zijn de Gebiedsuitwerking

Greenport 3.0, de verdiepende HOV-verkenning, de Agrologistieke Verkenning en de Flora Campus Westland. Jij bent voor deze projecten in staat om op basis van scenario's, modellen, politiek belang en beschikbare capaciteit en middelen een weloverwogen maatregelpakket op te stellen wat je vanuit het project voorlegt aan het bestuur ter besluitvorming. Daarbij ben je ook verantwoordelijk voor het schrijven van de daartoe dienende bestuurlijke stukken, zoals college- en raadsvoorstellen.

De grotere projecten zijn georganiseerd langs werk- en/of stuurgroepen. Omdat het een tijdelijke rol betreft, is het niet zeker dat je de projectleider van elk (deel)project blijft, maar dat bezien we per project. Waar dit niet het geval is ben je een inhoudelijke belangenbehartiger of kundig adviseur.

Je hebt hoe dan ook veel contact met gemeenten uit de regio, de provincie, metropoolregio en expertbureaus die modellen en doorrekeningen maken van mobiliteitsvraagstukken. De meeste projecten hebben ergens ook impact op elkaar, hoezeer ze ook los van elkaar georganiseerd zijn. Juist als senior met een regionale focus weet jij die verbinding te maken. Je bent in staat om modellen goed te beoordelen en blijft altijd zelf interpreteren. Naast waarde aan de cijfermatige oplevering hecht je ook aan eigen vak expertise inbrengen. Je bent gedreven om de projecten naar een volgend niveau te tillen, weet goed met regionale collega's om te gaan en bent bekend met het politiek-bestuurlijke krachtenveld op lokaal niveau. De balans tussen de belangen van onze gemeente en het succes van de studies of verkenningen snap je door en door.

Al met al ben je een ervaren projectleider die snel kan schakelen tussen projecten, verbanden ziet en daar met je interne collega's op kapitaliseert. Met je ervaring en kennis help je jouw interne collega's een stap verder in hun kennis en ontwikkeling.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal €131, 20 (schaal 12) exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk en fee Flextender;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider of adviseur met (complexe) mobiliteit projecten met meerdere opdrachtgevers, licht dit duidelijk toe;
3. Aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker in de afgelopen 6 jaar met het bestuurlijke besluitvormingsproces;

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

4. Een aantoonbaar afgeronde ruimtelijke WO-bachelor opleiding (15 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsmedewerker/ adviseur Mobiliteit op strategisch niveau binnen een gemeentelijke organisatie (30 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met het schrijven van bestuurlijke- en beleidstukken (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als projectleider of adviseur in de afgelopen 3 jaar binnen en (complexe) mobiliteit project, benoem 1 referentieproject met uitdaging, rol en resultaat (10 punten);
9. In bezit van een aantoonbaar netwerk in de MRDH-regio (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- je bent scherpzinnig, nieuwsgierig en resultaatgericht.
- je bent flexibel en kun je goed onder druk met partijen samenwerken.
- je bent stressbestendig, flexibel en hebt geen 9 tot 5 mentaliteit.
- tenslotte ben jij bereid te reizen.

### **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling

*Stap 2: Selectie CV's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;  
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr  
Is hybride werken mogelijk: ja

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 24 juni tussen 13.00 uur -16.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 23 juni bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- De voertaal binnen de gemeente is Nederlands (in taal en geschrift), er wordt geacht dat de kandidaat hieraan kan participeren.

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 16 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op gepubliceerd op woensdag 17 juni 2026 onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**