

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Mobiliteitsadviseur Werkgeversbenadering



PROVINCIE :: UTRECHT

Aanvraagnummer	30373	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

## Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

## Over Goedopweg

Goedopweg is hét samenwerkingsverband in de regio Utrecht dat zich inzet voor een toekomst waarin mobiliteit duurzaam, slim en bereikbaar is voor iedereen. Wij werken samen met de provincie Utrecht, gemeenten Utrecht en Amersfoort, Rijkswaterstaat en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Ons doel? Een regio die

leefbaar blijft, waar mensen zich gemakkelijk en emissievrij kunnen verplaatsen.

De regio Utrecht is het kloppend hart van Nederland. Dat brengt kansen én uitdagingen: drukte op de wegen, groeiende steden en de noodzaak om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot drastisch te verminderen. Goedopweg pakt deze uitdagingen aan door werkgevers en reizigers te helpen anders te reizen. Denk aan het stimuleren van fietsen, OV, deelmobiliteit en hybride werken. We zetten in op gedragsverandering, innovatieve oplossingen en samenwerking met bedrijven, overheden en maatschappelijke partners.

Onze ambitie is groot: in 2050 reist iedere Utrechter emissievrij. Daar werken we elke dag aan met concrete projecten, slimme tools en een aanpak die écht verschil maakt. Wil jij bijdragen aan deze beweging? Dan is dit jouw kans.

## **Werkgeversbenadering**

Het grootste team binnen Goedopweg is de Werkgeversbenadering. Samenwerken met werkgevers betekent dat Goedopweg 'onder de motorkap' meekijkt. Dit doen we door inzicht te bieden in het huidige woon- werk en zakelijk verkeer en het potentieel in kaart te brengen voor medewerkers om anders, minder of meer gespreid te reizen. Goedopweg brengt beleid en regelingen in kaart en adviseert hoe deze ten gunste van duurzaam reizen aan te passen. We bieden ondersteuning bij het verduurzamen van mobiliteitsbeleid en gerichte maatregelen op het gebied van regelingen, voorzieningen en gedrag. We doen dat 1-op-1 met grote werkgevers, via specifieke branche aanpakken en door middel van gebiedsgerichte samenwerkingen. Hiermee bereiken we ook de grote aantallen MKB-werkgevers in onze provincie.

## **Waarom deze functie?**

De vraag naar ondersteuning groeit. We willen meer werkgevers bereiken én bestaande relaties versterken. Daarom zoeken we mensen die het verschil maken: Als mobiliteitsadviseur begeleidt je werkgevers inhoudelijk bij het ontwikkelen van duurzaam mobiliteitsbeleid en helpt hen om concrete stappen te zetten.

## **Wat ga je doen?**

### **Als Mobiliteitsadviseur:**

- Adviseer je werkgevers over beleid en implementatie op thema's zoals HR-regelingen, fiscaliteit, facilitair, bedrijfsvoering, wagenparkbeheer en logistiek.
- Organiseer je kennisdeling via presentaties, interactieve werksessies en bijeenkomsten.
- Ontwikkel je nieuwe acties en oplossingen voor duurzame mobiliteit.
- Ondersteun je gebiedsgerichte samenwerkingen en sectorinitiatieven.
- Signaleer je trends en kansen en werk je mee aan innovatie binnen Goedopweg.

## **Wat breng je mee?**

- Je bent **communicatief sterk**, overtuigend en resultaatgericht.
- Je weet hoe je **werkgevers in beweging krijgt**, zodat ze daadwerkelijk stappen zetten.

- Je werkt **zelfstandig**, en zoekt actief samenwerking in het team.
- Je hebt **inhoudelijke kennis van duurzame mobiliteit** en kunt dit vertalen naar praktische oplossingen.
- HBO+ werk- en denkniveau.
- Minimaal 5 jaar ervaring met het verduurzamen van mobiliteit en samenwerking met werkgevers.
- Kennis van HR, fiscaliteit, wagenparkbeheer, facilitair en bedrijfsvoering en logistiek is een pré.

### Competenties die het verschil maken:

- **Relatiebouwer:** Je legt makkelijk contact en onderhoudt duurzame relaties.
- **Overtuigingskracht:** Je weet werkgevers te enthousiasmeren voor verandering en te overtuigen van de meerwaarde van mobiliteitsoplossingen.
- **Analytisch & procesmatig sterk:** Je houdt overzicht over inhoud én proces, je bewaakt de voortgang en gebruikt data om bij te sturen, zodat plannen ook echt uitgevoerd worden.
- **Netwerkvaardig:** Je beweegt soepel op verschillende niveaus, van directie tot werkvloer.
- **Resultaatgericht:** Je hebt een scherp oog voor kansen, werkt doelgericht en weet plannen om te zetten in concrete resultaten.

### Wat jij van ons mag verwachten:

Bij ons krijg je niet alleen een functie, maar een rol waarin jouw ideeën en inzet zichtbaar verschil maken. Jij werkt mee aan een programma dat de regio Utrecht toekomstbestendig maakt – en daar heb je zelf invloed op. Dit betekent voor jou:

- **Hybride werken:** Flexibiliteit om thuis te werken, gecombineerd met werken op locatie bij werkgevers in de provincie en op het Provinciehuis in Utrecht. Onze samenwerkdagen zijn maandag en/of woensdag.
- **Ruimte voor invloed:** Denk mee over strategie, draag actief bij aan het verbeteren van ons programma door kansen te spotten en werkgevers in beweging te krijgen.
- **Een gezellig, gedreven team vol kennis:** Samenwerken met ervaren professionals, met veel afwisseling, een goede dosis humor en volop mogelijkheden om van elkaar te leren.
- **Maatschappelijke impact:** Jij helpt mee om mobiliteit in de regio Utrecht en Amersfoort slimmer en duurzamer te maken – een bijdrage die ertoe doet.
- **Goede ondersteuning:** Je werkt met goed ingerichte systemen en processen, zodat jij je kunt focussen op waar je energie van krijgt.
- **Sterke basis achter je:** Je staat niet alleen – achter Goedopweg staan organisaties als de provincie Utrecht, gemeenten en landelijke partners. Dat betekent stabiliteit, slagkracht en toegang tot een groot netwerk.

### *Toevoeging*

Voor het uitvoeren van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT) middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het begeleiden van vraagstukken op het gebied van duurzame mobiliteit (benoem in het cv waar dit is opgedaan);
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar in rollen/functies waarin je werkrelaties met werkgevers hebt opgebouwd en onderhouden, geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv;
5. De leverancier beschikt over een geldige G-rekening (aan te tonen bij contractering);

## Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het begeleiden van vraagstukken op het gebied van duurzame mobiliteit (benoem in het cv waar dit is opgedaan) (30punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het verbinden van werkgevers aan initiatieven, projecten, maatschappelijke doelstellingen op het gebied van duurzaamheid binnen de overheid in de afgelopen 5 jaar (benoem in het cv waar dit is opgedaan) (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken met een team om in contact te komen met en het adviseren van werkgevers, geef hiervan een duidelijke toelichting in het cv (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het registreren, actualiseren en beheren van relaties en netwerkgegevens binnen een CRM systeem (benoem dit duidelijk in het cv waar dit is opgedaan)(10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in adviseren van werkgevers op de volgende deelaspecten van mobiliteitsbeleid; HR arbeidsvoorwaarden, facilitair, wagenpark/lease, duurzaamheid en logistiek (20 punten);
  - i. Aantoonbare werkervaring met 4 van de gevraagde punten (20 punten)
  - ii. Aantoonbare werkervaring met 3 van de gevraagde punten (15 punten)
  - iii. Aantoonbare werkervaring met 2 van de gevraagde punten (10 punten)
  - iv. Aantoonbare werkervaring met 1 van de gevraagde punten (5 punten)
  - v. Aantoonbare werkervaring met geen van de gevraagde punten (0 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

- Relatiebouwer: Je legt makkelijk contact en onderhoudt duurzame relaties.
- Overtuigingskracht: Je weet werkgevers te enthousiasmeren voor verandering en te overtuigen van de meerwaarde van mobiliteitsoplossingen.
- Analytisch & procesmatig sterk: Je houdt overzicht over inhoud én proces, je bewaakt de voortgang en gebruikt data om bij te sturen, zodat plannen ook echt uitgevoerd worden.
- Netwerkvaardig: Je beweegt soepel op verschillende niveaus, van directie tot werkvloer.
- Resultaatgericht: Je hebt een scherp oog voor kansen, werkt doelgericht en weet plannen om te zetten in concrete resultaten.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen*

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria" beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functie is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.

- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 17 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 18 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 juni 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**