

Gedragswetenschapper Lokale Teams



| | | | |
|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer | 30372 | Start | Z.s.m. |
| Duur | 9 maanden maanden | Opleidingniveau | WO |
| Opties verlenging | 1 x 6 maand(en) | Regio | Zuid-Holland |
| Uren per week | 16 tot 32 uur | Einde inschrijfdatum | maandag 22 juni 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en gemeente Zoetermeer mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Zoetermeer. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Conform de aangepaste afspraken rondom payrolling voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen.* Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling

Jouw werk. Hun toekomst. Samen voor gezinnen. In Zoetermeer vernieuwen we de manier waarop we gezinnen en jeugdigen ondersteunen. Je stapt in een belangrijke startfase: samen met je collega's werk je mee aan de Lokale Teams die vanaf 2026 de basis vormen van de jeugdhulp in onze stad. Deze acht teams staan dichtbij inwoners en maken echt het verschil in hun eigen wijk en buurt. In deze beginperiode denk je actief mee, probeer je nieuwe werkwijzen uit en help je de samenwerking verder vorm te geven en te ontwikkelen.

Wil je meer weten over de nieuwe aanpak in Zoetermeer? Bekijk dan de documenten die de gemeenteraad hierover recent heeft vastgesteld: Document Zoetermeer - Link:

<https://zoetermeer.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Document/b919a780-a01a-4659-a65a-c128b83d34b3?documentId=816ecb34-6648-414a-9237-2a1c56a53a98&agendaltemId=323bbf8d-d078-4c02-8520-2564411a2bad>

Opdracht

Als gedragswetenschapper ben jij de specialist die overzicht, helderheid, richting en diepgang brengt in complexe gezinssituaties. Jij kijkt voorbij de oppervlakte en vertaalt gedragswetenschappelijke inzichten naar concrete handelingsperspectieven waarin je bijdraagt aan de veiligheid, het welzijn en de ontwikkelingskansen van jeugdigen/gezinnen. Je adviseert, coacht en inspireert collega's in het lokale team tijdens (onder andere) wekelijkse multidisciplinaire overleggen en individuele werkcoaching per gezinsregisseur/intake- en

servicemedewerker. Je stimuleert reflectie, draagt actief bij aan de vakontwikkeling van het lokale team en bent een vertrouwd klankbord voor hen. Waar nodig spar je ook met scholen, huisartsen, gecertificeerde instellingen en andere partners over de beste aanpak. Je hebt een sleutelrol met maatschappelijke impact. Met jouw sterke visie en jouw kennis van richtlijnen en professionele standaarden bewaak je de kwaliteit van het werk, til je de gezamenlijke aanpak naar een hoger niveau en neem je initiatieven voor verbetering van beleid. Dankzij jouw scherpe blik en rustige houding bied je collega's houvast om verder te kunnen. Op deze manier draag je bij aan een open lerende cultuur, waarin het team samen steeds beter wordt en gezinnen de ondersteuning krijgen die ze verdienen. Daarnaast heb je ruime ervaring met het uitvoeren van diagnostiek, zet je passende instrumenten in die noodzakelijk zijn voor het verdere vervolg en denk je mee in het implementeren van diagnostiek binnen de lokale teams.

Vereisten / knock-out criteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
3. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;
4. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij.);
5. Een afgeronde WO-bachelor opleiding;
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als gedragswetenschapper;
7. Geldige SKJ-registratie, benoem het registratienummer in het cv.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbaar het bezit van een diagnostiekaantekening (20 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het uitvoeren van diagnostiek (20 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als gedragswetenschapper (20 punten);
11. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als gedragswetenschapper binnen een gemeente (20 punten);
12. Beschikbaar per 13 juli 2026 (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Sterk analytisch vermogen;
2. Stressbestendig;
3. Probleemoplossend vermogen;
4. Sterk ethisch bewustzijn;
5. Sensitief en mensgericht;
6. Onderzoekend;
7. Initiatiefrijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 11 (nieuwe structuur).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals:

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 24 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op woensdag 23 juni 2026 bericht, gelieve hier rekening mee te houden. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 17 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op donderdag 18 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij

Flex tender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.