

Senior Adviseur Werklocaties



Aanvraagnummer	30332	Start	15 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	30 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 23 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Apeldoorn mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Apeldoorn. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak, BV, maatschap of Opting-In constructie is).

Over Apeldoorn

Met bijna 170.000 inwoners zijn we de elfde gemeente van Nederland. En we groeien door naar 180.000 inwoners. Met zo'n 2.000 collega's dragen we bij aan de strategische doelen van de organisatie: Apeldoorn versterken als gezinsstad, duurzaam en ondernemend Apeldoorn en een toeristisch toplandschap.

Onze ambitie

De samenleving verandert continu. Dat vraagt ook iets voor onze organisatie. We willen wendbaar blijven en daarbij in control zijn. Onze uitvoeringskracht vergroten en ons strategisch vermogen versterken. Dat is een mooie ambitie en vraagt om mensen die die ambitie willen waarmaken. Samen werken we aan het Apeldoorn van morgen!

In onze organisatie werken we in vier thema's waarbinnen de verschillende afdelingen opereren. De thema's zijn Concern, Ruimte en Economie, Maatschappelijke ontwikkeling en Dienstverlening & Bedrijfsvoering.

Onze cultuur

De vier kernwaarden van de gemeente Apeldoorn zijn: vakmanschap, innovatiekracht, betrouwbaarheid en samenwerking. Ons vakmanschap wil zeggen dat onze kennis en kunde groot is. Onze innovatiekracht helpt ons om te kunnen reageren op de veranderingen om ons heen. Onze betrouwbaarheid blijkt uit het feit dat we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

En tot slot zijn we stevig geworteld in de Apeldoornse samenleving en gaan we actief samenwerken aan met onze inwoners, ons bestuur, bedrijven, andere overheidsinstanties en natuurlijk ook binnen het stadhuis met elkaar. We weten dat we elkaar nodig hebben en dat bundeling van onze kennis, inzicht en visies op de toekomst leidt tot de beste oplossingen voor onze inwoners voor nu en voor later. We zien samenwerking ook niet als iets vrijblijvends. We investeren actief in samenwerkingen vanuit de overtuiging dat we samen meer kunnen bereiken dan alleen, en dat we samen ook verantwoordelijk zijn voor het eindresultaat.

Opdracht

Het Apeldoorn van morgen? Dat is een Apeldoorn waar ruimte is voor werk: kwalitatief én kwantitatief. Een stevige opgave, zeker voor de grootste economische motor van de regio Stedendriehoek met meer dan 110.000 arbeidsplaatsen. Tegelijkertijd is Apeldoorn een ambitieuze groeigemeente. De druk op de ruimte neemt toe, terwijl de vraag naar toekomstbestendige werklocaties groeit. Juist daarom zoeken we een senior adviseur die

richting geeft, verbindt en resultaten realiseert.

Als Senior adviseur werklocaties vervul jij een sleutelrol in deze ontwikkeling. Je werkt vanuit de Economische Koers en het vastgestelde Programma Werklocaties en bent verantwoordelijk voor de regie op de uitvoering. De koers ligt er; jij zorgt voor samenhang, versnelling en concrete resultaten. Je beweegt je in een dynamisch speelveld waarin economie, ruimte, duurzaamheid en gebiedsontwikkeling samenkomen.

Je werkt aan zowel nieuwe als bestaande werklocaties. Bij nieuwe bedrijventerreinen en kantoren stuur je op kwaliteit, toekomstbestendigheid en economische meerwaarde. Voor bestaande locaties, zoals bedrijventerrein Apeldoorn Zuid, geef je richting aan revitalisering via een integrale, gebiedsgerichte aanpak. Je schakelt gemakkelijk tussen strategie, bestuur en uitvoering en weet hoe je partijen in beweging krijgt.

Wat deze functie bijzonder maakt, is de combinatie van inhoudelijke diepgang, bestuurlijke nabijheid en zichtbare maatschappelijke impact. Je werkt aan de economische toekomst van een stad die volop in ontwikkeling is en draagt bij aan een sterk vestigingsklimaat voor ondernemers én aan een leefbare stad voor inwoners.

Dit betekent dat jij:

- verantwoordelijk bent voor het realiseren van het economisch beleid, in het bijzonder het Programma Werklocaties;
- ruimte voor werk borgt in de ruimtelijke programmering van de gemeente, in gebiedsontwikkelingen én bij een herziening van de Omgevingsvisie;
- een aansturende rol hebt bij zowel beleidsontwikkeling als beleidsuitvoering. In 2026 worden onder meer een nieuwe beleidsnota kantoren (inclusief uitvoeringsagenda) en beleid rond 'werken in de wijk' ontwikkeld;
- een coördinerende rol hebt in het verder versterken van het team van bevlogen professionals op het gebied van werklocaties;
- sparringpartner bent voor portefeuillehouder en college van B&W bij ontwikkelingen op en rondom werklocaties;
- de verbindende schakel bent richting Rijk, provincie, regio en buurgemeenten. Je signaleert kansen, agendeert ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar concrete resultaten voor Apeldoorn;
- intern het eerste aanspreekpunt vormt. Je verbindt verschillende beleidsvelden en werkt nauw samen met collega's van onder meer lobby, communicatie, vastgoed en gebiedsmanagement.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Het ingediende CV bevat maximaal 5 pagina's. Alle extra pagina's boven de gevraagde 5 pagina's worden niet beoordeeld door de aanbestedende dienst;
3. De kandidaat beschikt over hbo- of wo-werk- en denkniveau;
4. De kandidaat is per 15 september 2026 beschikbaar, voor 30 – 36 uur per week;
5. De kandidaat beschikt over minimaal één jaar kennis en ervaring van opgaven op werklocaties, ruimtelijke economie en economische programmering;
6. De kandidaat heeft ervaring met de inhoudelijke coördinatie van een team;
7. Het maximale uurtarief is € 160,- exclusief BTW en inclusief reiskosten woon-werkverkeer en fee Flextender;
8. Inschrijver mag maximaal 2 kandidaten aanbieden. Voor elke kandidaat die aangeboden wordt dient een aparte inschrijving te worden gedaan. Bij de inschrijving dient aangegeven te worden op welke datum de kandidaat kan starten met de werkzaamheden. Indien er onverhoopt toch meer dan twee kandidaten door dezelfde inschrijver worden ingediend, zullen enkel de eerste twee (op volgorde van binnenkomst) in behandeling genomen worden.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

9. De kandidaat beschikt over meer dan één jaar kennis en ervaring van opgaven op werklocaties, ruimtelijke economie en economische programmering (maximaal 50 punten);
 - a. 1 tot 3 jaar (20 punten);
 - b. vanaf 3 jaar (50 punten);
10. De kandidaat heeft ervaring met de inhoudelijke coördinatie van een team (maximaal 30 punten);
 - a. tot 3 jaar (20 punten);

- b. vanaf 3 jaar (30 punten);
11. De kandidaat heeft werkervaring in een gemeentelijke omgeving (maximaal 20 punten);
- a. Nee (0 punten);
 - b. Ja (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Politiek bestuurlijke sensitiviteit en een breed handelingsrepertoire;
- Leiderschap;
- Samenwerken;
- Verbindend vermogen.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Inkoop van gemeente Apeldoorn beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Oprachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Oprachtgever".

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De top drie (3) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde selectiecriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten ontvangen in totaliteit op alle competentie een score (0, 3, 4 of 5) van de opdrachtgever. Opdrachtgever behoudt zich het recht om de opdracht te gunnen aan inschrijving met de hoogste score op de competenties. Wanneer geselecteerde kandidaten een 0 of een 3 scoren op de door de opdrachtgever beoordeelde competenties behoudt de opdrachtgever het recht om stap drie van de beoordeling te herhalen.

Uitleg competentiescore:

- 0 - Kandidaat voldoet (bijna) niet aan de competenties.
- 3 - Kandidaat voldoet voldoende aan de competenties.
- 4 - Kandidaat voldoet nagenoeg volledig aan de competenties.
- 5 - Kandidaat voldoet volledig aan de competenties.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 30 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- **De leverancier of kandidaat wordt verplicht de NAW gegevens te delen in de inschrijving of uiterlijk bij de gesprekken planning aan Flextender**
- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Eenzelfde kandidaat in meerdere inschrijvingen. Het heeft voor de Gemeente Apeldoorn geen meerwaarde als eenzelfde kandidaat in meerdere inschrijvingen wordt aangeboden. Wij vragen inschrijvers hier alert op te zijn. Indien één kandidaat onverhoopt toch in verschillende inschrijvingen wordt aangeboden, zal enkel de inschrijving met het laagste tarief in behandeling worden genomen. Indien in deze situatie de tarieven hetzelfde zijn, zullen wij via loting bepalen welke inschrijving in behandeling genomen wordt.
- Uitval gekozen kandidaat. Bij uitval van de gekozen kandidaat staat de gemeente Apeldoorn vrij om de tweede (2e) en vervolgens de derde (3e) kandidaat te selecteren voor hetzelfde aanbod.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 15 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 16 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 23 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.