

Casusregisseur Jeugd



Aanvraagnummer	30243	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Groningen
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Pekela bestaat uit de kernen Oude Pekela, Nieuwe Pekela, Boven Pekela en Bronsveen en telt ruim 12.000 inwoners. Het Pekelderdiep loopt als een lint door de 13 kilometer lange gemeente en heeft een centrale rol gehad in de ontwikkeling van de streek.

Pekela is een karakteristieke Groningse gemeente met een boeiende en soms roerige geschiedenis.

Dat heeft gemaakt dat de Pekelders trots zijn op hun gemeente en vanuit betrokkenheid bijdragen aan de gemeenschap. Dat is ook zichtbaar in de toekomstvisie '2022-2030, *'Pekela in beweging'*.

Door haar ligging in het hart van Oost-Groningen is Pekela goed bereikbaar en heeft het een goed ontwikkelde infrastructuur. Het is een goede plek om te wonen, te werken en te recreëren.

De ambtelijke organisatie is compact en wordt gekenmerkt door korte lijnen, snelle besluitvorming, brede functies en betrokkenheid.

Team

Je komt te werken binnen het Sociaal Team van de gemeente Pekela met een team van circa 50 collega's binnen het brede Sociaal Domein. Het Jeugdteam bestaat uit 7 casusregisseurs, 2 jeugdhulpverleners, een gedragswetenschapper en een leerplichtambtenaar.

De sfeer is laagdrempelig, collegiaal en praktisch, met korte lijnen en veel zelfstandigheid. Het team werkt integraal, ondersteunt elkaar actief en heeft een lerende cultuur waarin reflectie en samenwerking centraal staan. aats hier informatie over het team waar de professional terecht komt.

Opdracht

De gemeente Pekela zoekt een daadkrachtige, resultaatgerichte en verbindende Casusregisseur Jeugd ter versterking van het Sociaal Team. Je bent de regisseur binnen complexe jeugdcasussen, houdt overzicht over het totale werkgebied en weet collega's te motiveren om samen te werken aan een veilige en gezonde leefomgeving voor jongeren.

De casusregisseur Jeugd draagt zorg voor het integraal begeleiden, analyseren en regisseren van jeugdcasussen, met als doel het versterken van de veiligheid, ontwikkeling en zelfredzaamheid van jongeren en gezinnen in Pekela.

Omschrijving van de werkzaamheden

De opdrachtnemer verricht in ieder geval de volgende werkzaamheden:

- Voeren van gesprekken met ouders en jongeren, vaak in de thuissituatie.
- Uitvoeren van grondige analyses van de gezinssituatie, met oog voor veiligheid en ontwikkeling van het kind.
- Opstellen van gezinsplannen in samenspraak met het gezin.
- Uitvoeren van veiligheidsanalyses en opstellen van veiligheidsplannen wanneer nodig.
- Regie voeren op ingezette hulp en ondersteuning; betrokken blijven zolang dit noodzakelijk is.
- Intensieve samenwerking met jeugdhulpverleners, leerplichtambtenaar, gedragswetenschapper en andere partners.
- Bijdragen aan een lerend team en meedenken over verbetering van processen en werkwijzen
- Indien nodig buiten het eigen vakgebied kunnen opereren binnen het Sociaal Team

Vereisten/knock-out criteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als casusregisseur Jeugd, jeugdbeschermer, jeugdconsulent of vergelijkbare functie binnen het Sociaal Domein;
3. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ-registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in het CV.;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met systeemgericht werken;
5. De kandidaat beschikt over rijbewijs B en eigen vervoer.

Gunningscriteria

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau; opleiding in Social Work, MWD, SPH of Pedagogiek (15 punten);
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als casusregisseur Jeugd, jeugdbeschermer, jeugdconsulent of vergelijkbare functie binnen het Sociaal Domein (40 punten)
8. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente (20 punten);
9. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (15 punten);
10. Uurtarief maximaal €90,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (inclusief of exclusief Flextender fee) (10 punten).

Competenties

1. Analytisch vermogen; je kunt complexe gezinssituaties snel doorgronden, risico's herkennen en hoofd- en bijzaken scheiden. Je maakt scherpe inschattingen die leiden tot passende interventies.
2. Regie- en besluitvaardigheid; je durft knopen door te hakken, neemt verantwoordelijkheid en houdt overzicht over alle betrokken partijen. Je stuurt op voortgang en veiligheid, ook wanneer situaties onder druk staan.
3. Reflectief vermogen & zelfbewustzijn; je kent je eigen referentiekaders, kunt deze loslaten en staat open voor feedback. Je reflecteert op je handelen en draagt actief bij aan het lerend team

4. Stressbestendigheid & flexibiliteit; je blijft rustig bij crisissituaties, schakelt snel en kunt omgaan met wisselende prioriteiten. Je bent inzetbaar buiten je eigen vakgebied wanneer dat nodig is.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9 (max uurtarief van 90,-). Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen:

Is hybride werken mogelijk: hybride werken is mogelijk

Planning

De gesprekken bij de gemeente worden op een later moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.