

Gedragsdeskundige



Aanvraagnummer	30178	Start	1 augustus 2026
Duur	tot 1 augustus 2027 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 23 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Huizen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Huizen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). gemeente Huizen merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Wie zijn wij

Huizen; een dorp met een bijzondere geschiedenis, in het prachtige Gooi in Noord-Holland. Met ongeveer 41.000 inwoners is Huizen een gemeenschap die staat voor verbinding, een groene leefomgeving en betrokkenheid bij lokale initiatieven. Er werken meer dan 400 medewerkers voor Huizen.

Als ambtelijke organisatie van de gemeente Huizen hebben we een inspirerende opdracht: samen betrouwbaar onze publieke verantwoordelijkheden vervullen en actief bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen. We zijn er voor onze gemeenschap en streven naar tastbare resultaten, gedreven door passie, vertrouwen en daadkracht.?

Als medewerkers zijn wij er voor onze inwoners. Jouw bijdrage voor de inwoners, de samenleving en de organisatie wordt gezien en gewaardeerd. De lijnen zijn kort en Huizen is tegelijkertijd groot genoeg om impact te maken. We stimuleren het nemen van verantwoordelijkheid. We waarderen goede ideeën en goed werk en zijn eerlijk over waar het beter kan.

Opdracht: Pilot versterken van de pedagogische basis in het primair onderwijs

Met deze pilot wil de gemeente Huizen lichte pedagogische ondersteuning dichtbij het kind organiseren, waarbij we inzetten op het versterken van de pedagogische basis in en rond scholen. Door hulpvragen te normaliseren en vaardigheden zoals zelfregulatie en sociale interactie binnen de eigen leeromgeving te vergroten, verlagen we de drempel voor ondersteuning en voorkomen we onnodige instroom in de specialistische jeugdhulp.

Om deze werkwijze te verankeren, investeren we in de handelingsbekwaamheid van onderwijsprofessionals door middel van coaching on the job en gezamenlijke reflectie. Door kortere lijnen te creëren tussen school, ouders en zorgpartners zoals de POH jeugd en jeugdconsulenten kunnen we sneller en effectiever op- of afschalen waar nodig. Deze intensieve samenwerking zorgt ervoor dat we vanuit één gedeelde visie werken aan een duurzame ondersteuningsstructuur.

In deze pilot werken een gedragsdeskundige en twee ambulante begeleiders basisscholen nauw samen om deze uitdaging aan te gaan. Natuurlijk doen zij dit niet alleen; bij deze pilot zijn ook beleidsadviseurs, een adviseur bedrijfsvoering en collega's vanuit het jeugdteam nauw betrokken.

Jouw rol als Gedragsdeskundige binnen de pilot

Als gedragsdeskundige bouw je mee aan de voorbereiding van de pilot. Je denkt direct mee over de aanpak, de samenwerking met de scholen en het samenwerkingsverband, én de kwalitatieve en kwantitatieve monitoring. Je

staat hierbij achter de visie van de gemeente Huizen: *“normaliseren waar het kan, eigen kracht waar mogelijk en hulpverlening indien nodig”*.

Zodra de pilot start, vertaal je deze opzet naar de praktijk. Jouw concrete taken:

- Je zet de pilot (verder) op en neemt de coördinatie op je.
- Je begeleidt leerkrachten en ambulante ondersteuners in pedagogische vraagstukken.
- Je geeft advies bij complex gedrag en bij vragen over (passend)onderwijs in afstemming met collega's van het samenwerkingsverband.
- Je zorgt voor vroegtijdige signalering en duidelijke vervolgstappen.
- Je draagt bij aan het normaliseren van gedrag van leerlingen.
- Je denkt mee over de beste aanpak op scholen om te voldoen aan een preventieve inzet.
- Je begeleidt de pedagogen die aanwezig zijn op de basisscholen bij hun dagelijks werk. Als gedragswetenschapper ondersteun je de ambulante begeleider die kortdurende begeleiding en behandeling bieden aan leerlingen op school.
- Je adviseert ambulante begeleiders, onderwijsprofessionals, consulent en andere collega's gevraagd en ongevraagd in casussen waarbij er een (complexe) situatie zich voor doet.
- Je sluit aan bij casuïstiek en levert daar jouw bijdrage aan de ingebrachte casussen.
- Je levert een bijdrage aan het bevorderen van deskundigheid van ambulante begeleiders en consultants.
- Je bent medeverantwoordelijk voor borging van de kwaliteit van zorg en ondersteuning die geleverd wordt.

Dit ben jij:

- Je bent initiatiefrijk, flexibel, een echte teamplayer die het werk integraal benadert en je kunt goed omgaan met veranderingen.
- Je bent omgevingsbewust en hebt inzicht in en gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Je bent scherp, analytisch en beschikt over het vermogen om te relativëren en te reflecteren.
- Je kunt out of the box denken, werkt oplossingsgericht en weet dit toe te passen in complexe casuïstiek.
- Je bent goed in het onderhouden van verschillende contacten met zowel collega's als netwerkpartners.
- Je hebt de kwaliteiten om collega's, onderwijsprofessionals en ouders in hun kracht te zetten en te coachen.

Vereisten/Knock-out criteria

1. Minimaal een afgeronde wo bachelor opleiding (ontwikkelings-)psychologie of orthopedagogiek;
2. Een aantoonbare SKJ- en/of BIG-registratie. Cv voorzien van een of beiden volledige nummers en verloopdatum;
3. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare kennis, werkervaring en affiniteit met het onderwijs en passend onderwijs. benoem dit concreet in het cv. (30 punten)
5. Aantoonbare kennis van de Jeugdwet, opgedaan middels studie en/of cursus (20 punten)
6. Aantoonbaar diagnostische bevoegdheid en concrete aantoonbare werkervaring als gedragsdeskundige (10 punten)
7. Aantoonbare werkervaring binnen een multidisciplinair werkverband in de (jeugd)hulpverlening of jeugdzorg, inclusief ervaring in het beoordelen van de opvoedings- en leefomstandigheden van jongeren (10 punten)
8. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en geeft aan waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (30 punten)

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11 / / . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b.
Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 26 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 24 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 15 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 17 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 23 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.