

Consulent Inburgering



Aanvraagnummer	30164	Start	1 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	6 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 25 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en Regio Rivierenland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van Regio Rivierenland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Regio Rivierenland merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak, BV, maatschap of Opting-In constructie is)."

Opdrachtgever

Regio Rivierenland is het samenwerkingsverband van acht gemeenten in de Tielervwaard, de Culemborgerwaard, de Betuwe, de Bommelerwaard en het westen van het Land van Maas en Waal. De gemeenten zijn Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

Regio Rivierenland ondersteunt de samenwerking van gemeenten. In een werkgebied met bijna 250.000 inwoners is heel wat efficiencywinst en voordeel te halen. En dat krijgen we voor elkaar door samen te werken!

Regio Rivierenland is het overheidsonderdeel van Fruitdelta Rivierenland, een overkoepelende samenwerking tussen overheid, ondernemers, onderwijs, onderzoek en ondernemende inwoners. Fruitdelta Rivierenland heeft als doel om onze economische speerpunten Agribusiness, Economie en Logistiek en Recreatie en Toerisme te stimuleren en te versterken

Opdracht

Werkzaamheden

- Je begeleidt inburgeringsplichtige individuen op hun weg naar economische, maatschappelijke en sociale zelfredzaamheid. Je richt je hierbij op het stimuleren van hun eigen kracht en verantwoordelijkheid.
- Als inburgeringsconsulent neem je de leiding en draag je de (eind)verantwoordelijkheid voor het inburgeringstraject. Je bent in staat om hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden en kunt je bevindingen samenvoegen in een doordacht plan van aanpak. Hierbij maak je gebruik van conventionele benaderingen, maar je bent ook bereid alternatieve routes te verkennen.
- Als inburgeringsconsulent ben je in staat om soepel te schakelen tussen diverse situaties en blijf je gefocust op het uiteindelijke doel. Als je tegen obstakels aanloopt, deel je dit met je collega's en eventueel met de betreffende inburgeringsplichtige. Bovendien ben je een deskundige en kritische gesprekspartner voor externe partijen en contractpartners.
- Je gaat actief samenwerken met collega's en andere belanghebbenden en je bent een proactieve netwerker.

Kerntaken van de functie

- Je informeert inburgeringsplichtigen over de rechten en plichten van de Wet Inburgering.
- Je neemt een Brede Intake Inburgering af en jij stelt een plan inburgering & participatie (PIP) op.
- Jij voert regie op het inburgeringstraject door het voeren van gesprekken met de nieuwkomers en contact met de uitvoerende organisaties.
- Je handhaaft de verplichtingen van de inburgering en legt zo nodig boetes op.
- Jij voert een goede administratie, zodat inzichtelijk is wat alle betrokken ketenpartners doen en wat het resultaat is.
- Jij werkt binnen het Sociaal Domein nauw samen met andere specialisten en generalisten om te komen tot integrale afweging en overlegt met externe instellingen/hulpverleners.
- Jij verwijst door naar (externe) deskundigen, monitort voortgang en draagt warm over waar nodig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als consulent inburgering bij een gemeentelijke organisatie;
4. Aantoonbare werkervaring met Wet Inburgering, benoem duidelijk in cv;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als consulent inburgering bij een gemeentelijke organisatie (30 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met Wet Inburgering, benoem duidelijk in cv (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het verwerken van cliëntgegevens in klant- volg systeem, benoem duidelijk in cv (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met TVS en DUO, benoem duidelijk in cv (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met schuldhulpverlening, benoem duidelijk in cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent proactief, zelfstandig, accuraat en politiek- en organisatiesensitief.
- Jij bent stressbestendig, kalm en objectief. Jij kan goed omgaan met werkdruk en jij kan goed overweg met verschillende meningen en opvattingen.
- Je bent geduldig en kunt omgaan met laaggeletterde/ laagopgeleide cliënten
- Je bent een teamspeler. Bijdragen aan een goed gezamenlijk product is voor jou belangrijker dan het behalen van individuele resultaten.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender". De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma di wo do

Is hybride werken mogelijk: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 6 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 3 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 11 juni 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 16 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 25 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.