

# Adviseur milieukwaliteit (geluid)



Aanvraagnummer	30135	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 25 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Bij de Omgevingsdienst West-Holland lever je een bijdrage aan de kwaliteit en veiligheid van de leefomgeving. Wij werken in opdracht van en in samenwerking met de provincie Zuid-Holland en twaalf gemeenten in het noordelijk deel van de provincie Zuid-Holland. Met zo'n 190 deskundige en gedreven collega's werken we aan het verbeteren van lucht en bodem en aan het terugdringen van overlast door geur, geluid en gevaarlijke stoffen. Ook de zorg voor een duurzame leefomgeving is onderdeel van ons takenpakket. Belangrijk werk. Jouw werk?

## Opdracht

Binnen het team Vakspecialisten van de Omgevingsdienst wordt specialistische expertise geleverd op diverse milieuthema's, waaronder geluid. Ter tijdelijke ondersteuning en voor het opvangen van capaciteitsvraagstukken binnen dit vakgebied wordt een ervaren Adviseur Milieukwaliteit met specialisatie geluid gezocht.

De opdracht richt zich op het zelfstandig leveren van hoogwaardige inhoudelijke advisering en beoordeling op het gebied van geluid, ter ondersteuning van vergunningverlening, toezicht, handhaving en ruimtelijke planvorming, mede in het kader van de Omgevingswet.

De adviseur levert specialistische expertise binnen uiteenlopende dossiers en werkt nauw samen met vakspecialisten, vergunningverleners, handhavers en aangesloten gemeenten.

## Doel van de opdracht

Het zelfstandig leveren van inhoudelijke adviezen, beoordelingen op het gebied van geluid en uitvoeren van geluidmetingen, ter ondersteuning van vergunningverlening, ruimtelijke procedures en toezicht- en handhavingstrajecten.

## Resultaatgebieden

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het realiseren van de volgende resultaten:

- Het opstellen van inhoudelijke adviezen over geluidaspecten bij omgevingsvergunningen en ruimtelijke plannen;
- Het beoordelen van door derden uitgevoerde geluidsrapportages en onderzoeken;
- Het leveren van bijdragen aan geluidparagrafen in ruimtelijke onderbouwingen en omgevingsplannen;
- Het adviseren van gemeenten over geluidnormen en geluidvraagstukken, waaronder evenementen;
- Het uitvoeren en rapporteren van geluidsmetingen indien noodzakelijk voor de uitvoering van de opdracht;
- Het signaleren van relevante ontwikkelingen binnen het vakgebied geluid en de Omgevingswet en het vertalen daarvan naar de praktijk.

De werkzaamheden worden uitgevoerd op dossierbasis, waarbij de opdrachtnemer verantwoordelijk is voor een tijdige en kwalitatief hoogwaardige oplevering van resultaten.

## Context van de opdracht

De opdrachtnemer werkt samen met vakspecialisten, vergunningverleners en handhavers binnen de Omgevingsdienst en met aangesloten gemeenten. Binnen deze context levert de opdrachtnemer zelfstandig

specialistische expertise op het gebied van geluid.

### **Vereisten/ knock-outcriteria**

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' (BYOD) van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen, waaronder een laptop en mobiele telefoon inclusief bijbehorende accessoires;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van milieukunde, akoestiek of technische natuurkunde;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur geluid binnen een Omgevingsdienst, gemeente, adviesbureau of vergelijkbare overheidsomgeving;
4. Aantoonbare kennis van en werkervaring met de Omgevingswet en relevante wet- en regelgeving op het gebied van geluid;
5. Aantoonbare werkervaring met: het beoordelen van akoestische onderzoeken; advisering bij vergunningverlening; advisering binnen ruimtelijke procedures;
6. Aantoonbare werkervaring met het adviseren van gemeenten en/of bestuurlijke organisaties over geluidvraagstukken;
7. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en fee Flextender.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

8. Aantoonbare ervaring met werkzaamheden binnen een Omgevingsdienst (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met complexe geluidsdossiers binnen stedelijke of bestuurlijke omgevingen (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met evenementenbeleid en geluidvraagstukken rondom evenementen (10 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren en interpreteren van geluidsmetingen (10 punten);
12. Aantoonbare kennis van ontwikkelingen binnen de Omgevingswet en het vakgebied geluid en de praktische toepasbaarheid hiervan. De kandidaat beschrijft dit in een aparte toelichting van maximaal 200 woorden (20 punten);
13. Aantoonbare werkervaring met multidisciplinaire samenwerking binnen vergunningverlening, toezicht en handhaving (15 punten);
14. Aantoonbare werkervaring met het werken in Mozard (5 punten);
15. Aantoonbare werkervaring met zaakgericht werken binnen een gemeentelijke of omgevingsdienstomgeving, waaronder het zelfstandig registreren, behandelen en afhandelen van dossiers binnen zaaksystemen (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Analytisch vermogen;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Zelfstandigheid;
- Oordeelsvorming;
- Communicatieve vaardigheden;
- Omgevingsbewustzijn;
- Resultaatgerichtheid;
- Samenwerkingsvermogen;
- Nauwkeurigheid.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Als er geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 3 juli 2026, tot 17.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 1 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 19 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 23 juni 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button.

Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 25 juni 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**