

Communitycoach (detavast)

Nieuwegein



Aanvraagnummer	30102	Start	1 juli 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	10 tot 12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 15 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Nieuwegein mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Nieuwegein. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

Opdracht

Aanbesteding Community coach Nieuwegein

Nieuwegein introduceerde de afgelopen jaren vormen van gemengd wonen op enkele locaties. In deze gemengd wonen projecten wonen begeleide en niet-begeleide bewoners met elkaar in een

wooncomplex samen. De door zorgorganisaties begeleide bewoners zijn mensen met een sociaal-psychische kwetsbaarheid. Met het gemengd wonen levert Nieuwegein een bijdrage aan de participatie van mensen die extra ondersteuning nodig hebben met als doel een volwaardige deelname aan de samenleving. Om het wonen op de locatie te faciliteren is een community coach nodig.

Nieuwegein is op zoek naar een ervaren communitycoach, die als zelfstandige onafhankelijk van de samenwerkingspartners (gemeente, corporatie, zorgorganisatie en sociaal-cultureel werk) de woongemeenschap ondersteunt. De aanstelling is voor 10 – 12 uur per week voor de periode van een jaar. Het is de bedoeling dat de aanstelling na dat jaar wordt verlengd.

De communitycoach die we zoeken is vertrouwd met de methodiek 'Asset Based Community Building' (ABCD) of bereid om zich daar op korte termijn vertrouwd mee te maken. De nieuwe communitycoach is HBO-opgeleid en heeft affiniteit met het opbouwwerk, werkt outreachend en is in staat en bereid om actief bewoners van het gemengd wonen complex én buurtbewoners te benaderen en met elkaar te verbinden met het oog op hun betrokkenheid tot de buurtsamenleving als geheel in het algemeen en de woongemeenschap van de locatie in het bijzonder. Hij of zij verbindt bewoners met lokale netwerken of instellingen/initiatieven in de buurt en vergezelt de bewoners indien nodig daarheen, zodat de brug daadwerkelijk tot stand komt en de verbinding zich doorontwikkelt.

Op Meanderpark is al een woonvereniging actief met bestuur en commissies. Zij maken allen deel uit van de gehele community op Meanderpark. De communitycoach ondersteunt commissies, activiteiten en faciliteert coachend. De communitycoach zet zich in om samen met andere inwoners outreachend contact te maken met de gehele community. De communitycoach maakt deel uit van het communityteam (woningbouwcorporatie, zorgaanbieders) en de communityaanpak. De deelnemers zijn samen verantwoordelijk voor de opbouw van de community en de vraagstukken daarin. De communitycoach heeft bovendien een coördinerende rol in het communityteam. Er wordt gewerkt volgens de ABCD-methodiek in een lerende omgeving.

Wat moet er bereikt worden? De community-coach draagt aantoonbaar bij aan de verbinding tussen community-bewoners en activiteiten d.w.z. dat na een jaar een praktijk is opgebouwd zodanig, dat mensen gemakkelijk contact hebben met initiatieven in de buurt met buurtbewoners en een actieve bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de woongemeenschap. De communitycoach geeft samen met het communityteam vorm aan de community-aanpak op Meanderpark. Hij of zij is een teamplayer en iemand die ook voorop kan gaan.

De gunningscriteria zijn:

- Opleidingsniveau (noodzakelijk binnen de sociale sector),
- Affiniteit met opbouwwerk en outreachend werken,
- Aantoonbare ervaring met het leggen van verbindingen,
- Ervaring met integratie van statushouders,
- Een actieve hands-on mentaliteit en tegelijkertijd het vermogen om initiatieven van bewoners (van de locatie of uit de buurt) kansen te geven, die te ondersteunen zodanig dat het eigenaarschap bij de bewoners blijft.
- Ontvankelijkheid, een vriendelijke uitstraling en een praktische instelling zijn onverbrekelijk deel van het profiel dat we als gemeente zoeken.

Het gaat om de inzet van 46 weken per jaar, met een urenbeslag van 10- 12 uur gemiddeld per week d.w.z. maximaal 552 uur. Werktijden zullen zowel overdag als 's avonds en in de weekenden zijn.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde MBO 4 opleiding;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met communitycoaching of soortgelijke werkzaamheden. Benoem dit concreet in het cv.
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met opbouwwerk/ outreachend werken en erop afgaan. Benoem dit concreet in het cv.
4. Aantoonbaar flexibele inzetbaarheid (ook avond en weekend);
5. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
6. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na 18 periode / initiële duur kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (of minimaal 1040 uur);
7. Een maximum uurtarief van €89 exclusief btw inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Gunningscriteria

8. Aantoonbare werkervaring met het leggen van verbindingen in de buurt en wijk van uit gemeentelijk oogpunt (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met integratie van statushouders binnen een gemeente (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met ABCD- methodiek of een aantoonbare cursus en/of training gevolgd. Benoem dit concreet in het cv (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het verbinden van wonen, zorg en welzijn (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Hands on mentaliteit

Inwonersinitiatieven ondersteunen

Maakt gemakkelijk contact en heeft geduld dat verder te ontwikkelen

Positieve en opbouwende bejegening

Teamplayer en je durft voorop te gaan, hebt een lange adem en probeert opnieuw waar het nodig is.

Verbindend

Stimulerend en prikkelend naar het communityteam in een lerende omgeving

Concrete stappen en resultaten

Engelse taal kunnen spreken

Coördineerde taken in community team

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag of woensdag, dinsdag en donderdag

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente worden gepland op woensdag 17 juni 2026. De kandidaten vernemen uiterlijk dinsdag 16 juni of zij genodigd zijn. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI-regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
 - Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet er per kwartaal een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegd.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 4 juni 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 5 juni 2026 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 15 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.